



Pääkaupunkiseudun linja-autohenkilökunnalle

2020

Palkka- ym. sopimusehdot ovat lyhyesti tässä esitteessä.

Säännöllinen työaika

2-viikkojakson säännöllinen työaika on 80 tuntia.

Lyhemmästä, kuin 5 tunnin työstä maksetaan täysi 5 tunnin palkka, joka luetaan kokonaisuudessaan työaikaan.

Työhön sidonnaisuusaika lähi- ja paikallisliikenteessä voi olla enintään 12 tuntia.

Jos linja-autonkuljettaja seisonta-aikana on velvollinen oleskelemaan autossa tai muussa paikassa, josta hän ei vapaasti saa poistua, lasketaan seisonta-aika kokonaan työaikaan.

Katko-/taukomääräykset

Lähi- ja paikallisliikenteessä voi työpäivän aikana olla enintään yksi 1 tunnin pituinen palkaton katko. Puolta tuntia lyhyemmät katkot luetaan työaikaan. Muista mahdollisista katkoista maksetaan yksinkertainen tuntipalkka lukematta niitä työaikaan.

Työnantajan on otettava työn suunnittelussa huomioon, että työntekijällä on mahdollisuus lyhytaikaiseen poistumiseen työpisteestä ja tosiasiallinen mahdollisuus mm. käymälässä käyntiin vähintään 4 tunnin välein.

Vapaapäiväjärjestelyjä

Linja-autohenkilökunnalle on annettava saman viikon aikana kaksi vapaapäivää. Vapaapäivä on kalenterivuorokausi.

Vapaapäivä voidaan työntekijän suostumuksella siirtää annet-

tavaksi saman jakson sisällä toisen viikon aikana.

Vapaapäivä on annettava viimeistään kuuden 24 tunnin jakson kuluttua edellisestä vapaapäivästä, ellei työntekijän kanssa toisin sovita.

Työntekijälle on järjestettävä vapaa viikonvaihte neljän viikon välein (lauantai ja sunnuntai).

Palkat

Palkkataulukot 1.2.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (€)

	tunti	2-viikko
Linja-autonkuljettaja		
alle 4 vuotta	15,71	1256,80
4-8 vuotta	16,32	1305,60
8-12 vuotta	16,96	1356,80
yli 12 vuotta	17,38	1390,40

Palkkataulukot 1.10.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (€)

	tunti	2-viikko
Linja-autonkuljettaja		
alle 4 vuotta	15,73	1258,40
4-8 vuotta	16,34	1307,20
8-12 vuotta	16,99	1359,20
yli 12 vuotta	17,41	1392,80

Palkkaperusteet

Palvelusvuosia laskettaessa huomioidaan kaikki työtodistusten mukainen ammattimaisessa liikenteessä linja- ja kuorma-autonkuljettajana työskentelyaika.

Linja-autonkuljettajan ammattitutkinnon ja kuljetusalan ammattitutkinnon henkilökuljetusten osaamisalan suorittamisesta luetaan palvelusvuosiin 8 kuukautta ja toisen asteen kolmivuotisen opetussuunnitelmaperusteisen logistiikan perustutkinnon suorittamisesta 2 vuotta.

Erillislisä

Ilta- ja yötyölisä

Klo 18.00 - 22.00 välisenä aikana tehdyiltä työtunneilta maksetaan iltatyölisää 15 % ja klo 22.00 - 06.00 välisenä aikana tehdyiltä työtunneilta yötyölisää 30 % taulukkopalkasta.

Lauantailisä

Lauantaityölisä maksetaan arkilauantaina klo 06.00 - 18.00 väliseltä ajalla tehdystä työstä 20 % työtunnilta työntekijän taulukkopalkasta ja 18.00 - 24.00 väliseltä ajalta tehdystä työstä 50 % työtunnilta työntekijän taulukkopalkasta.

Vapaapäivätyölisä

Vapaapäivänä suoritetusta työstä maksetaan vapaapäivätyölisää, jonka suuruus on 100 % työntekijän taulukkopalkasta.

Joulutyölisä

Ensimmäisenä joulupäivänä suoritetusta työstä maksetaan

joulutyölisä, jonka suuruus on 200 % työntekijän taulukko-palkasta.

Soveltamisohje: Joulutyölisä ei sisällä sunnuntaityökorvausta.

Yli- ja sunnuntaityökorvaukset

Säännöllisen työajan ylittäviltä työtunneilta (80 h/2-viikko jakso) maksetaan 12 tunnilta 50 % ja sen yli meneviltä työtunneilta 100 % korotettu palkka.

Sunnuntaina, kirkollisena juhlapäivänä, itsenäisyyspäivänä ja vapunpäivänä suoritetusta työstä maksetaan 100 % korotettu palkka.

