



AKT



Для работающих на терминалах экспедиторских компаний

Краткие сведения об оплате труда и прочих договорных условиях изложены в настоящем проспекте.

**2020-
2021**

Нормированное рабочее время

Нормированное рабочее время определяется Законом о рабочем времени.

Нормированное регулярное рабочее время составляет 8 часов в сутки и 40 часов в неделю.

Рабочая неделя начинается в понедельник.

Еженедельное регулярное рабочее время может быть устроено также таким образом, что оно составляет в среднем не более 40 часов за шестинедельный период, на который предварительно составлена график распределения рабочих часов.

Регулярное рабочее время может быть временно продлено до 9 часов при условии, что количество недельных часов за период не более 6 недель будет уравнено до 40 часов.

Работник имеет право в течение дня на два перерыва на кофе. Точный момент проведения перерывов на обед и кофе согласуется на месте работы.

Если день Крещения совпадет с другим будним днем, кроме субботы, он сократит рабочее время без уменьшения месячного заработка.

На неделе, на которую приходится праздник, рабочее время сократят Страстная пятница, Пасхальный понедельник, Вознесение Господне и канун Иванова дня. На неделе, на которую приходится праздник, рабочее время сокращают также приходящиеся на период с понедельника по пятницу День 1 января, Крещение, День 1 мая, День независимости, Рождественский сочельник, День Рождества и второй день Рождества. Сокращение рабочего времени предусматривается без уменьшения заработка. Один будний праздник сокращает регулярное рабочее время на восемь (8) часов.

Оплата труда

1. Оплата труда работника терминала определяется по месячной ставке.
2. Почасовая ставка, выплачиваемая работнику на почасовой оплате труда, вычисляется путем деления тарифного оклада, выплачиваемого соответствующему работнику, на 159.

РАБОТНИКИ СКЛАДСКОГО ТЕРМИНАЛА

Месячный оклад за период, начинающийся с 1.3.2020 или с ближайшего к этому числу расчетного периода (€/месяц)

0-3 года	2334,00
3-5 лет	2386,51
5-7 лет	2439,00
7-10 лет	2488,36
10-12 лет	2560,78
12-15 лет	2605,96
более 15 лет	2654,27

Месячный оклад за период, начинающийся с 1.10.2020 или с ближайшего к этому числу расчетного периода (€/месяц)

0-3 года	2337,50
3-5 лет	2390,09
5-7 лет	2442,66
7-10 лет	2492,09
10-12 лет	2564,62
12-15 лет	2609,87
более 15 лет	2658,25

Месячный оклад за период, начинающийся с 1.3.2021 или с ближайшего к этому числу расчетного периода (€/месяц)

0-3 года	2387,77
3-5 лет	2440,36
5-7 лет	2492,93
7-10 лет	2542,36
10-12 лет	2614,89
12-15 лет	2660,14
более 15 лет	2708,52

Месячный оклад за период, начинающийся с 1.10.2021 или с ближайшего к этому числу расчетного периода (€/месяц)

0-3 года	2391,35
3-5 лет	2444,02
5-7 лет	2496,67
7-10 лет	2546,17
10-12 лет	2618,81
12-15 лет	2664,13
более 15 лет	2712,58

РАБОТНИКИ ПОРТА

Тарифный оклад за период, начинающийся с 1.3.2020 или с ближайшего к этому числу расчетного периода (€/час)

0-3 года	14,68
3-5 лет	15,01
5-7 лет	15,34
7-10 лет	15,65
10-12 лет	16,11
12-15 лет	16,39
более 15 лет	16,69

Тарифный оклад за период, начинающийся с 1.10.2020 или с ближайшего к этому числу расчетного периода (€/час)

0-3 года	14,70
3-5 лет	15,03
5-7 лет	15,36
7-10 лет	15,67
10-12 лет	16,13
12-15 лет	16,41
более 15 лет	16,72

Тарифный оклад за период, начинающийся с 1.3.2021 или с ближайшего к этому числу расчетного периода (€/час)

0-3 года	15,02
3-5 лет	15,35
5-7 лет	15,68
7-10 лет	15,99
10-12 лет	16,45
12-15 лет	16,73
более 15 лет	17,03

Тарифный оклад за период, начинающийся с 1.10.2021 или с ближайшего к этому числу расчетного периода (€/час)

0-3 года	15,04
3-5 лет	15,37
5-7 лет	15,70
7-10 лет	16,01
10-12 лет	16,47
12-15 лет	16,76
более 15 лет	17,06

Отдельные надбавки

1. Надбавки за вечернюю и ночную работу

За рабочие часы, выполненные в вечерний период с 16.00 до 22.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 15 % надбавка за работу вечером.

За рабочие часы, выполненные в вечерний период с 22.00 до 06.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 25 % надбавка за работу в ночное время.

2. Надбавка за посменную работу

При посменной работе за рабочие часы, выполненные в вечернюю смену, к тарифной ставке начисляется 15 % надбавка, а за рабочие часы, выполненные в ночную смену – 25 % надбавка.

