



**AKT**

**Грузовой  
автотранспорт  
международные перевозки**



**2021**

Краткие сведения об оплате труда и прочих договорных условиях.

# Нормированное рабочее время

В двухнедельный период нормированное рабочее время составляет 80 часов.

Работа продолжительностью менее 4 часов 45 минут оплачивается по полной ставке за 4 часа 45 минут и учитывается как рабочее время.

Вынужденное ожидание водителя или помощника в пути оплачивается, но не учитывается как рабочее время (не касается ежедневного отдыха).

Если водитель в очереди на погрузку или разгрузку вынужден неоднократно перемещать автомобиль, это учитывается как рабочее время.

Если водитель временно переводится на работу, оплачиваемую по более низким тарифным ставкам, его заработная плата не меняется.

Если продолжительность рабочего дня составляет не менее 8 часов, работник при выполнении работы имеет право на два перерыва на отдых (кофе-брейка) в подходящее с точки зрения выполнения водительских обязанностей время.

Рабочее время нельзя разбивать больше чем на два равных периода, разделенных перерывом продолжительностью не более одного часа. Положение не исключает предоставления предусмотренных законом перерывов, а также использования времени ожидания.

# Оклады и надбавка за опыт при международных перевозках

Двухнедельный и часовые оклады полностью трудоспособного квалифицированного водителя международных перевозок приводятся в таблице ниже. Водителям грузовиков международных перевозок, проработавших не менее двух лет на одном предприятии и показавших за этот период пригодность к зарубежным поездкам (знание языка, правил дорожного движения, таможенных процедур и т.п.), выплачивается надбавка в размере не менее 8 процентов от оклада.

## Тарифные сетки

**Таблицы заработной платы начиная с 01.02.2021 или начиная с ближайшего после этого числа начала периода выплаты заработной платы (€)**

**Тарифная сетка оплаты труда при движении за границей**

	15,67	1253,60
с 8 % надбавкой	16,77	1341,60

**Таблицы заработной платы начиная с 01.10.2021 или начиная с ближайшего после этого числа начала периода выплаты заработной платы (€)**

**Тарифная сетка оплаты труда при движении за границей**

	15,69	1255,20
с 8 % надбавкой	16,80	1344,00

# Отдельные доплаты

## Доплаты за работу в вечернее и ночное время

За работу в период с 18.00 до 22.00 выплачивается доплата за работу в вечернее время в размере 15 % тарифной ставки.

За работу, выполненную в период с 22.00 до 06.00, выплачивается доплата за работу в ночное время в размере 20 % тарифной ставки.

## Доплата за работу в выходные дни

Каждая календарная неделя должна включать в себя не менее двух календарных суток отдыха. За все часы, отработанные в выходные дни, помимо остальных компенсаций должна выплачиваться доплата за работу в выходные дни в размере 100 % тарифной ставки работника.

## Надбавка за токсичность и взрывоопасность

За обработку и перевозку взрывчатых веществ (класс 1), ядов (класс 6.1), инфекционных веществ (класс 6.2) и радиоактивных материалов (класс 7) в той степени, в которой превышены пределы для перевозки опасных грузов (ADR), выплачивается надбавка в размере 5% от табличной зарплаты.

## Особая надбавка

Водителям автомобильных кранов, водителям комбинации полуприцепов НСТ длиной 34,50 м, трейлеров с полуприцепом-площадкой, мусоровозов, лесовозов при вывозке древесины из леса в том случае, если водитель

применяет погрузчик-манипулятор, а также водителям молоковозов на сборе молока (с пневматическим отсосом), водителям, производящих перевозки на расположенных под землей предприятиях, а также водителям, выполняющим спецперевозки, требующие особого разрешения соответствующих официальных органов и т.н. машины сопровождения, или которые по закону должны быть обозначены предупредительными щитами и фонарями, выплачивается особая надбавка, составляющая 5 процентов от тарифной ставки.

### **Доплата за сверхурочную работу и работу в воскресные дни**

За максимум 12 часов отработанных сверх нормы производится доплата в размере 50 %, за последующие сверхурочные часы – 100 %.

За работу, выполненную в **воскресенье**, нерабочий церковный праздник и Первомай производится доплата в размере 100 %.

Вышеуказанные надбавки выплачиваются с учетом средней часовой заработной платы работника.

# Неполные суточные и суточные

С 1.2.2021 или с начала периода начисления заработной платы.

## **Финляндия:**

Если работник не может принять пищу в течение 10 часов в коммуне по месту работы, ему выплачиваются неполные суточные в размере 16,00 евро, а если он не может это сделать в течение 24 часов, ему выплачиваются 35,30 евро. Если продолжительность суточного отдыха в другой коммуне превышает 12 часов, выплачиваются повышенные суточные в размере 44,00 евро.

