

MUUTOKSET

**Viestinnän Keskusliiton
ja
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliiton
väliseen**

TYÖEHTOSOPIMUKSEEN

**Sopimus on voimassa
16.6.2010 – 30.4.2011**

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

VIESTINNÄN KESKUSLIITTO

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT

VKL:N JÄSENYRITYSTEN AUTOALAN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUSTA KOSKEVA NEUVOTTELU

Aika 16.6.2010

Paikka Viestinnän Keskusliiton kokouksetilat, Helsinki

Läsnä	Johanna Varis Klaus Kallioinen	edustaen VKL:a ”	puheenjohtaja sihteeri
	Harri Pasanen Jari Kudjoi	edustaen AKT:a ”	

Päätettiin uudistaa työehtosopimus seuraavin muutoksin:

1 Sopimuskausi

16.6.2010 – 30.4.2011.

2 Palkkojen korottaminen 1.9.2010

Palkankorotukset 1.9.2010 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ovat seuraavat:

Yleiskorotus 0,9 %

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 0,9 %:lla.

Kertaerä

Kertaeränä maksetaan 70 euroa.

Vähimmäispalkat

Vähimmäispalkkoja korotetaan 0,9 %:lla.

Vuorolisät

Työehtosopimuksen 24 §:n 6 kohdan mukaista yötyölisää korotetaan 153 sentistä 173 senttiin.

3 Joustava työaika

Työehtosopimuksen 19 §:n määräyksistä poiketen säännöllinen työaika voidaan yksija kaksivuorotyössä järjestää keskimääräiseksi siten, että se on 6-10 tuntia vuorokaudessa ja enintään 50 tuntia viikossa. Myös lauantaityo on mahdollista. Vapaapäivät voidaan muodostaa ja sijoittaa 21 §:stä poiketen.

Työnantajan tulee laatia työajan tasoittumisjärjestelmä vähintään ajaksi, jonka kuluessa viikoittainen säännöllinen työaika tasoittuu 40 tuntiin. Työaikajärjestelmään siirtymisestä neuvotellaan ja pyritään sopimaan luottamusmiehen kanssa.

Työaikajärjestelmään siirrytään sopimalla siitä työntekijän kanssa kerran. Tämän jälkeen työaikajärjestelmä on voimassa niin kauan kunnes työnantaja ilmoittaa sen päättymisestä. Järjestelyn ajalta työntekijälle maksetaan erillistä **joustavan työajan lisää**. Lisän suuruus on 5 % henkilökohtaisesta viikko- tai kuukausipalkasta, joka ei sisällä olosuhteista tai työajoista johtuvia lisiä. Lisän maksaminen päättyy, kun työaikajärjestelmän soveltaminen päättyy ja kun työaika on tasoittunut 40 tuntiin viikossa.

Ellei paikallisesti toisin sovita, pysyvästä muutoksesta voimassa olevaan tasoitusjärjestelmään ja työvuoroluetteloihin ilmoitetaan työntekijöille kaksi viikkoa ennen muutoksen toimeenpanoa ja tilapäisestä muutoksesta, mikäli mahdollista viikkoa ennen muutoksen toimeenpanoa, kuitenkin viimeistään kolmantena muutoksen toimeenpanoa edeltävänä päivänä.

Työsuhteen päättyessä kesken tasoittumisjakson työntekijälle maksetaan lopputilissä yksinkertainen palkka pitämättä jääneeltä tasoitusvapaalta tai, jos työtunteja on kertynyt työajan tasoittumiseksi liian vähän, lopputilistä pidätetään palkka tasoittumiseen tarvittavilta tunneilta.

Liitot seuraavat joustavan työajan käyttöä ja siihen liittyviä kehittämistarpeita vuoden 2011 aikana.

