



**АКТ**

**Путеводитель  
в трудовую  
жизнь**

[www.akt.fi](http://www.akt.fi)



## Что такое АКТ?

Профсоюз работников автотранспорта АКТ р.о. является членом центральной организации профсоюзов Финляндии САК. АКТ объединяет более 50 000 профессионалов транспорта и является влиятельной организацией в трудовой жизни и обществе. Члены АКТ двигают всю Финляндию, самыми большими профессиональными группами являются водители грузовых автомобилей, автобусов, портовые грузчики, работники туризма, работники сферы автомобильных цистерн и нефтепродуктов, а также работники терминалов.

Главное бюро АКТ находится в г. Хельсинки в Хаканиеми. Кроме главного бюро АКТ имеет 11 региональных бюро равномерно по всей Финляндии.

## Так работает профсоюз

**в качестве члена относишься к местному отделению профсоюза**

Как члена принадлежишь к местному отделению профсоюза, через которое можешь на местном уровне оказывать влияние на улучшение рабочих условий. Местных отделений профсоюза в разных частях Финляндии насчитывается всего 149. На собраниях местных отделений профсоюза ты можешь влиять на важнейшие дела, связанные с работой, и оказывать влияние, в т. ч., на улучшение коллективного трудового договора. Съезд, проводимый через каждые четыре года, принимает решения по принципиальным

вопросам работы, а также выбирает руководство и правление.

## Региональное бюро

Региональные бюро профсоюза состоят из местных отделений профсоюза своего региона. Региональные бюро находятся в г. Хельсинки, Йоенсуу, Ювяскюля, Котка, Лахти, Оулу, Пори, Рованиеми, Тампере, Турку и Вааса. В каждом региональном бюро имеется региональный работник, который консультирует и инструктирует тебя по делам, связанным с трудовыми отношениями. Смело свяжись с ближайшим региональным бюро, контактные сведения которых ты найдешь по адресу в Интернете: [www.akt.fi](http://www.akt.fi).

## Стоит быть членом профсоюза

Без профсоюза у работников не было бы минимальных условий труда, коллективных трудовых договоров, заработной платы согласно договору, годовых отпусков, определенного рабочего времени, защиты от увольнений, а также многих других связанных с трудовой жизнью дел, которых мы считаем сегодня само собой разумеющимся.

Принадлежность к профсоюзу, однако, не является только вопросом обеспечения существующих льгот. И в будущем речь пойдет о том, кто будет принимать решения именно о твоём благосостоянии. Принадлежа к профсоюзу, оказываешь влияние на свое будущее.

**Чем нас больше, тем мы сильнее.**

## Достижения движения профсоюзов

<b>1917</b>	8-часовой рабочий день
<b>1922</b>	Закон о трудовом договоре, годовой отпуск 4-7 дней
<b>30-е годы</b>	Закон о народной пенсии, годовой отпуск 5-12 дней
<b>40-е годы</b>	Система коллективного трудового договора, система доверенных лиц, годовой отпуск 12-14 дней, государственное пособие на содержание ребенка
<b>50-е годы</b>	45-часовая рабочая неделя
<b>60-е годы</b>	Трудовые пенсии TEL и LEL, годовой отпуск 18-24 дней, закон о страховании на случай болезни, 40-часовая 5-дневная рабочая неделя, договор о защите от увольнений, договор о сохранении заработной платы на период отпуска, первое решение по политике доходов
<b>70-е годы</b>	4-недельный годовой отпуск, компенсация при возвращении с отпуска, 7-месячный декретный отпуск, зимний отпуск, закон об охране здоровья на предприятии, закон о согласованности действий
<b>80-е годы</b>	Закон об освобождении от трудовых обязанностей на период учебы, родительский отпуск и отпуск по уходу за ребенком, скользящее рабочее время, отгулы
<b>90-е годы</b>	Отпуск за свой счет, закон о рабочем времени, страхование на обучение, пособие на профессиональное образование, улучшение положения временных работников, система экономии годовых отпусков

## Преобразования 2000 годов

### **Новый закон о трудовых договорах 1.6.2001**

Уточняется общая обязательность  
Улучшается положение лиц с временным трудовым договором и трудовым договором на частичный рабочий день  
Закон проясняется  
Правила арендования работы  
Улучшается защита от увольнений