## **Заграницей:**

Когда работнику приходится находиться заграницей, ему выплачиваются суточные в размере 60,10 евро в сутки.

За пределами Европы размер суточных составляет 64,20 евро.

Если работнику предоставляется бесплатное проживание, но не бесплатное питание, выплачиваются только суточные на питание в размере 34,20 евро в сутки.

Когда пребывание заграницей дополнительно к полным суткам или длится в общей сложности 10 часов, работнику выплачивается половина заграничных суточных на питание, т.е. 17,10 евро.

## Комбинирование суточных при поездках в Финляндии и за границу

**ПРИМЕР.** Работа начинается в Финляндии в понедельник в 12.00. Паром отходит в 20.00 и прибывает в Стокгольм во вторник в 07.00. Водитель работает в Европе и возвращается в среду утром на пароме, отплывающем из Стокгольма в 08.00. Прибытие на пароме в Финляндию в 19.00, продолжение поездки в Финляндии и прибытие во вторник в 12.00.

В вышеуказанном примере первые 10 часов поездки накапливаются на пароме в субботу в 22.00. Первые 20 часов накапливаются за границей во вторник в 12.00. В 14-часовой период с 22.00 понедельника до 12.00 вторника водитель большую часть времени (9 ч) находился на пароме, что учитывается как поездка по Финляндии, так как порт отправления находился в Финляндии. К 12.00 вторника он заработал финские суточные за полный день (35,10 €).

**ПРИМЕЧАНИЕ.** Если в 14-часовой период с 22.00 понедельника до 12.00 вторника большая часть времени подпадала бы под заграничные суточные, период расчета заграничных суточных начался бы в 22.00 понедельника, а до этого были бы заработаны финские суточные (16,00 €).

Второй 24-часовой период истекает в 12.00 среды при возвращении на пароме в Финляндию. За это время наш водитель зарабатывает заграничные суточные за полные сутки (60,10 €).

Следующий период (10 ч) истекает в 22.00. Бóльшая часть этого периода подпадает под заграничные суточные (7 ч), так как порт отправления находился за границей. За этот период водителю выплачивается  $\frac{1}{2}$  заграничных суточных на питание (17,10 €).

Остается 14 часов времени до 12.00, дающего право на суточные. За это время водитель зарабатывает неполные финские суточные (16,00 €).



# Сокращение годового рабочего времени

Рабочее время сокращается каждый календарный год с начала года или с даты начала трудовых отношений с учетом накопленного рабочего времени следующим образом:

## А. Крещение в субботу или воскресенье

не менее 94 ч	8 ч, т.е.	1 день
188 ч	16 ч, т.е.	2 дня
283 ч	24 ч, т.е.	3 дня
377 ч	32 ч, т.е.	4 дня
471 ч	40 ч, т.е.	5 дней
565 ч	48 ч, т.е.	6 дней
660 ч	56 ч, т.е.	7 дней
754 ч	64 ч, т.е.	8 дней
848 ч	72 ч, т.е.	9 дней
942 ч	80 ч, т.е.	10 дней
1036 ч	88 ч, т.е.	11 дней
1131 ч	96 ч, т.е.	12 дней
1225 ч	104 ч, т.е.	13 дней
1319 ч	112 ч, т.е.	14 дней
1413 ч	120 ч, т.е.	15 дней
1508 ч	128 ч, т.е.	16 дней
1602 ч	136 ч, т.е.	17 дней
1696 ч	144 ч, т.е.	18 дней

## **В. Крещение приходится на будний день, за исключением субботы**

не менее 90 ч	8 ч, т.е.	1 день
180 ч	16 ч, т.е.	2 дня
270 ч	24 ч, т.е.	3 дня
360 ч	32 ч, т.е.	4 дня
447 ч	40 ч, т.е.	5 дней
537 ч	48 ч, т.е.	6 дней
627 ч	56 ч, т.е.	7 дней
717 ч	64 ч, т.е.	8 дней
807 ч	72 ч, т.е.	9 дней
893 ч	80 ч, т.е.	10 дней
983 ч	88 ч, т.е.	11 дней
1073 ч	96 ч, т.е.	12 дней
1163 ч	104 ч, т.е.	13 дней
1253 ч	112 ч, т.е.	14 дней
1340 ч	120 ч, т.е.	15 дней
1430 ч	128 ч, т.е.	16 дней
1520 ч	136 ч, т.е.	17 дней
1610 ч	144 ч, т.е.	18 дней
1696 ч	152 ч, т.е.	19 дней

Сокращение рабочего времени касается также работающих неполный рабочий день, независимо от того, как реализован график неполного рабочего дня.

