



**AKT**

**611** Dickursby st.  
via Skomakarb.

**Для работающих на  
автобусах  
в столичном регионе**



**2021**

Краткие сведения об оплате труда и прочих договорных условиях  
имеются в настоящем проспекте.

## **Нормированное рабочее время**

Продолжительность нормированного рабочего времени в двухнедельный период составляет 80 часов.

Работа продолжительностью менее 5 часов оплачивается как работа за полные 5 часов, и весь данный период считается рабочим временем.

Время привязки к работе в пригородном и местном сообщении может быть не более 12 часов.

В том случае, если водитель автобуса обязан во время стоянки автобуса находиться в автобусе или ином месте, которое он не вправе покидать, время стоянки полностью включается в рабочее время.

## **Распоряжения в отношении перерывов в работе**

Во время местных рейсов и рейсов на ближних маршрутах во время рабочего дня допустим один неоплачиваемый перерыв продолжительностью не более 1 часа. Перерывы продолжительностью менее получаса включаются в рабочее время. За прочие возможные перерывы оплата труда производится в соответствии с почасовой оплатой в однократном размере, при этом оплаченное таким образом время не засчитывается как рабочее.

При планировании работы работодатель должен учитывать то, что работник имеет возможность ненадолго отлучиться с рабочего места, а также не менее чем каждые 4 часа фактическую возможность, в частности, на посещение туалета.

## Порядок дней отдыха

Работающим на автобусах должны в ту же неделю предоставляться два дня отдыха. Продолжительность дня отдыха – календарные сутки.

С согласия работника день отдыха может быть передвинут и предоставлен в течение того же периода во время второй недели.

День отдыха должен быть предоставлен не позднее, чем через шесть 24-часовых периодов с предыдущего дня отдыха, если с работником нет договоренности об ином.

Работнику через каждые четыре недели должен быть предоставлен как минимум один свободный уикенд (суббота и воскресенье).

## Оплата труда

Тарифная сетка оплаты труда за период, начинающийся с 1.2.2021 или сначала ближайшего к этому числу расчетного периода (в евро)

<b>Водитель автобуса</b>	час	2 недели
стаж менее 4 лет	16,06	1284,80
4-8 лет	16,67	1333,60
8-12 лет	17,32	1385,60
более 12 лет	17,74	1419,20

Тарифная сетка оплаты труда за период, начинающийся с 1.10.2020 или сначала ближайшего к этому числу расчетного периода (в евро)

<b>Водитель автобуса</b>	час	2 недели
стаж менее 4 лет	16,08	1286,40
4-8 лет	16,70	1336,00
8-12 лет	17,35	1388,00
более 12 лет	17,77	1421,60

## **Основания для оплаты труда**

При исчислении стажа работы, служащего основанием для заработной платы, принимается во внимание все время работы водителем автобуса или грузового автомобиля профессионального транспорта.

За сдачи профессионального экзамена на водителя автобуса и получение квалификации автотранспорта в сфере пассажирских перевозок к стажу прибавляется 8 месяцев, а за период сдачи основного экзамена по логистике второй степени (3-летний курс) – 2 года.

## **Отдельные надбавки**

### **Надбавки за вечернюю и ночную работу**

За рабочие часы, выполненные в вечерний период с 18.00 до 22.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 15 % надбавка. За рабочие часы, выполненные в ночной период с 22.00 до 06.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 30 % надбавка.

### **Надбавка за работу в субботу**

За рабочие часы, выполненные в будничную субботу в период с 06.00 до 18.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 20 % надбавка за отработанный час, и за период с 18.00 по 24.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 50 % надбавка за отработанный час.

### **Надбавка за работу в день отдыха**

За работу в день отдыха начисляется надбавка, составляющая 100 % от тарифной ставки работника.

## **Надбавка за работу в период Рождества**

За работу, выполненную в первый день Рождества, выплачивается надбавка, составляющая 200 % от тарифной ставки работника.

Инструкция по применению положения: Надбавка за работу в период Рождества не включает компенсации за работу в воскресенье.

## **Компенсации за сверхурочную работу и работу в воскресенье**

За рабочие часы, превышающие нормированное рабочее время (80 часов/2-недельный период), производится следующая доплата: за 12 часов в размере 50 % и за каждые последующие рабочие часы в размере 100 %.

За работу по воскресным дням, в церковные праздники, в День независимости и на Первое мая производится доплата в размере 100 %.

Вышеуказанная доплата производится на основании среднего почасового заработка работника.

## **Суточные за неполный и полный день**

### **С 1.2.2021:**

В том случае, если работник в течение 10-и часов не имеет возможности получения пищи в своем районе, ему начисляются суточные за неполный день в размере 16,00 €. За полный период в 24 часа, исчисляемый с начала возникновения препятствия, выплачиваются суточные в размере 35,30 €.

## Сокращение годового рабочего времени

В каждом календарном году рабочее время сокращается с начала года или с более позднего момента, с начала трудовых отношений, в соответствии с отработанным нормированным рабочим временем следующим образом:

### А. Если Крещение приходится на субботу или воскресенье

Сокращение не менее	рабочих часов в календарном году		
	94 ч	8 ч т.е.	1 день
	188 ч	16 ч т.е.	2 дня
	283 ч	24 ч т.е.	3 дня
	377 ч	32 ч т.е.	4 дня
	471 ч	40 ч т.е.	5 дней
	565 ч	48 ч т.е.	6 дней
	660 ч	56 ч т.е.	7 дней
	754 ч	64 ч т.е.	8 дней
	848 ч	72 ч т.е.	9 дней
	942 ч	80 ч т.е.	10 дней
	1036 ч	88 ч т.е.	11 дней
	1131 ч	96 ч т.е.	12 дней
	1225 ч	104 ч т.е.	13 дней
	1319 ч	112 ч т.е.	14 дней
	1413 ч	120 ч т.е.	15 дней
	1508 ч	128 ч т.е.	16 дней
	1602 ч	136 ч т.е.	17 дней
	1696 ч	144 ч т.е.	18 дней

