



AKT



Huolinta-alan varastoterminaalit työntekijät

2023

Palkka-ym. sopimusehdot ovat lyhyesti tässä esitteessä.

Työaika

Työaika määräytyy työaikalain mukaan.

Säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa.

Työviikko alkaa maanantaina.

Viikoittainen säännöllinen työaika voidaan järjestää myös siten, että se on keskimäärin enintään 40 tuntia kuudessa viikossa jolle ajalle on ennalta laadittu työajan tasoittumissuunnitelma.

Säännöllinen työaika voidaan sopia tilapäisesti pidennettäväksi 9 tuntiin edellyttäen, että viikkotuntien lukumäärä tasoittuu enintään 6 viikon ajanjaksossa 40 tuntiin viikossa.

Työntekijällä on oikeus kahteen kahvitaukoon päivittäin. Ruoka- ja kahvitaukojen ajankohdasta sovitaan paikallisesti.

Loppiaisena ollessa muuna arkipäivänä kuin lauantaina se lyhentää työaika kuukausipalkkaa alentamatta.

Arkipyhäviikolla työaika lyhentävät pitkäperjantai, pääsiäismaanantai, helatorstai ja juhannusaatto. Työaika lyhentävät arkipyhäviikolla myös maanantaista perjantaihin sijoittuvat uudenvuodenpäivä, loppiaisen, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä ja tapaninpäivä. Työajanlyhennykset toteutetaan kuukausipalkkaa alentamatta. Yksi arkipyhä lyhentää säännöllistä työaika kahdeksan (8) tuntia.

Palkat

1. Terminaalityöntekijäin palkka määräytyy kuukausipalkkana.

2. Tuntipalkkaiselle työntekijälle maksettava tuntipalkka saadaan jakamalla ao.työntekijälle maksettava taulukkopalkka luvulla 159.

VARASTOTERMINAALITYÖNTEKIJÄT

Kuukausipalkat 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (€/kk)

0-3 v	2483
3-5 v	2536
5-7 v	2590
7-10 v	2640
10-12 v	2714
12-15 v	2760
yli 15 v	2809

SATAMATYÖNTEKIJÖIDEN PALKAT

**Taulukkopalkat 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen
alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (€/tunti)**

0-3 v	15,62
3-5 v	15,95
5-7 v	16,29
7-10 v	16,60
10-12 v	17,07
12-15 v	17,36
yli 15 v	17,67

Erilliset lisät

1. Ilta- ja yölisät

Kello 16 - 22 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan iltatyölisää 15 prosenttia taulukkopalkasta.

Kello 22 - 06 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan yötyölisää 25 prosenttia taulukkopalkasta.

2. Vuorotyölisä

Vuorotyössä maksetaan iltavuoron tunneilta lisää, jonka suuruus on 15 prosenttia ja yövuoron tunneilta lisää, jonka suuruus on 25 prosenttia työntekijän taulukkopalkasta.

3. Vapaapäivätyölisä

Vapaapäivänä suoritetusta työstä maksetaan vapaapäivätyölisä, jonka suuruus on 100 % työntekijän taulukkopalkasta.

4. Työkohtaisuuslisä

Mikäli työntekijän työtehtävien hänelle asettamat vaatimukset poikkeavat olennaisesti kysymyksessä olevan työntekijäryhmän yleisestä keskitasosta, voidaan hänelle maksaa 5-15 %:n työkohtaisuuslisää taulukkopalkasta laskettuna.

5. Jäähdytetyt terminaalit

Enintään + 7 asteen jäähdytetyssä terminaalissa työskenteleville työntekijöille maksetaan lisää täysiltä tunneilta, jonka suuruus on 5 % työntekijän taulukkopalkasta.

Yli – ja sunnuntaityökorvaus

Säännöllisen työajan ulkopuolella tehty työ on ylityötä. Ylityöstä maksetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 prosentilla ja seuraavilta tunneilta 100 prosentilla korotettu palkka.

Sunnuntaina ja juhlapäivänä sekä itsenäisyys- ja vapunpäivänä tehdystä työstä maksetaan 100 % korotettu palkka. Sunnuntaina tehty ylityö korvataan sadalla prosentilla.

Työajan lyhentäminen

Työajanlyhennys koskee niitä työaikamuotoja joissa säännöllinen työaika on 80 tuntia kaksiviikkoisjaksossa tai 40 tuntia viikossa.

Työajan lyhennys koskee myös osa-aikaisia työntekijöitä.

Työaikaa lyhennetään kalenterivuoden alusta tai sitä myöhemmästä työsuhteen alkamisesta lukien säännöllisen työajan kertymän mukaisesti seuraavasti:

Kalenterivuoden tuntimäärä	Lyhennys
Vähintään 136 h	1 päivää
Vähintään 271 h	2 päivää
Vähintään 407 h	3 päivää
Vähintään 543 h	4 päivää
Vähintään 678 h	5 päivää
Vähintään 814 h	6 päivää
Vähintään 950 h	7 päivää
Vähintään 1085 h	8 päivää
Vähintään 1221 h	9 päivää
Vähintään 1357 h	10 päivää
Vähintään 1492 h	11 päivää
Vähintään 1696 h	12,5 päivää

Lyhennysvapaat on annettava kokonaisina päivinä kertymävuotta seuraavan vuoden loppuun mennessä työntekijän vuosiloman tai muiden vapaiden yhteydessä.