Yli- ja sunnuntaityökorvausten korotusosat maksetaan työntekijän keskituntiansion perusteella.

Osapäivä- ja päivärahat

1.2.2020 alkaen: Mikäli työntekijä on estynyt 10 tunnin aikana ruokailemasta asemapaikkakunnalla, maksetaan osapäiväraha 15,80 euroa siten, että esteen alkamisesta lasketua täyttä 24 tunnin jaksoa kohti maksetaan 34,90 euroa.

Asemapaikkakuntia voi olla vain yksi.

Vuosityöajan lyhentäminen

Työaikaa lyhennetään kalenterivuositain vuoden alusta tai sitä myöhemmästä työsuhteen alkamisesta lukien säännöllisen työajan kertymän mukaan seuraavasti:

A. Loppiainen lauantaina tai sunnuntaina

Kalenterivuoden työtuntimäärä vähintään		lyhennys		
94 h		8 h	eli	1 päivää
188 h		16 h	eli	2 päivää
283 h		24 h	eli	3 päivää
377 h		32 h	eli	4 päivää
471 h		40 h	eli	5 päivää
565 h		48 h	eli	6 päivää
660 h		56 h	eli	7 päivää
754 h		64 h	eli	8 päivää
848 h		72 h	eli	9 päivää
942 h		80 h	eli	10 päivää
1036 h		88 h	eli	11 päivää
1131 h		96 h	eli	12 päivää
1225 h		104 h	eli	13 päivää
1319 h		112 h	eli	14 päivää
1413 h		120 h	eli	15 päivää
1508 h		128 h	eli	16 päivää
1602 h		136 h	eli	17 päivää
1696 h		144 h	eli	18 päivää

B. Loppiainen muuna arkipäivänä kuin lauantaina

vähintään	90 h	8 h	eli	1 päivää
	180 h	16 h	eli	2 päivää
	270 h	24 h	eli	3 päivää
	360 h	32 h	eli	4 päivää
	447 h	40 h	eli	5 päivää
	537 h	48 h	eli	6 päivää
	627 h	56 h	eli	7 päivää
	717 h	64 h	eli	8 päivää
	807 h	72 h	eli	9 päivää
	893 h	80 h	eli	10 päivää
	983 h	88 h	eli	11 päivää
	1073 h	96 h	eli	12 päivää
	1163 h	104 h	eli	13 päivää
	1253 h	112 h	eli	14 päivää
	1340 h	120 h	eli	15 päivää
	1430 h	128 h	eli	16 päivää
	1520 h	136 h	eli	17 päivää
	1610 h	144 h	eli	18 päivää
	1696 h	152 h	eli	19 päivää

Työajanlyhennys koskee myös osa-aikaisia työntekijöitä, riippumatta siitä kuinka osa-aikajärjestely on toteutettu.

Lyhennysvapaan antaminen

Työajan lyhennyksestä johtuvat vapaapäivät annetaan kokonaisina päivinä, työntekijän vuosilomien tai muiden vapaapäivien yhteydessä. Mikäli työntekijä on ansainnut 10 lyhennyspäivää, annetaan lyhennysvapaapäivät yhdistämällä niitä siten, että työntekijälle muodostuu yksi viiden päivän pituinen yhdenjaksoinen vapaa.

Mikäli työntekijä on ansainnut vähintään 15 lyhennysvapaapäivää, annetaan lyhennysvapaapäivät yhdistämällä siten, että työntekijälle muodostuu kaksi viiden päivän pituista yhdenjaksoista vapaata.

Yllä mainittu 5 lyhennyspäivän jakso sisältää 7 kalenteripäivää.

Vapaan ajankohdasta ilmoittaminen

Ilmoitukset viiden (5) päivän lyhennysvapaista on annettava työntekijälle vähintään 2- viikkoa ennen vapaan antamista.

Yksittäiset vapaapäivät ilmoitetaan ennalta ohjelmoidussa työtuntijärjestelmässä.

Palkka työajan lyhennyksen ajalta

Lyhennyksen ajalta maksetaan palkka voimassa olevan keski-tuntiansion mukaan.

Irtisanomisaika

Kilpailuttamistilanteissa irtisanottaviin linja-autonkuljettajiin noudatetaan pääkaupunkiseudun kilpailuttamissopimusta (lonkasopimus).

