



AKT

Huoltokorjaamoiden työntekijät



2021

Palkka- ym. sopimusehdot ovat lyhyesti tässä esitteessä.

Työaika, yli- ja sunnuntaityökorvaus

Työaika

Säännöllinen työaika enintään 8 h päivässä ja 40 viikossa.

Työviikko alkaa maanantaina.

Työvuorokausi alkaa klo 07.00, ellei muusta sovita.

Päivä-, kaksivuoro- ja keskeytyvässä kolmivuorotyössä työaika voidaan järjestää siten, että se on 6 viikon tasoittumisjaksolla keskimäärin 40 tuntia viikossa. Työnantajan on laadittava työtuntijärjestelmä vähintään ajaksi, jonka kuluessa työaika tasoittuu sanottuun keskimäärään.

Vuorokauden säännöllistä työaika voidaan sovittaessa tilapäisesti pidentää 10 tuntiin edellyttäen, että työaika tasoittuu 50 tuntiin viikossa em. tasoittumisjaksolla.

Päivärahat

Päivärahaa maksetaan kultakin matkan alkamisesta lasketavalta vuorokaudelta, jonka työntekijä on ollut matkalla tai komennuspaikkakunnalla. Päiväraha on suuruudeltaan sama kuin valtion virkaehtosopimuksen mukainen kulloinkin voimassaoleva kotimaan päiväraha.

Ylityö

Vuorokautista ylityötä on 8 tunnin tai enintään 10 tuntiin tilapäisesti pidennetyn säännöllisen työajan lisäksi tehty työ. Vuorokautisesta ylityöstä maksetaan kahdelta ensimmäiseltä 50 %:lla korotettua palkkaa ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettua palkkaa.

Lauantaina sekä pyhä- ja juhlapäivien aattoina tehdystä kaikesta vuorokautisesta ylityöstä maksetaan 100 %:lla korotettua palkkaa.

Viikoittaista ylityötä on säännöllisen viikoittaisen 40 tunnin työajan tai keskimääräisen viikko-työajan kyseessä ollessa, työtuntijärjestelmään merkityn työajan ylittävä työ. Vuorokautinen ylityö ei voi olla samalla viikoittaista ylityötä.

Viikoittaisesta ylityöstä maksetaan 8:lta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla korotettua palkkaa seuraavilta 100 %:lla korotettua palkkaa.

Sunnuntaityö

Sunnuntaina tai muuna kirkollisena juhlapäivänä tehdystä työstä maksetaan 100 %:lla korotettua palkkaa.

Palkat

Palkkataulukot 1.2.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (€)

Vähimmäistuntipalkat (6 § 1 mom)

1	14,34
2	14,53
3	14,87
4	15,57
5	16,41
6	17,33

Alle 18-vuotiaat (6 § 3 mom)

1. työvuosi	9,31
2. työvuosi	9,67

Oppisopimusoppilaat (6 § 4 mom)

1. oppivuosi	9,63
2. oppivuosi	9,98
3. oppivuosi	10,40
4. oppivuosi	10,85

Pääkaupunkiseutu

1	15,30
2	15,56
3	15,97
4	16,70
5	17,70
6	18,75

Turku

1	14,91
2	15,16
3	15,52
4	16,22
5	17,15
6	18,16

Palkkataulukot 1.10.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien (€)

Vähimmäistuntipalkat (6 § 1 mom)

1	14,36
2	14,55
3	14,89
4	15,59
5	16,43
6	17,36

Alle 18-vuotiaat (6 § 3 mom)

1. työvuosi	9,32
2. työvuosi	9,68

Oppisopimusoppilaat (6 § 4 mom)

1. oppivuosi	9,64
2. oppivuosi	9,99
3. oppivuosi	10,42
4. oppivuosi	10,87

Pääkaupunkiseutu

1	15,32
2	15,58
3	15,99
4	16,73
5	17,73
6	18,78

Turku

1	14,93
2	15,18
3	15,54
4	16,24
5	17,18
6	18,19

Erilliset lisät

Kokemusvuosilisä

Joulukuun 1 päivää lähinnä seuraavan palkanmaksun yhteydessä suoritetaan työntekijälle kokemusvuosilisää sen mukaan, kuinka kauan hänen työsuhteensa kokemusvuosilisää on tätä edeltävän marraskuun loppuun mennessä yhdenjaksoisesti kestänyt.