3. Надбавка за работу в день отдыха

За работу в день отдыха начисляется надбавка, составляющая 100 % от тарифной ставки работника.

4. Надбавка за квалификацию

В случае если поставленные перед ним трудовой задачей требования существенно отличаются от среднего уровня квалификации данной группы работников, к тарифной ставке работника может быть начислена 5-15 % надбавка.

5. Рефрижераторные терминалы

За работу в рефрижераторном терминале с температурой не более +7 градусов к тарифной ставке работника начисляется 5 % надбавка за полные часы работы, которые он провел в терминале.

Компенсации за сверхурочную работу и работу в воскресенье

Работа, выполненная вне регулярного рабочего времени, считается сверхурочной работой. За рабочие часы, превышающие нормированное рабочее время, производится следующая доплата: за 2 первых часа в размере 50 % и за каждые последующие рабочие часы в размере 100 %.

За работу по воскресным дням, в церковные праздники, в День независимости и на Первое мая производится доплата в размере 100 %. Сверхурочная работа, выполненная в воскресенье, компенсируется доплатой в размере ста процентов.

Сокращение рабочего времени

Сокращение рабочего времени касается тех форм работы, в которых регулярное рабочее время составляет 80 часов при двухнедельном режиме или 40 часов при однонедельном режиме.

Сокращение рабочего времени касается также работников с неполным рабочим временем.

Сокращение рабочего времени исчисляется с начала календарного года или с более позднего момента, в соответствии с отработанным нормированным рабочим временем следующим образом:

Число рабочих часов в календарном году	Сокращение
Не менее 136 ч	1 день
Не менее 271 ч	2 дня
Не менее 407 ч	3 дня
Не менее 543 ч	4 дней
Не менее 678 ч	5 дней
Не менее 814 ч	6 дней
Не менее 950 ч	7 дней
Не менее 1085 ч	8 дней
Не менее 1221 ч	9 дней
Не менее 1357 ч	10 дней
Не менее 1492 ч	11 дней
Не менее 1696 ч	12,5 дней

Дни отдыха, образующиеся вследствие сокращения рабочего времени, предоставляются в виде полных дней и должны быть приурочены к ежегодному отпуску или прочим выходным дням работника.

День отдыха может быть предоставлен работнику еще до его образования, если работник на это согласится.

Оплата за период болезни

При утрате работником трудоспособности вследствие заболевания или травмы от несчастного случая, работодатель выплачивает работнику заработную плату, соответствующую оплате нормированного рабочего времени за следующие периоды (календарные дни)

время работы на предприятии	менее 3 лет	28 дней
время работы на предприятии	3 – 5 лет	35 дней
время работы на предприятии	5 – 10 лет	42 дня
время работы на предприятии	более 10 лет	56 дней

Оплата труда работников со сменным графиком за период болезни исчисляется следующим образом:

- А. Если составлен сменный список, оплата за период болезни производится в соответствии со списком.
- В. Если сменный список не составлен, исчисляется средний дневной заработок за 3 месяца и умножается на количество дней болезни (5 дн./нед.)

Срок предупреждения об увольнении

В том случае, если работника увольняет работодатель

время работы на предприятии	менее 1 года	14 дней
время работы на предприятии	1 - 4 года	1 месяц
время работы на предприятии	4-8 лет	2 месяца
время работы на предприятии	8 -12 лет	4 месяца
время работы на предприятии	более 12 лет	6 месяцев

Если работник увольняется по собственному желанию

время работы на предприятии	менее 5 лет	14 дней
время работы на предприятии	более 5 лет	1 месяц

Полностью ли в соответствии с коллективным трудовым договором соблюдены ваши интересы, касающиеся работы и оплаты труда?

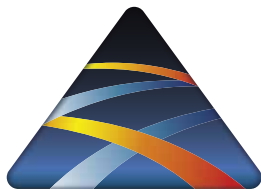
Коллективные трудовые договоры содержат также целый ряд других вопросов, затрагивающих ваши интересы. Соблюдены ли в отношении Вас все льготы?

Дополнительные сведения, касающиеся действующих коллективных договоров, вы можете получить в вашем отделении «Профсоюза работников автотранспорта» или в региональном бюро профсоюза.

Выбран ли на вашем предприятии уполномоченный, защищающий интересы рабочих?

Положение, права и обязанности уполномоченных занесены в коллективный трудовой договор. В законе и коллективном трудовом договоре в отношении уполномоченных предусмотрены особые условия, касающиеся их увольнения работодателем. Уполномоченный – главное контактное лицо между предприятием, профсоюзным отделением и союзом.

Ваш профсоюз – Профсоюз работников автотранспорта и дорог (Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry)



AKT

**Профсоюз работников
автотранспорта и дорог**

**Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry**

Офис: John Stenbergin ranta 6

Почтовый адрес: P.O. Box 313, FI-00531 HELSINKI

Телефон: +358 9 613 110 коммутатор

