



AKT



**Для работающих на
автобусах
в столичном регионе**

**2025—
2026**

Краткие сведения об оплате труда и прочих договорных условиях имеются в настоящем проспекте.

Нормированное рабочее время

Продолжительность нормированного рабочего времени в двухнедельный период составляет 80 часов.

Работа продолжительностью менее 5 часов оплачивается как работа за полные 5 часов, и весь данный период считается рабочим временем.

Время привязки к работе в пригородном и местном сообщении может быть не более 11,5 часов.

В том случае, если водитель автобуса обязан во время стоянки автобуса находиться в автобусе или ином месте, которое он не вправе покидать, время стоянки полностью включается в рабочее время.

Распоряжения в отношении перерывов в работе

Во время местных рейсов и рейсов на ближних маршрутах во время рабочего дня допустим один неоплачиваемый перерыв продолжительностью не более 1 часа. Перерывы продолжительностью менее получаса включаются в рабочее время. За прочие возможные перерывы оплата труда производится в соответствии с почасовой оплатой в однократном размере, при этом оплаченное таким образом время не засчитывается как рабочее.

При планировании работы работодатель должен учитывать то, что работник имеет возможность ненадолго отлучаться с рабочего места, а также не менее чем каждые 4 часа фактическую возможность, в частности, на посещение туалета.

Порядок дней отдыха

В дополнение к установленному законом еженедельному отдыху, каждая неделя должна включать в себя не менее одного выходного дня, а двухнедельный период не менее четырех выходных дней

День отдыха должен быть предоставлен не позднее, чем через шесть 24-часовых периодов с предыдущего дня отдыха, если с работником нет договоренности об ином.

Работнику через каждые четыре недели должен быть предоставлен как минимум один свободный уикенд (суббота и воскресенье) если нет других договоренностей.

Оплата труда

Тарифная сетка оплаты труда за период, начинающийся с 01.03.2025 или сначала

ближайшего к этому числу расчетного периода (в евро)

Водитель автобуса	час	2 недели
стаж менее 4 лет	17,89	1431,20
4–8 лет	18,57	1485,60
8–12 лет	19,28	1542,40
более 12 лет	19,73	1578,40

Шкала заработной платы от 1.6.2026 или ближайшая к ней с начала платежного периода

Водитель автобуса	час	2 недели
стаж менее 4 лет	18,41	1472,80
4–8 лет	19,11	1528,80
8–12 лет	19,84	1587,20
более 12 лет	20,30	1624,00

Основания для оплаты труда

При исчислении стажа работы, служащего основанием для заработной платы, принимается во внимание все время работы водителем автобуса или грузового автомобиля профессионального транспорта.

За сдачи профессионального экзамена на водителя автобуса и получение квалификации автотранспорта в сфере пассажирских перевозок к стажу прибавляется 8 месяцев, а за период сдачи основного экзамена по логистике второй степени (3-летний курс) – 2 года.

Отдельные надбавки

Надбавки за вечернюю и ночную работу

За рабочие часы, выполненные в вечерний период с 18.00 до 22.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 15 % надбавка. За рабочие часы, выполненные в ночной период с 22.00 до 06.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 30 % надбавка.

Надбавка за работу в субботу

За рабочие часы, выполненные в будничную субботу в период с 06.00 до 18.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 20 % надбавка за отработанный час, и за период с 18.00 по 24.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 50 % надбавка за отработанный час.

Надбавка за работу в день отдыха

За работу в день отдыха начисляется надбавка, составляющая 100 % от тарифной ставки работника.

Надбавка за работу в период Рождества

За работу, выполненную в первый день Рождества, выплачивается надбавка, составляющая 200 % от тарифной ставки работника.

Инструкция по применению положения: Надбавка за работу в период Рождества не включает компенсации за работу в воскресенье.

Компенсации за сверхурочную работу и работу в воскресенье

За рабочие часы, превышающие нормированное рабочее время (80 часов/2-недельный период), производится следующая доплата: за 12 часов в размере 50 % и за каждые последующие рабочие часы в размере 100 %.

За работу по **воскресным дням**, в церковные праздники, в День независимости и на Первое мая производится доплата в размере 100 %.

Вышеуказанная доплата производится на основании среднего почасового заработка работника.

Сокращение годового рабочего времени

В каждом календарном году рабочее время сокращается с начала года или с более позднего момента, с начала трудовых отношений, в соответствии с отработанным нормированным рабочим временем следующим образом:

А. Если Крещение приходится на субботу или воскресенье

Сокращение не менее	рабочих часов		в календарном году
	94 ч	8 ч т.е.	1 день
	188 ч	16 ч т.е.	2 дня
	283 ч	24 ч т.е.	3 дня
	377 ч	32 ч т.е.	4 дня
	471 ч	40 ч т.е.	5 дней
	565 ч	48 ч т.е.	6 дней
	660 ч	56 ч т.е.	7 дней
	754 ч	64 ч т.е.	8 дней
	848 ч	72 ч т.е.	9 дней
	942 ч	80 ч т.е.	10 дней
	1036 ч	88 ч т.е.	11 дней
	1131 ч	96 ч т.е.	12 дней
	1225 ч	104 ч т.е.	13 дней
	1319 ч	112 ч т.е.	14 дней
	1413 ч	120 ч т.е.	15 дней
	1508 ч	128 ч т.е.	16 дней
	1602 ч	136 ч т.е.	17 дней
	1696 ч	144 ч т.е.	18 дней

