



Профсоюз и его члены стремятся к улучшению условий труда. Поэтому мы с радостью приветствуем каждого нового члена: Вы для нас важны!

Добро пожаловать в команду!

Приглашаем Вас в Профсоюз работников автотранспорта и дорог АКТ.

Если Вы состоите в профсоюзе, работодатель обязан соблюдать при работе с Вами определенные условия. Будучи членом профсоюза, Вы имеете поддержку всех его членов!



В первую очередь, Вы всегда можете обратиться за помощью к **профсоюзному доверенному лицу (luottamusmie) на Вашем рабочем месте..** Это обученный профсоюзом человек, который знает условия соглашений. Он поможет защитить Ваши интересы. Второе важное лицо – уполномоченный по охране труда (työsuojeluvaltuutettu). Также можно обратиться за помощью прямо в профсоюз.

Самая важная **членская льгота** – всеобъемлющий **коллективный договор** для Вашей рабочей отрасли. АКТ является профсоюзом работников и представляет их интересы. Профсоюз заключает коллективные договоры с союзами работодателей. Законодательство Финляндии лишь минимально регулирует условия труда. Заключенный профсоюзом коллективный договор дает Вам больше, определяя: **заработную плату**, вечерние и ночные надбавки, отпускное пособие, оплату отпуска по болезни, отпуска по уходу за больным ребенком и декретного отпуска, возможности обучения.

Кроме этого в нем прописаны вопросы, связанные с условиями труда, рабочим временем и **отпусками**, что очень важно. Существует также договоренность о компенсации за сокращенное рабочее время. Когда в Финляндии повсеместно ввели сокращенный рабочий день, в транспортной отрасли рабочее время договорились сокращать за счет целых выходных дней (т. н. rekkaapäivät). Для работников это – значительное преимущество.

Еще одна привилегия членства – **консультации**: профсоюз консультирует по вопросам,

связанным с трудом и заработной платой.

Как правило, проблемы, связанные с рабочим местом или заработной платой, удается решить путем переговоров при поддержке доверенного лица. В случае серьезных разногласий, члены АКТ могут воспользоваться **юридической помощью**. Профсоюз защитит своего члена в суде и возьмет на себя судебные расходы.

Отличной льготой являются профсоюзные **места отдыха**, которые можно арендовать по выгодным ценам. Они расположены в популярных среди финнов локациях, таких как Леви, Юллас, Саариселькя, Рука, Химос и Такко.

Также Вы получите календарь АКТ, который облегчит ведение **важных записей** об отработанных часах. АКТ организует обучение для членов профсоюза. Кроме этого, профсоюз предлагает ряд скидок, например **скидки на страховки** страховой компании Turva и на бензин на заправках Neste. Еще одна льгота – приложение с аудиокнигами Bookbeat на 45 дней. В приложении можно слушать книги на 17 языках. Также предлагаются скидки на пароходные круизы. По всей стране ежегодно проводятся разные **мероприятия и спортивные соревнования**.

Став членом, Вы должны оплачивать членские взносы. Выплачиваемые членские взносы могут быть вычтены из дохода, облагаемого налогом. Членский взнос включает в себя взнос в Кассу по безработице (työttömyyskassa), поэтому в случае безработицы Вам будет выплачиваться более высокое пособие.

*В Финляндии каждый трудящийся имеет **право и свободу** состоять в профсоюзе. Это абсолютно законно и адекватно. Вступая в профсоюз, Вы помогаете и другим. Ваше решение присоединиться к нам является крайне ценным для всех наших членов. **Вместе мы можем влиять на заработную плату и важные общественные решения.***

АКТ ИЗВЕСТЕН КАК МОЩНЫЙ

ПРОФСОЮЗ, насчитывающий около 40 000 членов. В профсоюзе состоят водители грузовых автомобилей, автоцистерн и автобусов. Кроме этого, нашими членами являются работники терминалов, мастерских и туристических агентств, а также портовые грузчики, складские работники, сотрудники автошкол, таксисты и сотрудники авиакомпаний.

• **Если Вам нужна**
• **помощь, свяжитесь с**
• **нами.** Дежурный номер
• профсоюза: 09 61 31 1222,
• вопросы членства:
• 09 6131 1244, помощь в
• том числе и по-английски.
• Свяжитесь по электронной
• почте можно при помощи
• QR-кода.