Työsuhteen kestoa laskettaessa otetaan huomioon koko voimassaolevan työsuhteen kesto aika riippumatta siitä, missä tehtävissä työntekijä on toiminut tai mitä työehtosopimusta hänen työsuhteessaan on noudatettu. Muissa yrityksissä työskentelyajasta otetaan työtodistusten mukaan huomioon se aika, jona työntekijä on toiminut tämän työehtosopimuksen soveltamisalalla.

Lisä määräytyy seuraavasti:

Työsuhteen kesto	Lisänä suoritettava euromäärä lasketaan kaavasta:
10 mutta ei 15 vuotta	$2 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
15 mutta ei 20 vuotta	$3.5 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
20 mutta ei 25 vuotta	$5 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
25 vuotta tai enemmän	$6.5 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$

Jossa: Lkk on edellisen lomanmääräytymisvuoden lomaan oikeuttavien kuukausien lukumäärä. KTA on työehtosopimuksen 10 §:ssä tarkoitettu keskituntiansio, III neljännes.

Vuorotyö, ilta- ja yötyö

Varsinaisessa vuorotyössä maksetaan ilta- ja yövuoron tunneilta erityistä vuorotyölisää seuraavasti:

- iltavuoro (esim. klo 14-22) 15 %

- yövuoro (esim. klo 22-06) 20 %

palkkaryhmän 4 taulukosta laskettuna.

Vuorotyölisä katsotaan myös sopimuksen mukaan suoritetuksi, milloin vuorokautta kohti on maksettu lisäkorvaus eri vuoroilla muullakin tavalla jaettuna yhteensä vastaa yllä mainittuja määriä.

Työstä, joka ei ole vuoro-, yli- eikä hätätyötä, mutta jota tehdään normaalipituuisena työpäivänä työpaikalla käytännössä olevasta säännöllisestä työajasta poiketen (ilta- ja yötyö), maksetaan korotusta seuraavasti:

Klo 16 - 23 välisenä aikana suoritetusta työstä iltavuoron lisäksi vastaava korvaus ja klo 23 - 06 välisenä aikana suoritetusta työstä yövuoron lisäksi vastaava korvaus.

Ulkotyölisä

Sellaisille huoltokorjaamotyöntekijöille, jotka tilapäisesti joutuvat työskentelemään ulkona tai siihen verrattavissa olosuhteissa 30.9.–1.5. välisenä aikana, maksetaan tehdyiltä työtunneilta lisä, jonka suuruus on 50 senttiä tunnilta.

Vuosityöajan lyhentäminen

Työaikaa lyhennetään kalenterivuositain vuoden alusta tai sitä myöhemmästä työsuhteen alkamisesta lukien säännöllisen työajan kertymän mukaan seuraavasti:

A. Loppiainen lauantaina tai sunnuntaina

Kalenterivuoden työtuntimäärä vähintään		lyhennys
94 h	8 h eli	1 päivä
188 h	16 h eli	2 päivää
283 h	24 h eli	3 päivää
377 h	32 h eli	4 päivää
471 h	40 h eli	5 päivää
565 h	48 h eli	6 päivää
660 h	56 h eli	7 päivää
754 h	64 h eli	8 päivää
848 h	72 h eli	9 päivää
942 h	80 h eli	10 päivää
1036 h	88 h eli	11 päivää
1131 h	96 h eli	12 päivää
1225 h	104 h eli	13 päivää
1319 h	112 h eli	14 päivää
1413 h	120 h eli	15 päivää
1508 h	128 h eli	16 päivää
1602 h	136 h eli	17 päivää
1696 h	144 h eli	18 päivää

B. Loppiainen muuna arkipäivänä kuin lauantaina

vähintään

90 h	8 h eli	1 päivä
180 h	16 h eli	2 päivää
270 h	24 h eli	3 päivää
360 h	32 h eli	4 päivää
447 h	40 h eli	5 päivää
537 h	48 h eli	6 päivää
627 h	56 h eli	7 päivää
717 h	64 h eli	8 päivää
807 h	72 h eli	9 päivää
893 h	80 h eli	10 päivää
983 h	88 h eli	11 päivä
1073 h	96 h eli	12 päivää
1163 h	104 h eli	13 päivää
1253 h	112 h eli	14 päivää
1340 h	120 h eli	15 päivää
1430 h	128 h eli	16 päivää
1520 h	136 h eli	17 päivää
1610 h	144 h eli	18 päivää
1696 h	152 h eli	19 päivää

Työajanlyhennys koskee myös osa-aikaisia työntekijöitä, riippumatta siitä kuinka osa-aikajärjestely on toteutettu.