### **Новый закон об охране здоровья на предприятии (1.1.2002)**

Комиссия по охране здоровья на предприятии обязана следить за помехами для здоровья на рабочих местах.  
Поддержание трудоспособности

### **Новый закон о безопасности на работе (1.1.2003)**

Поднимает в один ряд вопросы духовной и физической нагрузки на работе, эргономии, угрозы насилия, помехи и других обращений, не относящихся к делу, а также вопросы работы в одиночку с традиционной техникой безопасности работы на станках и оборудо-

ваниях и профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

### **Пенсионные преобразования**

Заслуга пенсии с 18-летнего возраста  
Учет всего трудового стажа для назначения пенсии

### **Контроль за трудовыми отношениями иностранцев (ТУРО 2003 – 2004)**

Одинаковые условия также иностранным работникам

### **Преобразование закона о годовом отпуске (Правительственная программа 2003 – )**

Отвечает сегодняшним требованиям трудовой жизни

### **Продления отпусков по семейным обстоятельствам**

Продление частичных отпусков по семейным обстоятельствам (с начала 2004 года)  
Деятельность утренних и послеобеденных групп школьников 1-2 классов (ТУРО 2003-2004)



**[www.akt.fi](http://www.akt.fi)**

## **Профсоюз как влиятельное лицо**

Профсоюз действует как сильное общественное влиятельное лицо, способствуя развитию профессиональных, экономических и социальных льгот и прав членов союза. Также мы участвуем в развитии качества и содержания профессионального образования. АКТ активно действует также на международном уровне и входит в международную организацию работников транспорта.

## **Преимущества принадлежности к профсоюзу отдельным членам**

Кроме того, что профсоюз контролирует преимущества членов, он также консультирует и при необходимости защищает своих членов по вопросам, связанным с работой. Когда что-либо в трудовом договоре или в работе не дает покоя, можешь обратиться к профсоюзу. Если по разногласиям, связанным с трудовыми отношениями, не достигают договоренности путем переговоров, то профсоюз может оказать бесплатную юридическую помощь своим членам и отдать спорное дело в суд для его разрешения. Одновременно с консультированием и обслуживанием профсоюз предлагает членам кассы по безработице также право на пособие по безработице, зависящее от заработной платы. Профсоюз обучает своих членов и организует мероприятия на государственном уровне, такие как летние и зимние дни. Также региональные и местные отделения профсоюза проводят свои мероприятия.

## **Также партнеры по сотрудничеству предлагают льготы членам**

Вместе с партнерами по сотрудничеству предлагаем своим членам многочисленные льготы, которых не получишь из других мест. Можешь проводить отпуск в собственных местах проведения отпуска АКТ или получить пособие для отпуска. Получишь издание для членов профсоюза, издаваемое 15 раз в год, скидки на подписки газеты для трудящихся и календарь профсоюза. Партнеры по сотрудничеству со своей стороны предлагают скидки, в т.ч., на топливо и страхования. Более подробную информацию о льготах можешь получить в Интернете по адресу: [www.akt.fi](http://www.akt.fi).

## **Членские взносы**

Членские взносы в целом пригодны для налоговых скидок при налогообложении, т. е. доля членских взносов прямо уменьшает количество оплачиваемого налога. Легче всего заключить с работодателем договор об оплате членских взносов, и тогда работодатель автоматически отчисляет членский взнос из выплачиваемой зарплаты и перечисляет его на счет профсоюза. Членский взнос покрывает услуги профсоюза, а также льготы. На данный момент членский взнос профсоюза и кассы по безработице составляет 1,6% от зарплаты брутто.

## Словарь профессиональных союзов, краткий курс обучения

**Коллективный трудовой договор или TES** = АКТ ведет переговоры и договаривается с союзом работодателей. TES определяет минимальные условия трудовых отношений по отраслям.

**Трудовой договор** = основной договор трудовой жизни, в котором работник и работодатель договариваются об условиях выполнения работы и об оплате. Условия трудового договора, не соответствующие коллективному трудовому договору, являются недействительными.