4 Työajan lyhentäminen

Muutetaan työajan lyhentämistä koskevan liitteen kohdan 5.1 ”Lyhennysten toteuttaminen” 6. kappale kuulumaan seuraavasti:

Mikäli yrityksessä on sovittu pääperiaatteet vapaan antamisesta, vapaan ajankohdan määrittäminen voi tapahtua:

- sopimalla työntekijän kanssa
- ellei neuvotellen ja sopimaan pyrkien ole yksimielisyyttä saavutettu, on vapaan ajankohta ilmoitettava työntekijälle viimeistään kaksi viikkoa ennen
- työnantaja voi sijoittaa puolet lyhennysvapaasta kokonaisina päivinä sellaiseen ajankohtaan, jossa poikkeuksellisesti, ennakoimattomasta syystä työntekijälle ei ole tarjottavissa työtä, ilmoittamalla asiasta viimeistään kolmantena muutoksen toimeenpanoa edeltävänä päivänä.
- vapaa on annettava viimeistään 30.4. mennessä ansaintaa seuraavana vuonna.

5 Työaikapankki

Lisätään 22 §:n jälkeen uudeksi pykäläksi:

Työaikapankki

Työaikapankin tarkoituksena on tukea yrityksen tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä työntekijöiden yksilöllisten työaikatarpeiden huomioon ottamista.

Työnantaja ja luottamusmies voivat sopia työaikapankin käyttöönotosta yrityksessä. Työajan säästämistä työaikapankkiin sovitaan työnantajan ja työntekijän välillä.

Työaikapankkiin voidaan sopia siirrettäväksi esimerkiksi

- työaikajärjestelmiin liittyviä tasoitusvapaata
- mahdollisia työajan lyhennysvapaata
- liukuvan työajan kertymää
- vapaa-ajaksi muutettuja työaikakorvauksia
- vuosiloman 18 päivän ylittävää osaa ja talvilomaa sekä jo kertynyttä säästövapaa
- keskimääräistä säännöllistä viikkotyöaika
- vapaaksi vaihdettua lomapalkan korotusta.

Kun työaikapankkiin on sovittu siirrettäväksi keskimääräistä työaika sovellettaessa kertyvää tasoitusvapaata, voidaan sopia myös, ettei erillistä tasoittumisjärjestelmää käytetä. Tällöin työaika tasoittuu työaikapankin kautta ja niissä rajoissa, jotka on sitä käyttöön otettaessa sovittu.

Työaikapankkiin siirretyt vapaat menettävät alkuperäisen identiteettinsä eivätkä niitä koske esim. työaikalain mukaiset vanhentumisajat.

Työntekijän palkka määräytyy vapaan pitämishetken mukaan. Vapaan pitäminen ei vähennä vuosilomakertymää. Työsuhteen päättyessä työaikapankkiin kertyneet vapaat maksetaan rahana.

Työntekijälle annetaan vuosittain selvitys pankkiin kertyneistä vapaista. Luottamusmiehelle annetaan vuosittain yhteenveto pankkiin kertyneistä ja käytetyistä vapaista. Luottamusmies ja työnantajan edustaja seuraavat vuosittain työaikapankkikertymää erityisesti työsuojelullisista syistä.

Liitot ovat yhtä mieltä periaatteesta, jonka mukaan työn vähyystilanteessa pankkiin kertyneet tunnit olisi pidettävä ennen lomautukseen turvautumista.

Työaikapankin käyttöönottamiseen liittyen on lisäksi sovittava ainakin seuraavista asioista:

- ketkä kuuluvat työaikapankkijärjestelmän piiriin
- mitä vapaita voidaan säästää, millaisin ehdoin niitä säästetään sekä menettelytavat siitä kuinka työaikapankkikertymän määrä on todennettavissa
- vapaiden säästämiseksi ja lainaamiseksi asetetut enimmäismäärät, jolloin erityistä huomiota kiinnitetään työsuojelullisiin näkökohtiin
- kuinka vapaita voidaan pitää tai määrätä pidettäväksi
- miten vapaan pitämisaikojen palkka määritellään, jos käytössä on useita eri palkkaperusteita tai palkkaustapoja
- menettelytavoista työntekijän ollessa työkyvyttömyyden tai muun syyn vuoksi estynyt työnteosta sovittuun vapaan aikana

- missä tilanteissa, työsuhteen päättymisen ohella, säästövapaa voidaan muuttaa rahaksi ja minkä periaatteidenmukaisesti vaihto suoritetaan
- kuinka työaikapankin toimivuutta käsitellään työnantajan ja luottamusmiehen kesken ja kuinka työaikapankkijärjestelmää voidaan muuttaa.

