



Linja-autohenkilökunnalle



2020

Palkka- ym. sopimusehdot ovat lyhyesti tässä esitteessä.

Säännöllinen työaika

Lyhemmästä, kuin 5 tunnin työstä maksetaan täysi 5 tunnin palkka, joka luetaan kokonaisuudessaan työaikaan.

Jos linja-autonkuljettaja seisonta-aikana on velvollinen oleskelemaan autossa tai muussa paikassa, josta hän ei vapaasti saa poistua, lasketaan seisonta-aika kokonaan työaikaan.

Jos kuljettaja joutuu tilausajomatallaan olemaan asemapaikkakunnaltaan poissa vähintään yhdeksän (9) tuntia, lasketaan matkasta ajoajasta riippumatta vähintään kahdeksan (8) tuntia työajaksi.

Alle 24 tuntia kestäviin tilausajomatkoihin sovelletaan alla olevia katkosäännöksiä.

Katkomääräykset

Kaukoliikenteessä sekä paikallis- ja lähiliikenteessä voi työpäivän aikana olla enintään yksi 1 tunnin pituinen palkaton katko. Puolta tuntia lyhyemmät katkot luetaan työaikaan. Muista mahdollisista katkoista maksetaan yksinkertainen tuntipalkka lukematta niitä työaikaan.

Työnantajan on lähi – ja paikallisliikenteessä otettava työn suunnittelussa huomioon, että työntekijällä on mahdollisuus lyhytaikaiseen poistumiseen työpisteestä ja tosiasiallinen mahdollisuus mm. käymälässä käyntiin vähintään 4 tunnin välein.

Lähi- ja paikallisliikenteen piirissä olevana pidetään aluetta, joka jää 30 kilometrin säteellä piirretyn ympyrän sisään mitattuna asutuskeskuksessa olevasta linjan luonnollisesta lähtöpisteestä.

Vapaapäiväjärjestelyjä

Lakimääräisen viikkolevon lisäksi on linja-autohenkilökunnalle annettava saman viikon aikana toinen vapaapäivä. Vapaapäivä on kalenterivuorokausi.

Vapaapäivä voidaan työntekijän suostumuksella siirtää annettavaksi saman jakson sisällä toisen viikon aikana.

Vapaapäivä on annettava työntekijän asemapaikkakunnalla, ellei työntekijän kanssa toisin sovita.

Lähi- ja paikallisliikenteessä vapaapäivä on annettava viimeistään kuuden 24 tunnin jakson kuluttua edellisestä vapaapäivästä, ellei työntekijän kanssa toisin sovita.

Työntekijälle on järjestettävä vapaa viikonvaihte neljän viikon välein (lauantai ja sunnuntai).

Kansainvälisessä tilausajoliikenteessä 2-viikkojakson vapaapäivät voidaan antaa 10 työpäivän jälkeen.

Palkkataulukot 1.2.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien

Linja-autonkuljettaja	tunti	2-viikko
alle 4 vuotta	14,18	1134,40
4-8 vuotta	14,40	1152,00
8-12 vuotta	14,86	1188,80
yli 12 vuotta	15,15	1212,00

Rahastaja

alle 4 vuotta	12,45	996,00
4-8 vuotta	12,67	1013,60
yli 8 vuotta	12,91	1032,80

Pääkaupunkiseutu

Linja-autonkuljettaja

alle 4 vuotta	15,71	1256,80
4-8 vuotta	16,32	1305,60
8-12 vuotta	16,96	1356,80
yli 12 vuotta	17,38	1390,40

Turku

Linja-autonkuljettaja

alle 4 vuotta	15,19	1215,20
4-8 vuotta	15,76	1260,80
8-12 vuotta	16,36	1308,80
yli 12 vuotta	16,72	1337,60

Palkkataulukot 1.10.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (€)

Linja-autonkuljettaja	tunti	2-viikko
alle 4 vuotta	14,20	1136,00
4-8 vuotta	14,42	1153,60
8-12 vuotta	14,88	1190,40
yli 12 vuotta	15,17	1213,60

Rahastaja

alle 4 vuotta	12,47	997,60
4-8 vuotta	12,69	1015,20
yli 8 vuotta	12,93	1034,40

Pääkaupunkiseutu

Linja-autonkuljettaja

alle 4 vuotta	15,73	1258,40
4-8 vuotta	16,34	1307,20
8-12 vuotta	16,99	1359,20
yli 12 vuotta	17,41	1392,80