- **пока действующий** = т.н. нормальные трудовые отношения, которые заканчиваются при отказе от трудового договора одной из сторон.
- **временный** = обговорена продолжительность трудовых отношений. Трудовой договор заканчивается без периода отказа от трудового договора в срок окончания.
- **на частичный рабочий день** = рабочее время меньше регулярного рабочего времени соответственно рабочему времени коллективного трудового договора.
- **на полный рабочий день** = регулярное рабочее время соответственно рабочему времени коллективного трудового договора.

• **испытательный срок** = период в начале трудовых отношений, когда трудовые отношения могут быть расторгнуты без периода отказа от трудового договора. Чтобы испытательный срок вступил в силу, о нем необходимо договариваться при заключении трудового договора. Продолжительность испытательного срока может быть в максимальном случае 0-4 месяцев в зависимости от отрасли.

**Типо** = общее решение с позиции политики доходов, которое принимается в трехстороннем порядке работником, работодателем и представителем государства.

**Защита от увольнения** = работодатель не может уволить работника без законных и обоснованных причин. За незаконное увольнение имеется право получить компенсацию.

**Годовой отпуск** = ежегодно заслуживаемый отпуск с сохранением зарплаты, продолжительность которого определяется по продолжительности трудовых отношений.

**Компенсация при возвращении с отпуска (отпускное пособие)** = компенсация, обговоренная в коллективном трудовом договоре, выплачиваемая вдобавок к зарплате за период отпуска.

**Местная договоренность** = возможность договориться о лучших условиях труда, чем в коллективном трудовом договоре.

**Отгулы** = свободные дни с сохранением заработной платы, обговоренные в коллективном трудовом договоре, которые укорачивают годовое рабочее время.

**Общая обязательность** = общая обязательность с коллективным трудовым договором обозначает, что также неорганизованный работодатель должен соблюдать условия коллективного трудового договора.

**Право на забастовку** = конституционное право работников бороться и защищать свои льготы.

**Государственный посредник** = государственное должностное лицо, которое по своей должности является посредником организаций работников и работодателей во время переговоров по спорам коллективного трудового договора.

**Рабочий трибунал** = разрешает споры, возникающие при толковании коллективного трудового договора.

## Стань членом

Членом профсоюза ты можешь стать, вступив в местное отделение профсоюза. Анкету для вступления получишь у доверенного лица на своем рабочем месте или, заказав ее из профсоюза по тел. +358 (0)9 613 110. Можешь вступить также в Интернете по адресу: [www.akt.fi](http://www.akt.fi).

Можешь стать членом-студентом профсоюза, если изучаешь какую-либо отрасль, относящуюся к АКТ. Членство в профсоюзах для студентов бесплатно, и оно дает получение издания для членов профсоюза, а также по возможности пособия для выписывания изданий. Кроме того, член-студент имеет право участвовать в собраниях своего местного отделения профсоюза. Однако следует заметить, что членство в качестве студента автоматически не продлевается при переходе в трудовую жизнь, а тебе необходимо попросить у доверенного лица на рабочем месте или заказать из регионального бюро или профсоюза новую анкету для вступления, которое одновременно является договором для отчисления членских взносов.

## Кто мы? АКТ заключает коллективные трудовые договоры со следующими отраслями:

### - Коллективный трудовой договор сферы по вых грузчиков

постоянная работа портового грузчика  
портовый грузчик, относящийся к группепрофессиональных работников

портовый грузчик, имеющий временный трудовой договор  
ремонтники докерских предприятий