7 Isyysvapaan palkka

Kuuden (6) päivän isyysvapaajaksolta työntekijälle maksetaan säännöllisen työajan palkka. Isyysajan palkan maksussa noudatetaan samoja säännöksiä kuin äitiysvapaan palkan maksamisessa.

8 Työaikamääräysten uudistaminen

Osana kirjatyöntekijöiden työehtosopimusratkaisua on sovittu työryhmästä, jonka tehtävänä on selvittää, onko sopimuslalla perusteltua jakaa työt siviili- ja sanoma-lehtityöhön sekä kuinka työaikamääräykset ja niiden soveltaminen poikkeavat. Todettiin, että työryhmätyön etenemistä seurataan, tavoitteena toteuttaa työaikamääräyksiin mahdollisesti tulevat muutokset myös automiesten työehtosopimuksessa.

Vakuudeksi

Klaus Kallioinen
sihteeri

VIESTINNÄN KESKUSLIITTO

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT

KERTAERÄ SYYSKUUSSA 2010

Kertaerän suuruus on VKL:n jäsenyritysten autoalan työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen piiriin kuuluvilla 70 euroa.

Kertaerä maksetaan viimeistään 30.9.2010.

Kertaerän piirissä ovat työsuhteessa 1.9.2010 olevat edellyttäen, että työsuhde on jatkunut vähintään 3 kuukautta 1.9.2010 mennessä ja työsuhde on voimassa kertaerän maksuhetkellä.

Kertakorvauksen määrä:

Osa-aikaiselle työntekijälle maksettavan korvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Mikäli osa-aikaisen työaika vaihtelee (tarvittaessa työhön tuleva), keskimääräinen työaika lasketaan 1.6.- 31.8.2010 väliseltä ajalta.

Samaa periaatetta noudatetaan myös niihin henkilöihin, joiden palkanmaksu on ollut keskeytyneenä osan aikaa 1.6.- 31.8.2010 välisenä aikana (esim. palkaton sairausloma, vanhempainvapaa, vuorotteluvapaa, lomautus jne.).

Mikäli henkilö ei ole ollut lainkaan palkanmaksuveloitteen piirissä 1.6.- 31.8.2010 välisenä aikana, kertaerää ei makseta.

PALKKAMÄÄRÄYKSET 24 §

Viikkopalkkaa saavan työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka, josta ylityön ja sunnuntaityön korotus lasketaan, on viikkopalkka jaettuna 40:llä tai työsopimuksessa sovitulla pienemmällä tuntimäärällä vajaita työviikkoja suorittavan työntekijän osalta.

Kuukausipalkkaa saavan työntekijän kohdalla sovelletaan jakajana lukua 162 päivätyössä ja lukua 164 vuorotyössä.

1. Täysin työkykyisille automiehille 1.9.2010 lähtien maksettavat viikko-ohjepalkat (vähimmäispalkat):

	I pkl	II pkl
Linja-autonkuljettaja	383,68	380,79
Kuorma-auton kuljettaja	372,41	368,63
Henkilö- ja pakettiauton kuljettaja	367,29	365,28
Autonapumies	361,27	358,93

2. Työntekijälle, jonka työsuhde on keskeytyttä jatkunut saman työnantajan palveluksessa, maksetaan kulloinkin voimassa oleva ohjepalkka lisättynä 15 palvelusvuoden jälkeen 8 %:lla ja 9 vuoden jälkeen 4 %:lla.

3. Raskaan ja likaisen työn lisänä maksetaan linja-autonkuljettajalle, kuorma-autonkuljettajalle ja autonapumiehelle sekä pakettiautonkuljettajalle 10 % vähimmäispalkasta laskettuna.