## **В. Крещение приходится на будний день, за исключением субботы**

не менее	90 ч	8 ч т.е	1 день
	180 ч	16 ч т.е	2 дня
	270 ч	24 ч т.е	3 дня
	360 ч	32 ч т.е	4 дня
	447 ч	40 ч т.е	5 дней
	537 ч	48 ч т.е	6 дней
	627 ч	56 ч т.е	7 дней
	717 ч	64 ч т.е	8 дней
	807 ч	72 ч т.е	9 дней
	893 ч	80 ч т.е	10 дней
	983 ч	88 ч т.е	11 дней
	1073 ч	96 ч т.е	12 дней
	1163 ч	104 ч т.е	13 дней
	1253 ч	112 ч т.е	14 дней
	1340 ч	120 ч т.е	15 дней
	1430 ч	128 ч т.е	16 дней
	1520 ч	136 ч т.е	17 дней
	1610 ч	144 ч т.е	18 дней
	1696 ч	152 ч т.е	19 дней

Сокращение рабочего времени касается также работников, работающих на неполной ставке, независимо от того, каким образом организован их рабочий день.

## **Предоставление дней отдыха в связи с сокращением рабочего времени**

Дни отдыха, образующиеся вследствие сокращения рабочего времени, предоставляются в виде полных дней и должны быть приурочены к ежегодному отпуску или прочим выходным дням работника. Если работник имеет 10 дней отдыха, образовавшихся вследствие сокращения рабочего времени, то предоставляемые в связи с этим дни отдыха должны составлять непрерывный период продолжительностью в пять дней.

Если работник имеет не менее 15 дней отдыха, образовавшихся вследствие сокращения рабочего времени, то предоставляемые в связи с этим дни отдыха должны составлять два непрерывных периода продолжительностью в пять дней.

Вышеуказанный период отдыха продолжительностью в 5 дней, предоставляемый в связи с сокращением рабочего времени, состоит из 7 календарных дней.

## **Уведомление о предоставлении дней отдыха**

Уведомление о предоставлении пятидневного отдыха в связи с сокращением рабочего времени должно быть дано работнику не менее чем за две недели до предоставления дней отдыха.

Уведомление о единичных днях отдыха производится заблаговременно в рамках графика рабочих часов.



## **Оплата труда за дни отдыха при сокращении рабочего времени**

За дни отдыха, образующиеся вследствие сокращения рабочего времени, оплата труда производится в соответствии с фактическим средним почасовым заработком.

## **Срок предупреждения об увольнении**

В отношении водителей, увольняемых по линии тендера, применяются условия договора о тендере в столичном регионе (т.н. «lonkasopimus»).

### **В том случае, если работника увольняет работодатель**

время работы	менее года	14 суток
время работы	не более 4 лет	1 месяц
время работы	не более 8 лет	2 месяца
время работы	не более 12 лет	4 месяца
время работы	более 12 лет	6 месяцев

### **Если работник увольняется по собственному желанию**

время работы	менее 5 лет	14 суток
время работы	более 5 лет	1 месяц

## Оплата за период болезни

При утрате работником трудоспособности вследствие заболевания или травмы в результате несчастного случая, работодатель выплачивает работнику заработную плату, соответствующую оплате нормированного рабочего времени за следующие периоды:

время работы на предприятии менее 3 лет	28 дней
время работы на предприятии 3 - 5 лет	35 дней
время работы на предприятии 5 - 10 лет	42 дня
время работы на предприятии более 10 лет	56 дней

Условия оплаты труда за период ухода матерью или отцом за новорожденным оговорены в коллективном трудовом договоре.

### **Полностью ли в соответствии с коллективным трудовым договором соблюдены ваши интересы, касающиеся работы и оплаты труда?**

Коллективные трудовые договоры содержат также целый ряд других вопросов, затрагивающих ваши интересы. Дополнительные сведения, касающиеся действующих коллективных договоров, вы можете получить в вашем отделении «Профсоюза работников автотранспорта» или в региональном бюро профсоюза.

### **Выбран ли на вашем предприятии уполномоченный, защищающий интересы рабочих?**

Положение, права и обязанности уполномоченных занесены в коллективный трудовой договор. В законе и коллективном трудовом договоре в отношении уполномоченных

предусмотрены особые условия, касающиеся их увольнения работодателем. Уполномоченный – главное контактное лицо между предприятием, профсоюзным отделением и союзом.

## **Обучение и отдых**

«Профсоюз работников автотранспорта и дорог» предоставляет своим членам возможность многостороннего обучения в различных сферах.

Профсоюз предоставляет также прекрасные возможности для отдыха, проведения свободного времени и для занятий хобби, в помещениях и местах, как правило, предоставляемых профсоюзом и его отделениями.

Работники автотранспортной сферы в силах обеспечить соблюдение своих интересов лишь в том случае, если они являются членами профсоюза, и с помощью профсоюза

# **Ваш профсоюз – Профсоюз работников автотранспорта и дорог**

**Auto- ja Kuljetusalan  
Työntekijäliitto AKT ry**



# AKT

**Профсоюз работников  
автотранспорта и дорог**

**Auto- ja Kuljetusalan  
Työntekijäliitto AKT ry**

Офис: John Stenbergin ranta 6

Почтовый адрес: P.O. Box 313, FI-00531 HELSINKI

Телефон: +358 9 613 110 коммутатор