Työnantajan irtisanoessa työsuhteen

työsuhde kestänyt enintään vuoden	14 päivää
työsuhde kestänyt enintään 4 vuotta	1 kuukausi
työsuhde kestänyt enintään 8 vuotta	2 kuukautta
työsuhde kestänyt enintään 12 vuotta	4 kuukautta
työsuhde kestänyt yli 12 vuotta	6 kuukautta

Työntekijän irtisanoessa työsuhteen

työsuhde kestänyt enintään 5 vuotta	14 päivää
työsuhde kestänyt yli 5 vuotta	1 kuukausi

Sairausajan palkka

Työnantaja maksaa työntekijälle sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden ajalta säännöllisen työajan mukaisen palkan seuraavan pituisilta ajanjaksoilta.

työsuhde kestänyt alle 3 vuotta	28 päivää
työsuhde kestänyt 3 - 5 vuotta	35 päivää
työsuhde kestänyt 5 - 10 vuotta	42 päivää
työsuhde kestänyt yli 10 vuotta	56 päivää

Äitiys- ja isyysajan palkanmaksamisesta on määräykset työehtosopimuksessa.

Saatko sinä kaikki sopimuksen edellyttämät työ- ja palkkaedut?

Työehtosopimuksista on sovittu myös monista muista sinun etujasi koskevista kysymyksistä. Saatko sinä kaikki nämä edut hyväksesi?

AKT:n ammattiosasto, jonka jäsen sinä olet tai liiton aluetuomisto antaa lisätietoja voimassa olevista työehtosopimuksista.

Onko työpaikallasi valittu luottamusmies valvomaan työntekijän etua?

Luottamusmiehen asemasta, oikeuksista ja velvollisuuksista on sovittu työehtosopimuksella. Luottamusmiehellä on lakiin ja sopimukseen perustuva muita työntekijöitä parempi työsuhdeturva. Luottamusmies on tärkein yhteyshenkilö työpaikan, ammattiosaston ja liiton välillä.

Koulutus- ja vapaa-ajan toiminta

AKT tarjoaa jäsenille monipuolista koulutustoimintaa yhteiskunnan eri aloilla ja on ammattiosastojen kanssa yhteistyössä kehittämässä edelleen tätä toimintaa.

Samoin vapaa-ajan virkistys- ja harrastustoimintaan on erittäin hyvät mahdollisuudet liiton ja osastojen tarjoamilla ja yleensä myös kustantamissa tilaisuuksissa ja paikoissa.

Vain järjestäytyneet kuljetusalan työntekijät pystyvät valvomaan etujaan - yhdessä liiton kanssa.



**Liittosi on Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry**

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT ry

Toimisto: John Stenbergin ranta 6
Postiosoite: PL 313, 00531 HELSINKI
Puhelin: 09 613 110 vaihde
Sähköposti: etunimi.sukunimi@akt.fi
Kotisivut: www.akt.fi

KULJETUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA

Toimisto: Siltasaarencatu 3-5
Postiosoite: PL 65, 00531 Helsinki
Puhelin: 09 613 111 (päivystys klo 9-12)
Kotisivut: www.kuljetuslantk.fi

AKT:n aluetoimistot

Helsinki

Viherniemenkatu 5
00530 HELSINKI
Puh: 09 6131 1402
Aluetoimitsija
Jari Korhonen
matkapuh. 0500 472 919
Aluetoimitsija
Sami Hägg
matkapuh. 045 235 5215

Lahti

Rautatienkatu 19 A 31
15110 LAHTI
Puh: 03 526 0551

Rovaniemi

Rovakatu 26 A 10
96200 ROVANIEMI
Puh: 016 459 1461
Aluetoimitsija
Jari Mäkitalo
matkapuh. 040 519 7191

Joensuu

Kauppakatu 32
80100 JOENSUU
Puh: 013 511 1411
Aluetoimitsija
Lauri Tiainen
matkapuh. 044 412 3007

Oulu

Mäkelininkatu 31
90100 OULU
Puh: 08 870 1441
Aluetoimitsija
Jari Haaranieniemi
matkapuh. 040 506 3376

Tampere

Rautatienkatu 10, 6.krs.
33100 TAMPERE
Puh: 03 230 1510
Aluetoimitsija
Vili-Petteri Adamsson
matkapuh. 044 412 3014

Jyväskylä

Ilmarisenkatu 2 LH 24
40100 JYVÄSKYLÄ
Puh: 014 443 1421
Aluetoimitsija
Pentti Hämäläinen
matkapuh. 0400 239 940

Pori

Isolinnankatu 24, 2. krs
28100 PORI
Puh: 02 543 1451
Aluetoimitsija
Jouni Nylund
matkapuh. 040 590 0889

Turku

Maariankatu 6 b
20110 TURKU
Puh: 02 450 1541
Aluetoimitsija
Jari Matilainen
matkapuh. 040 703 5695

Kotka

Puutarhakatu 12
48100 KOTKA
Puh: 05 740 1431
Aluetoimitsija
Timo Meriläinen
matkapuh. 0400 905 502



Vaasa

Pitkäkatu 43
65100 VAASA
Puh: 06 220 1561
Aluetoimitsija
Tuulikki Aikio
matkapuh. 0400 762 689