Turku

Linja-autonkuljettaja

alle 4 vuotta	15,21	1216,80
4-8 vuotta	15,78	1262,40
8-12 vuotta	16,38	1310,40
yli 12 vuotta	16,75	1340,00

Palkkaperusteet

Palvelusvuosia laskettaessa huomioidaan kaikki työtodistusten mukainen ammattimaisessa liikenteessä kuljettajana työskentelyaika. Myös muussa liikenteessä ammattikuljettajana toimiminen huomioidaan.

Pääkaupunkiseudun ja Turun palkkaliitteen mukaisia palvelusvuosia laskettaessa otetaan huomioon kaikki ammattimaisessa liikenteessä linja-auton- tai kuorma-autonkuljettajana työtodistuksista ilmenevä työskentelyaika.

Linja-autonkuljettajan ammattitutkinnon ja kuljetusalan ammattitutkinnon henkilökuljetusten osaamisalan suorittamisesta luetaan palvelusvuosiin 8 kuukautta ja toisen asteen kolmi-vuotisen opetussuunnitelmaperusteisen logistiikan perustutkinnon suorittamisesta 2 vuotta.

Erillislisät

Ilta- ja yötyölisä

Klo 18.00 - 22.00 välisenä aikana tehdyiltä työtunneilta maksetaan iltatyölisää 15 % ja klo 22.00 - 06.00 välisenä aikana tehdyiltä työtunneilta yötyölisää 20 % taulukkopalkasta.

Vapaapäivätyölisä

Vapaapäivänä suoritetusta työstä maksetaan vapaapäivätyölisää, jonka suuruus on 100 % työntekijän taulukkopalkasta.

Joulutyölisä

Ensimmäisenä joulupäivänä suoritetusta työstä maksetaan joulutyölisä, jonka suuruus on 200 % työntekijän taulukkopalkasta.

Soveltamisohje: Joulutyölisä ei sisällä sunnuntaityökorvausta.

Yli- ja sunnuntaityö- korvaukset

Säännöllisen työajan ylittäviltä työtunneilta maksetaan 12 ensimmäiseltä tunnilta 50 % korotettua palkkaa ja sen yli meneviltä työtunneilta 100 % korotettua palkkaa.

Sunnuntaina, kirkollisena juhlapäivänä, itsenäisyyspäivänä ja vapunpäivänä suoritetusta työstä maksetaan 100 % korotettu palkka.

Yli- ja sunnuntaityökorvausten korotusosat maksetaan työntekijän keskituntiansion perustella.

Osapäivä- ja päivärahat 1.2.2020

Kotimaa:

Mikäli työntekijä on estynyt 10 tunnin aikana ruokailemasta asemapaikkakunnalla, maksetaan osapäiväraha 15,80 euroa siten, että esteen alkamisesta laskettua täyttä 24 tunnin jaksoa kohti maksetaan 34,90 euroa.

Ulkomailla:

Milloin työntekijä joutuu olemaan ulkomailla, maksetaan hänelle päivä- ja ruokarahaa yhteensä 60,40 euroa vuorokautta kohti.

Euroopan ulkopuolella on ruoka- ja päiväraha yhteensä 64,60 euroa.

Jos työntekijälle annetaan vapaa asunto, mutta ei ruokaa, maksetaan vain ruokaraha 34,40 euroa vuorokautta kohti.

Milloin oleskelu ulkomailla täysien vuorokausien lisäksi tai kokonaisuudessaan kestää 10 tuntia, maksetaan työntekijälle puolet ulkomaan ruokarahasta eli 17,20 euroa.

Asemapaikkakuntia voi olla vain yksi.