### **Предоставление отпуска за счет сокращения рабочего времени**

Свободные дни, начисляемые за счет сокращения рабочего времени, предоставляются в виде полных дней при проведении ежегодных или других отпусков работника.

Если работник заработал 10 дней, начисляемых за счет сокращения рабочего времени, они предоставляются таким образом, чтобы работник получил один непрерывный пятидневный отпуск.

Если работник заработал не менее 15 дней за счет сокращения рабочего времени, они предоставляются таким образом, чтобы работник получил два пятидневных непрерывных отпуска.

Вышеуказанный период состоит из 7 календарных дней, включая 5 дней, полученных за счет сокращения рабочего времени.

Выходные дни, полученные за счет сокращения рабочего времени, могут предоставляться работнику до того, как они будут заработаны, только с согласия работника.

### **Уведомление о времени отпуска**

Работника следует уведомить об отпуске, включающем (5) выходных дней за счет сокращения рабочего времени, не менее чем за 2 недели до его предоставления.

О накопленных отдельных выходных днях сообщают в системе рабочих часов, а при ее отсутствии, не позднее чем за 2 недели до предоставления отпуска.

### **Оклад**

За период отпуска, начисленного за счет сокращения рабочего времени, выплачивается оклад, исходя из действующей средней почасовой заработной платы.

# Сроки увольнения

## При расторжении трудовых отношений работодателем:

трудовые отношения

продлились не более года – 14 дней

трудовые отношения

продлились не более 4 лет – 1 месяц

трудовые отношения

продлились не более 8 лет – 2 месяца

трудовые отношения

продлились не более 12 лет – 4 месяца

трудовые отношения

продлились более 12 лет – 6 месяцев

## При расторжении трудовых отношений работником:

трудовые отношения продлились не более 5 лет – 14 дней

трудовые отношения продлились более 5 лет – 1 месяц

## Оклад во время болезни

При временной утрате работоспособности в связи с болезнью или несчастным случаем работодатель выплачивает работнику оклад согласно нормированному рабочему времени за следующий период. Периодом болезни считается полностью смена, начавшаяся в последний календарный день периода нахождения работника на больничном листе.

трудовые отношения продлились менее 3 лет – 28 дней

трудовые отношения продлились 3 - 5 лет – 35 дней

трудовые отношения продлились 5 - 10 лет – 42 дня

трудовые отношения продлились более 10 лет – 56 дней

## Оплата материнского и отцовского отпусков

Положения об оплате материнского и отцовского отпусков можно найти в коллективном договоре.

## **Полностью ли в соответствии с коллективным трудовым договором соблюдены ваши интересы, касающиеся работы и оплаты труда?**

Коллективные трудовые договоры содержат также целый ряд других вопросов, затрагивающих ваши интересы. Полностью ли соблюдены в отношении вас договорные условия?

Дополнительные сведения, касающиеся действующих коллективных договоров, вы можете получить в вашем отделении «Профсоюза работников автотранспорта и дорог» или в региональном бюро профсоюза.

## **Выбран ли на вашем предприятии уполномоченный, защищающий интересы рабочих?**

Положение, права и обязанности уполномоченных занесены в коллективный трудовой договор. В законе и коллективном трудовом договоре в отношении уполномоченных предусмотрены особые условия, касающиеся их увольнения работодателем. Уполномоченный – главное контактное лицо между предприятием, профсоюзным отделением и союзом.

## **Обучение и отдых**

«Профсоюз работников автотранспорта и дорог» предоставляет своим членам возможность многостороннего обучения в различных сферах. Центральные органы в сотрудничестве с профсоюзными отделениями постоянно расширяют эту деятельность.

Профсоюз предоставляет также прекрасные возможности для отдыха, проведения свободного времени и для занятий хобби. Помещения и финансирование, как правило, предоставляются профсоюзом и его отделениями.

Работники автотранспортной сферы в силах обеспечить соблюдение своих интересов лишь в том случае, если они являются членами профсоюза. В этом им оказывает помощь профсоюз.

**Ваш профсоюз –  
Профсоюз работников  
автотранспорта и дорог  
Auto- ja Kuljetusalan  
Työntekijäliitto AKT ry**



# AKT

**Профсоюз работников  
автотранспорта и дорог**

**Auto- ja Kuljetusalan  
Työntekijäliitto AKT ry**

Офис: John Stenbergin ranta 6

Почтовый адрес: P.O. Box 313, FI-00531 HELSINKI

Телефон: +358 9 613 110 коммутатор