Lyhennysvapaapäiviä voidaan antaa myös ennen niiden ansaitsemista, mikäli työntekijän siihen suostuu.

Sairausajan palkka

Työnantaja maksaa työntekijälle sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden ajalta säännöllisen työajan mukaisen palkan seuraavan pituisilta ajanjaksoilta (kalenteripäivät).

työsuhde kestänyt	alle 3 v	28 päivää
työsuhde kestänyt	3 v – 5 v	35 Päivää
työsuhde kestänyt	5 v – 10 v	42 päivää
työsuhde kestänyt	yli 10 v	56 päivää

Vaihtelevaa työaikaa tekevien työntekijöiden sairausajanpalkka lasketaan seuraavasti:

Mikäli työvuoroluettelo on laadittu maksetaan sairausajan palkkaa listan mukaisesti.

Mikäli työvuoroluetteloa ei ole laadittu, lasketaan 3kk keskimääräinen päiväpalkka ja kerrotaan se sairauspäivien lukumäärällä (5pv/ viikko).

Irtisanomisajat

Työnantajan irtisanoessa työsuhteen

työsuhde kestänyt	alle 1 vuoden	14 päivää
työsuhde kestänyt	1 - 4 vuotta	1 kuukausi
työsuhde kestänyt	4-8 vuotta	2 kuukautta
työsuhde kestänyt	8 -12 vuotta	4 kuukautta
työsuhde kestänyt	yli 12 vuotta	6 kuukautta

Työntekijän irtisanoessa työsuhteen

työsuhde kestänyt	alle 5 vuotta	14 päivää
työsuhde kestänyt	yli 5 vuotta	1 kuukausi

Saatko sinä kaikki sopimuksen edellyttämät työ- ja palkkaedut?

Työehtosopimuksista on sovittu myös monista muista sinun etujasi koskevista kysymyksistä. Saatko sinä kaikki nämä edut hyväksesi?

AKT:n ammattiosasto, jonka jäsen sinä olet, tai liiton aluetuomisto, antaa lisätietoja voimassa olevista työehtosopimuksista.

Onko työpaikallesi valittu luottamusmies valvomaan työntekijän etua?

Luottamusmiehen asemasta, oikeuksista ja velvollisuuksista on sovittu työehtosopimuksella. Luottamusmiehellä on lakiin ja sopimukseen perustuva muita työntekijöitä parempi työsuhdeturva. Luottamusmies on tärkein yhteyshenkilö työpaikan, ammattiosaston ja liiton välillä.

Koulutus- ja vapaa-ajan toiminta

AKT tarjoaa jäsenille monipuolista koulutustoimintaa yhteiskunnan eri aloilla ja on ammattiosastojen kanssa yhteistyössä kehittämässä edelleen tätä toimintaa.

Samoin vapaa-ajan virkistys- ja harrastustoimintaan on erittäin hyvät mahdollisuudet liiton ja osastojen tarjoamilla ja yleensä myös kustantamissa tilaisuuksissa ja paikoissa.

Vain järjestäytyneet kuljetusalan työntekijät pystyvät valvoamaan etujaan - yhdessä liiton kanssa.



**Liittosi on Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry**

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT ry

Toimisto: John Stenbergin ranta 6
Postiosoite: PL 313, 00531 HELSINKI
Puhelin: 09 613 110 vaihde
Sähköposti: etunimi.sukunimi@akt.fi
Kotisivut: www.akt.fi

AKT:n aluetoimistot

Helsinki

Viherniemenkatu 5
00530 HELSINKI
Puh: 09 6131 1402
Aluetoimitsija
Jari Korhonen
matkapuh. 0500 472 919
Aluetoimitsija
Sami Hägg
matkapuh. 045 235 5215

Joensuu

Kauppakatu 32
80100 JOENSUU
Puh: 013 511 1411
Aluetoimitsija
Antti Sainola
matkapuh: 044 412 3004

Jyväskylä

Ilmarisenkatu 2 LH 24
40100 JYVÄSKYLÄ
Puh: 014 443 1421
Aluetoimitsija
Pentti Hämäläinen
matkapuh. 0400 239 940

Kotka

Puutarhakatu 12
48100 KOTKA
Puh: 05 740 1431
Aluetoimitsija
Timo Meriläinen
matkapuh. 0400 905 502

Lahti

Keskuskatu 11
15870 HOLLOLA
Puh: 03 526 0551

Oulu

Mäkelininkatu 31
90100 OULU
Puh: 08 870 1441
Aluetoimitsija
Tero Anttonen
matkapuh. 040 506 3376

Pori

Isolinnankatu 24, 2. krs
28100 PORI
Puh: 02 543 1451
Aluetoimitsija
Jouni Nylund
matkapuh. 040 590 0889

Rovaniemi

Rovakatu 26 A 10
96200 ROVANIEMI
Puh: 016 459 1461
Aluetoimitsija
Jari Mäkitalo
matkapuh. 040 519 7191

Tampere

Rautatienkatu 10, 6.krs.
33100 TAMPERE
Puh: 03 230 1510
Aluetoimitsija
Vili-Petteri Adamsson
matkapuh. 044 412 3014

Turku

Maariankatu 6 b
20110 TURKU
Puh: 02 450 1541
Aluetoimitsija
Jari Matilainen
matkapuh. 040 703 5695

Vaasa

Sepänkyläntie 4
65100 VAASA
Puh: 06 220 1561
Aluetoimitsija
Tuulikki Aikio
matkapuh. 0400 762 689