Vuosityöajan lyhentäminen

Työaikaa lyhennetään kalenterivuositain vuoden alusta tai siitä myöhemmästä työsuhteen alkamisesta lukien säännöllisen työajan kertymän mukaan seuraavasti:

A. Loppiainen lauantaina tai sunnuntaina

Kalenterivuoden työtuntimäärä lyhennys vähintään

94 h	8 h eli	1 päivää
188 h	6 h eli	2 päivää
283 h	24 h eli	3 päivää
377 h	32 h eli	4 päivää
471 h	40 h eli	5 päivää
565 h	48 h eli	6 päivää
660 h	56 h eli	7 päivää
754 h	64 h eli	8 päivää
848 h	72 h eli	9 päivää
942 h	80 h eli	10 päivää
1036 h	88 h eli	11 päivää
1131 h	96 h eli	12 päivää
1225 h	104 h eli	13 päivää
1319 h	112 h eli	14 päivää
1413 h	120 h eli	15 päivää
1508 h	128 h eli	16 päivää
1602 h	136 h eli	17 päivää
1696 h	144 h eli	18 päivää

B. Loppiainen muuna arkipäivänä kuin lauantaina vähintään

90 h	8 h eli	1 päivää
180 h	16 h eli	2 päivää
270 h	24 h eli	3 päivää
360 h	32 h eli	4 päivää
447 h	40 h eli	5 päivää
537 h	48 h eli	6 päivää
627 h	56 h eli	7 päivää
717 h	64 h eli	8 päivää
807 h	72 h eli	9 päivää
893 h	80 h eli	10 päivää
983 h	88 h eli	11 päivää
1073 h	96 h eli	12 päivää
1163 h	104 h eli	13 päivää
1253 h	112 h eli	14 päivää
1340 h	120 h eli	15 päivää
1430 h	128 h eli	16 päivää
1520 h	136 h eli	17 päivää
1610 h	144 h eli	18 päivää
1696 h	152 h eli	19 päivää

Työajanlyhennys koskee myös osa-aikaisia työntekijöitä, riippumatta siitä kuinka osa-aikajärjestely on toteutettu.

Lyhennysvapaan antaminen

Työajan lyhennyksestä johtuvat vapaapäivät annetaan kokonaisina päivinä, työntekijän vuosilomien tai muiden vapaapäivien yhteydessä. Mikäli työntekijä on ansainnut 10 lyhennyspäivää, annetaan lyhennysvapaapäivät yhdistämällä niitä siten, että työntekijälle muodostuu yksi viiden päivän pituinen yhdenjaksoinen vapaa.

Mikäli työntekijä on ansainnut vähintään 15 lyhennysvapaapäivää, annetaan lyhennysvapaapäivät yhdistämällä siten, että työntekijälle muodostuu kaksi viiden päivän pituista yhdenjaksoista vapaata.

Yllä mainittu 5 lyhennyspäivän jakso sisältää 7 kalenteripäivää.

Lyhennysvapaa voidaan antaa työntekijälle ennen niiden ansaitsemista, mikäli työntekijä siihen suostuu.

Vapaan ajankohdasta ilmoittaminen

Ilmoitukset viiden (5) päivän lyhennysvapaista on annettava työntekijälle vähintään 2 viikkoa ennen vapaan antamista.

Yksittäiset vapaapäivät ilmoitetaan ennalta ohjelmoidussa työtuntijärjestelmässä tai mikäli työtuntijärjestelmää ei laadita, vähintään 2 viikkoa ennen vapaan antamista.

Palkka työajan lyhennyksen ajalta

Lyhennyksen ajalta maksetaan palkka voimassa olevan keskituntiansion mukaan.

Irtisanomisaika

Työnantajan irtisanoessa työsuhteen

työsuhde kestänyt	enintään vuoden	14 päivää
työsuhde kestänyt	enintään 4 vuotta	1 kuukausi
työsuhde kestänyt	enintään 8 vuotta	2 kuukautta
työsuhde kestänyt	enintään 12 vuotta	4 kuukautta
työsuhde kestänyt	yli 12 vuotta	6 kuukautta

Työntekijän irtisanoessa työsuhteen

työsuhde kestänyt	enintään 5 vuotta	14 päivää
työsuhde kestänyt	yli 5 vuotta	1 kuukausi

Sairausajan palkka

Työnantaja maksaa työntekijälle sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden ajalta säännöllisen työajan mukaisen palkan seuraavan pituisilta ajanjaksoilta.

työsuhde kestänyt alle 3 vuotta	28 päivää
työsuhde kestänyt 3 - 5 vuotta	35 päivää
työsuhde kestänyt 5 - 10 vuotta	42 päivää
työsuhde kestänyt yli 10 vuotta	56 päivää

Äitiys- ja isyysvapaan palkka on määritelty työehtosopimuksessa.