Lyhennysvapaan antaminen

Työajan lyhennyksestä johtuvat vapaapäivät annetaan kokonaisina päivinä, työntekijän vuosilomien tai muiden vapaapäivien yhteydessä. Mikäli työntekijä on ansainnut 10 lyhennyspäivää, annetaan lyhennysvapaapäivät yhdistämällä niitä siten, että työntekijälle muodostuu yksi viiden päivän pituinen yhdenjaksoinen vapaa.

Mikäli työntekijä on ansainnut vähintään 15 lyhennysvapaapäivää, annetaan lyhennysvapaapäivät yhdistämällä siten, että työntekijälle muodostuu kaksi viiden päivän pituisia yhdenjaksoista vapaata.

Yllä mainittu 5 lyhennyspäivän jakso sisältää 7 kalenteripäivää.

Lyhennysvapaa voidaan antaa työntekijälle ennen niiden ansaitsemista, mikäli työntekijä siihen suostuu.

Vapaan ajankohdasta ilmoittaminen

Ilmoitukset viiden (5) päivän lyhennysvapaista on annettava työntekijälle vähintään 2 viikkoa ennen vapaan antamista.

Yksittäiset vapaapäivät ilmoitetaan ennalta ohjelmoidussa työtuntijärjestelmässä tai mikäli työtuntijärjestelmää ei laadita, vähintään 2 viikkoa ennen vapaan antamista.

Palkka työajan lyhennyksen ajalta

Lyhennyksen ajalta maksetaan palkka voimassa olevan keskituntiansion mukaan.

Suojavaatetus ja jalkineet

Työnantaja hankkii työntekijälle tarkoituksen mukaisen suojavaatetuksen, jalkineet. Työnantaja huolehtii suojavaatetuksen pesusta.

Jos työntekijä joutuu työssään työturvallisuussyistä käyttämään sekä silmälaseja että suojalaseja, työnantaja on velvollinen hankkimaan kolmen vuoden välein työntekijän näkökyvyn mukaan hiotut suojalasit.

Irtisanomisajat

Työnantajan irtisanoessa työsuhteen

työsuhde kestänyt	enintään vuoden	14 päivää
työsuhde kestänyt	enintään 4 vuotta	1 kuukausi
työsuhde kestänyt	enintään 8 vuotta	2 kuukautta
työsuhde kestänyt	enintään 12 vuotta	4 kuukautta
työsuhde kestänyt	yli 12 vuotta	6 kuukautta

Työntekijän irtisanoessa työsuhteen

työsuhde kestänyt	enintään 5 vuotta	14 päivää
työsuhde kestänyt	yli 5 vuotta	1 kuukausi

Sairausajan palkka

Työnantaja maksaa työntekijälle täyden palkan toisen sellaisen sairauspäivän alusta joka työssä oltaessa olisi ollut työntekijän työpäivä, sen pituisen ajanjakson työpäiviltä kuin seuraavasta taulukosta käy ilmi.

Sairauden aiheuttaman työkyvyttömyyden jatkuessa sairastumispäivän jälkeen vähintään kuusi (6) arkipäivää maksaa työnantaja palkan myös odotuspäivältä.

Työnantaja maksaa palkan myös odotuspäivältä, mikäli työsuhde on jatkunut vähintään 6 kuukautta.

Työsuhde, joka ennen työkyvyttömyyden alkua on jatkunut yhtäjaksoisesti:

työsuhde kestänyt	alle 3 vuotta	28 päivää
työsuhde kestänyt	3 - 5 vuotta	35 päivää
työsuhde kestänyt	5 - 10 vuotta	42 päivää
työsuhde kestänyt	yli 10 vuotta	56 päivää

Äitiys- ja isyysvapaan palkasta on sovittu työehtosopimuksessa.