4. Niiden 7-päiväisen lehden työntekijöiden, jotka suorittavat säännöllistä sunnuntaityötä vähintään joka neljäntenä sunnuntaina ja joiden säännöllinen työaika on 7 tuntia pitempi, vähimmäispalkan tulee ylittää työehtosopimuksen vähimmäispalkan seuraavasti:

- jos säännöllistä sunnuntaityötä tehdään joka sunnuntai, 15 %:lla
- jos säännöllistä sunnuntaityötä tehdään joka toinen sunnuntai, 12 %:lla
- jos säännöllistä sunnuntaityötä tehdään joka kolmas sunnuntai, 9 %:lla
- jos säännöllistä sunnuntaityötä tehdään joka neljäs sunnuntai, 6 %:lla.

Milloin säännöllistä sunnuntaityötä tehdään yllä olevasta poikkeavasti, tulee vähimmäispalkan ylityksen olla prosenttimäärä, joka saadaan edellä olevista määristä säännöllisen sunnuntaityön esiintymistiheyden vastaavassa suhteessa.

5. Vuoro- ja iltatyölisänä maksetaan kaikilta säännölliseen työvuoroon sisältyviltä tunneilta seuraavat senttimääräiset lisät (1.10.2009)

vuorolta, joka päättyy	klo	senttiä/t
	18.01 - 21.00	63
	21.01 - 23.00	121

6. Kello 23.01 - 06.00 välisenä aikana tehdyiltä tunneilta maksetaan **1.9.2010 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 173 senttiä/t.**

7. Lauantaivuorokauden aikana tehdyiltä säännöllisen työvuoron tunneilta maksetaan työntekijälle ilta-, yö- tai vuorotyölisän lisäksi lauantailisä, jonka suuruus on (1.10.2009)

vuorolta, joka päättyy	lauantailisä
klo	euroa/t
00.01 - 06.00 perjantaina alkanut vuoro	6,30
18.01 - 21.00	2,30
21.01 - 23.00	4,60
23.01 - 06.00 sunnuntaina päättyvä vuoro	6,30

8. Raskaan kuorma-auton (bruttopaino 9.500 kiloa) kuljettajalle maksetaan 5 %:n suuruinen erikoislisä 1. momentin palkasta.

9. Kuorma-autonkuljettajalle maksetaan niiltä ajotunneilta, jolloin hän ajaa
a) puoliperävaunullista autoa 5 %:n suuruinen erikoislisä vähimmäispalkasta
b) perävaunullista autoa 10 %:n suuruinen erikoislisä vähimmäispalkasta.

Ajettaessa puoliperävaunullista autoa em. lisä maksetaan kuitenkin vain, milloin auton bruttopaino on vähintään 5.000 kiloa.

10. Kaikki tässä sopimuksessa mainitut kuorma-autonkuljettajan palkat ja palkanlisät edellyttävät kuljettajan työskentelyä tarvittaessa apumiehen kanssa.

11. Asennustaitoiselle autonkuljettajalle, jolta työnantaja nimenomaan vaatii tätä taitoja joka joutuu asennustyötä suorittamaan, maksetaan asentajan palkka autokorjaamoalan työehtosopimuksen mukaisesti

12. Jos työnantajan palveluksessa oleva autonkuljettaja siirretään tilapäisesti apumieheksi, maksetaan hänelle kuljettajan palkka.

13. Jos työnantajan palveluksessa oleva autonapumies, jolla on ammattimainen ajokortti, väliaikaisesti siirretään kuljettajaksi, maksetaan hänelle siltä ajalta kuljettajan palkka.

14. Pehdyttämisen- ja työnopastusohjelman mukaista opastustehtävää suorittavalle maksetaan opetustehtävään käytetyltä ajalta lisää kuitenkin enintään 120 tunnilta.

Pehdyttämisen- ja työnopastuslisä on 38 senttiä/t (1.10.2009).