В. Крещение приходится на будний день, за исключением субботы

не менее	90 ч	8 ч т.е	1 день
	180 ч	16 ч т.е	2 дня
	270 ч	24 ч т.е	3 дня
	360 ч	32 ч т.е	4 дня
	447 ч	40 ч т.е	5 дней
	537 ч	48 ч т.е	6 дней
	627 ч	56 ч т.е	7 дней
	717 ч	64 ч т.е	8 дней
	807 ч	72 ч т.е	9 дней
	893 ч	80 ч т.е	10 дней
	983 ч	88 ч т.е	11 дней
	1073 ч	96 ч т.е	12 дней
	1163 ч	104 ч т.е	13 дней
	1253 ч	112 ч т.е	14 дней
	1340 ч	120 ч т.е	15 дней
	1430 ч	128 ч т.е	16 дней
	1520 ч	136 ч т.е	17 дней
	1610 ч	144 ч т.е	18 дней
	1696 ч	152 ч т.е	19 дней

Сокращение рабочего времени касается также работников, работающих на неполной ставке, независимо от того, каким образом организован их рабочий день.

Предоставление дней отдыха в связи с сокращением рабочего времени

Дни отдыха, образующиеся вследствие сокращения рабочего времени, предоставляются в виде полных дней и должны быть приурочены к ежегодному отпуску или прочим выходным дням работника. Если работник имеет 10 дней отдыха, образовавшихся вследствие сокращения рабочего времени, то предоставляемые в связи с этим дни отдыха должны составлять непрерывный период продолжительностью в пять дней.

Если работник имеет не менее 15 дней отдыха, образовавшихся вследствие сокращения рабочего времени, то предоставляемые в связи с этим дни отдыха должны составлять два непрерывных периода продолжительностью в пять дней.

Вышеуказанный период отдыха продолжительностью в 5 дней, предоставляемый в связи с сокращением рабочего времени, состоит из 7 календарных дней.

Уведомление о предоставлении дней отдыха

Уведомление о предоставлении пятидневного отдыха в связи с сокращением рабочего времени должно быть дано работнику не менее чем за две недели до предоставления дней отдыха.

Уведомление о единичных днях отдыха производится заблаговременно в рамках графика рабочих часов.

Оплата труда за дни отдыха при сокращении рабочего времени

За дни отдыха, образующиеся вследствие сокращения рабочего времени, оплата труда производится в соответствии с фактическим средним почасовым заработком.

Срок предупреждения об увольнении

В отношении водителей, увольняемых по линии тендера, применяются условия договора о тендере в столичном регионе (т.н. «lonkasopimus»).

В том случае, если работника увольняет работодатель

время работы	менее года	14 суток
время работы	не более 4 лет	1 месяц
время работы	не более 8 лет	2 месяца
время работы	не более 12 лет	4 месяца
время работы	более 12 лет	6 месяцев

Если работник увольняется по собственному желанию

время работы	менее 5 лет	14 суток
время работы	более 5 лет	1 месяц

Оплата за период болезни

При утрате работником трудоспособности вследствие заболевания или травмы в результате несчастного случая, работодатель выплачивает работнику заработную плату, соответствующую оплате нормированного рабочего времени за следующие периоды:

время работы на предприятии менее 3 лет	28 дней
время работы на предприятии 3–5 лет	35 дней
время работы на предприятии 5–10 лет	42 дня
время работы на предприятии более 10 лет	56 дней

Отпуск по уходу за ребенком рассчитывается согласно трудовому договору.

Полностью ли в соответствии с коллективным трудовым договором соблюдены ваши интересы, касающиеся работы и оплаты труда?

Коллективные трудовые договоры содержат также целый ряд других вопросов, затрагивающих ваши интересы. Дополнительные сведения, касающиеся действующих коллективных договоров, вы можете получить в вашем отделении «Профсоюза работников автотранспорта» или в региональном бюро профсоюза.

Выбран ли на вашем предприятии уполномоченный, защищающий интересы рабочих?

Положение, права и обязанности уполномоченных занесены в коллективный трудовой договор. В законе и коллективном трудовом договоре в отношении уполномоченных предусмотрены особые условия, касающиеся их увольнения работодателем. Уполномоченный – главное контактное лицо между предприятием, профсоюзным отделением и союзом.

Обучение и отдых

«Профсоюз работников автотранспорта и дорог» предоставляет своим членам возможность многостороннего обучения в различных сферах.

Профсоюз предоставляет также прекрасные возможности для отдыха, проведения свободного времени и для занятий

хобби, в помещениях и местах, как правило, предоставляемых профсоюзом и его отделениями.

Работники автотранспортной сферы в силах обеспечить соблюдение своих интересов лишь в том случае, если они являются членами профсоюза, и с помощью профсоюза.

Ваш профсоюз – Профсоюз работников автотранспорта и дорог

**(Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry)**



AKT

**Профсоюз работников
автотранспорта и дорог**

**Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry**

Офис: John Stenbergin ranta 6

Почтовый адрес: P.O. Box 313, FI-00531 HELSINKI

Телефон: +358 9 6131 1222