Saatko sinä kaikki sopimuksen edellyttämät työ- ja palkkaedut?

Työehtosopimuksissa on sovittu myös monista muista sinun etujasi koskevista kysymyksistä. Saatko sinä kaikki nämä edut hyväksesi?

AKT:n ammattiosasto, jonka jäsen sinä olet tai liiton aluetoimisto, antaa lisätietoja voimassa olevista työehtosopimuksista.

Onko työpaikallesi valittu luottamusmies valvomaan työntekijän etua?

Luottamusmiehen asemasta, oikeuksista ja velvollisuuksista on sovittu työehtosopimuksella. Luottamusmiehellä on lakiin ja sopimukseen perustuva muita työntekijöitä parempi työsuhdeturva. Luottamusmies on tärkein yhteyshenkilö työpaikan, ammattiosaston ja liiton välillä.

Koulutus- ja vapaa-ajan toiminta

AKT tarjoaa jäsenille monipuolista koulutustoimintaa yhteiskunnan eri aloilla ja on ammattiosastojen kanssa yhteistyössä kehittämässä edelleen tätä toimintaa.

Samoin vapaa-ajan virkistys- ja harrastustoimintaan on erittäin hyvät mahdollisuudet liiton ja osastojen tarjoamilla ja yleensä myös kustantamissa tilaisuuksissa ja paikoissa.

Vain järjestäytyneet kuljetusalan työntekijät pystyvät valvomaan etujaan - yhdessä liiton kanssa.

Liittosi on Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry



AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT ry

Toimisto: John Stenbergin ranta 6
Postiosoite: PL 313, 00531 HELSINKI
Puhelin: 09 613 110 vaihde
Sähköposti: etunimi.sukunimi@akt.fi
Kotisivut: www.akt.fi

KULJETUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA

Toimisto: Siltasaarenkatu 3-5
Postiosoite: PL 65, 00531 Helsinki
Puhelin: 09 613 111
Kotisivut: www.kuljetusalantk.fi

AKT:n aluetoimistot

Helsinki

Vihemiemenkatu 5
00530 HELSINKI
Puh: 09 6131 1402
Aluetoimitsija
Jari Korhonen
matkapuh. 0500 472 919
Aluetoimitsija
Sami Hägg
matkapuh. 045 235 5215

Lahti

Keskuskatu 11
15870 Hollola
Puh: 03 526 0551

Rovaniemi

Rovakatu 26 A 10
96200 ROVANIEMI
Puh: 016 459 1461
Aluetoimitsija
Jari Mäkitalo
matkapuh. 040 519 7191

Joensuu

Kauppakatu 32
80100 JOENSUU
Puh: 013 511 1411
Aluetoimitsija
Antti Sainola
matkapuh. 044 412 3004

Oulu

Mäkelininkatu 31
90100 OULU
Puh: 08 870 1441
Aluetoimitsija
Jari Haaranieni
matkapuh. 040 506 3376

Tampere

Rautatienkatu 10, 6.krs.
33100 TAMPERE
Puh: 03 230 1510
Aluetoimitsija
Vili-Petteri Adamsson
matkapuh. 044 412 3014

Jyväskylä

Ilmarisenkatu 2 LH 24
40100 JYVÄSKYLÄ
Puh: 014 443 1421
Aluetoimitsija
Pentti Hämäläinen
matkapuh. 0400 239 940

Pori

Isolinnankatu 24, 2. krs
28100 PORI
Puh: 02 543 1451
Aluetoimitsija
Jouni Nylund
matkapuh. 040 590 0889

Turku

Maariankatu 6 b
20110 TURKU
Puh: 02 450 1541
Aluetoimitsija
Jari Matilainen
matkapuh. 040 703 5695

Kotka

Puutarhakatu 12
48100 KOTKA
Puh: 05 740 1431
Aluetoimitsija
Timo Meriläinen
matkapuh. 0400 905 502



Vaasa

Pitkätatu 43
65100 VAASA
Puh: 06 220 1561
Aluetoimitsija
Tuulikki Aikio
matkapuh. 0400 762 689