### - Коллективный трудовой договор, касающийся служащих между АКТ и докерскими предприятиями

конторские работники докерских предприятий

### - Коллективный трудовой договор сферы водителей продовольственной отрасли

водитель легковых автомобилей и микроавтобусов

водитель грузовиков

водитель полуприцепов

водитель полных прицепов

подсобный работник на автомобиле

### - Коллективный трудовой договор, касающийся портовых работников и работников портовых складов сферы экспедирования

работник терминала

работник порта

### - Коллективный трудовой договор мастерских по обслуживанию и ремонту

наладчик автомобилей

электромонтажник автомобилей

жестянщик/монтажник кузова автомобилей

красильщик автомобилей

монтажник колес

заправщик автомобилей

мойщик автомобилей

уборщик автомобилей

### - Коллективный трудовой договор станции смены тележек железнодорожного транспорта на пароме

работник зала железнодорожного транспорта на пароме

транспортный работник железнодорожного транспорта на пароме

работник обслуживания железнодорожного транспорта на пароме

### - Коллективный трудовой договор водителей сферы торговли

водитель легковых автомобилей и микроавтобусов

водитель грузовиков

водитель полуприцепов

водитель полных прицепов

подсобный работник на автомобиле

### - Коллективный трудовой договор водителей книгоиздательства

водитель автобусов

водитель грузовиков

водитель легковых автомобилей и микроавтобусов

подсобный работник на автомобиле

### - Коллективный трудовой договор сферы грузовых автомобилей

водитель полных прицепов

водитель полуприцепов

водитель грузовиков

водитель автомобилей с насосом

водитель погрузчика на базе колесного трактора

водитель легковых автомобилей и микроавтобусов подсобный работник на автомобиле

**- Коллективный трудовой договор конторских работников автошкол и преподавателей автошкол**

преподаватель автошколы  
конторский работник автошколы

**- Коллективный трудовой договор автовокзалов**

руководитель подразделения, бухгалтер  
служащий обслуживания в пути  
кладовщик/обработчик груза  
водитель микроавтобусов  
водитель грузовиков

**- Коллективный трудовой договор автобусных работников**

водитель автобусов  
кассир/кондуктор

**- Коллективный трудовой договор туристических бюро**

служащий турбюро  
служащий по деловым поездкам  
служащий по групповым турам  
служащий по турам в свободное время  
эксперт туризма (expert)  
продавец туров (sales consultant)

**- Коллективный трудовой договор АО Эр Про (Air Pro Oy)**

водитель рампы

**- Коллективный трудовой договор АО Свободный порт Финляндии (Suomen Vapaasatama Oy)**

водитель спецмашин  
крановщик  
ремонтник

**- Коллективный трудовой договор таксомоторного транспорта**

водитель такси

**- Коллективный трудовой договор, касающийся работы в терминале**

работник терминала

**- Коллективный трудовой договор Викинг Лайн Абб**

наземный персонал Викинг Лайн  
конторские работники Викинг Лайн

**- Коллективный трудовой договор работников автотранспорта АО Юлейсрадио**

мойщик автомобилей  
водитель автомобилей с требованиями водительского удостоверения категории АВ  
водитель автомобилей с требованиями водительского удостоверения категории АВС  
водитель автомобилей с требованиями водительского удостоверения категории АВСD/E  
головной работник

работник по обслуживанию автомобилей  
наладчик автомобилей

старший наладчик автомобилей

**- Коллективный трудовой договор, касающийся сферы автоцистерны и нефтепродуктов**

водитель автомобильной цистерны

## Ключевые работники своего рабочего места

**- Доверенное лицо** = представитель работников, выбранный среди работников-членов профсоюза. Доверенное лицо следит за соблюдением закона и коллективного трудового договора на рабочем месте.

**- Уполномоченный по охране труда** = представитель работников, выбранный среди работников предприятия. Уполномоченный по охране труда следит за защитой работников от рисков, возникающих в работе, развивая безопасность труда и благотворность. На рабочем месте с количеством работников более десяти человек его избрание предписано законом.

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKÄÄLIITTO



## Профсоюз работников автотранспорта АКТ

John Stenbergin ranta 6  
PL 313, 00531 HELSINKI  
телефон +358 (0)9 613 110

### Региональные бюро АКТ

#### Хельсинки

тел. +358 (0)9 6131 1400

#### Йоенсуу

тел. +358 (0)13 511 1410

#### Ювяскюля

тел. +358 (0)14 443 1420

#### Котка

тел. +358 (0)5 740 1430

#### Лаhti

тел. +358 (0)3 526 0550

#### Оулу

тел. +358 (0)8 870 1440

#### Пори

тел. +358 (0)2 543 1450

#### Рованиemi

тел. +358 (0)16 459 1460

#### Тампере

тел. +358 (0)3 230 1515

#### Турку

тел. +358 (0)2 450 1540

#### Вааса

тел. +358 (0)6 220 1560