Saatko sinä kaikki sopimuksen edellyttämät työ- ja palkkaedut?

Työehtosopimuksissa on sovittu myös monista muista sinun etujasi koskevista kysymyksistä. Saatko sinä kaikki nämä edut hyväksesi?

AKT:n ammattiosasto, jonka jäsen sinä olet, tai liiton aluetuomisto antaa lisätietoja voimassa olevista työehtosopimuksista.

Onko työpaikallesi valittu luottamusmies valvomaan työntekijän etua?

Luottamusmiehen asemasta, oikeuksista ja velvollisuuksista on sovittu työehtosopimuksella. Luottamusmiehellä on lakiin

ja sopimukseen perustuva muita työntekijöitä parempi työsuhteturva. Luottamusmies on tärkein yhteyshenkilö työpaikan, ammattiosaston ja liiton välillä.

Koulutus- ja vapaa-ajan toiminta

AKT tarjoaa jäsenille monipuolista koulutustoimintaa yhteiskunnan eri aloilla ja on ammattiosastojen kanssa yhteistyössä kehittämässä edelleen tätä toimintaa.

Samoin vapaa-ajan virkistys- ja harrastustoimintaan on erittäin hyvät mahdollisuudet liiton ja osastojen tarjoamilla ja yleensä myös kustantamissa tilaisuuksissa ja paikoissa.

Vain järjestäytyneet kuljetusalan työntekijät pystyvät valvomaan etujaan - yhdessä liiton kanssa

Liittosi on Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry



AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT ry

Toimisto: John Stenbergin ranta 6
Postiosoite: PL 313, 00531 HELSINKI
Puhelin: 09 613 110 vaihde
Sähköposti: etunimi.sukunimi@akt.fi
Kotisivut: www.akt.fi

KULJETUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA

Toimisto: Siltasaarenkatu 3-5
Postiosoite: PL 65, 00531 Helsinki
Puhelin: 09 613 111 (päivystys klo 9-12)
Kotisivut: www.kuljetusalantk.fi

AKT:n aluetoimistot

Helsinki

Viherniemenkatu 5
00530 HELSINKI
Puh: 09 6131 1402
Aluetoimitsija
Jari Korhonen
matkapuh. 0500 472 919
Aluetoimitsija
Sami Hägg
matkapuh. 045 235 5215

Joensuu

Kauppakatu 32
80100 JOENSUU
Puh: 013 511 1411
Aluetoimitsija
Lauri Tiainen
matkapuh. 044 412 3007

Jyväskylä

Ilmarisenkatu 2 LH 24
40100 JYVÄSKYLÄ
Puh: 014 443 1421
Aluetoimitsija
Pentti Hämäläinen
matkapuh. 0400 239 940

Kotka

Puutarhakatu 12
48100 KOTKA
Puh: 05 740 1431
Aluetoimitsija
Timo Meriläinen
matkapuh. 0400 905 502

Lahti

Rautatienkatu 19 A 31
15110 LAHTI
Puh: 03 526 0551

Oulu

Mäkelininkatu 31
90100 OULU
Puh: 08 870 1441
Aluetoimitsija
Jari Haaraniemi
matkapuh. 040 506 3376

Pori

Isolinnankatu 24, 2. krs
28100 PORI
Puh: 02 543 1451
Aluetoimitsija
Jouni Nylund
matkapuh. 040 590 0889

Rovaniemi

Rovakatu 26 A 10
96200 ROVANIEMI
Puh: 016 459 1461
Aluetoimitsija
Jari Mäkitalo
matkapuh. 040 519 7191

Tampere

Rautatienkatu 10, 6.krs.
33100 TAMPERE
Puh: 03 230 1510
Aluetoimitsija
Vili-Petteri Adamsson
matkapuh. 044 412 3014

Turku

Maariankatu 6 b
20110 TURKU
Puh: 02 450 1541
Aluetoimitsija
Jari Matilainen
matkapuh. 040 703 5695

Vaasa

Pitkäkatu 43
65100 VAASA
Puh: 06 220 1561
Aluetoimitsija
Tuulikki Aikio
matkapuh. 0400 762 689

