



АКТ



**ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ
НА АВТОБУСАХ**



Профсоюз работников автотранспорта и дорог
(Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto АКТ ру)

2024

Краткие сведения об оплате труда и прочих договорных условиях.

Нормированное рабочее время

Продолжительность нормированного рабочего времени в двухнедельный период составляет 80 часов.

Работа продолжительностью менее 5 часов оплачивается как работа за полные 5 часов, и весь данный период считается рабочим временем.

В том случае, если водитель автобуса обязан во время стоянки автобуса находиться в автобусе или ином месте, которое он не вправе покидать, время стоянки полностью включается в рабочее время.

В том случае, если водитель вынужден во время заказного рейса находиться вне территории места нахождения предприятия не менее девяти (9) часов, то вне зависимости от продолжительности времени, проведенного за рулем, не менее восьми (8) часов засчитывается как рабочее время.

В отношении заказных рейсов продолжительностью менее 24 часов применяются приведенные ниже положения о перерывах в работе.

Распоряжения в отношении перерывов в работе

На дальних маршрутах следования, а также во время местных рейсов и рейсов на ближних маршрутах во время рабочего дня допустим один неоплачиваемый перерыв продолжительностью не более 1 час. Перерывы продолжительностью менее получаса включаются в рабочее время. За прочие возможные перерывы оплата труда производится в соответствии с почасовой оплатой в однократном размере, при этом оплаченное таким образом время не засчитывается как рабочее.

При планировании работы работодатель должен учитывать то, что работник имеет возможность ненадолго отлучаться с рабочего места, а также не менее чем каждые четыре часа фактическую возможность, в частности, на посещение туалета.

Местными перевозками и перевозками на ближних маршрутах считаются перевозки на территории, расположенной внутри окружности радиусом в 30 километров с центром в находящейся в населенном пункте естественной точке отправления маршрута.

Дни отдыха

В дополнение к еженедельному отдыху, каждая неделя должна включать в себя не менее одного выходного дня, а двухнедельный период не менее четырех выходных дней.

Выходной должен предоставляться по месту нахождения предприятия, если иное не согласовано с работником.

На пригородном и местном транспорте день отдыха предоставляется не позднее, чем через шесть 24-часовых периодов с предыдущего дня отдыха, если с работником нет договоренности об ином.

Работнику должны быть предоставлены выходные каждые четыре недели (суббота и воскресенье), если нет других договоренностей.

На международных заказных рейсах выходные дни по 2-недельному периоду могут быть предоставлены через 10 рабочих дней.

Оплата труда

Таблицы заработной платы начиная с 01.02.2024 или начиная с ближайшего после этого числа начала периода выплаты заработной платы (€)

Водитель автобуса	час	2 недели
стаж менее 4 лет	15,59	1247,20
4-8 лет	15,82	1265,60
8-12 лет	16,30	1304,00
более 12 лет	16,61	1328,80

Кондуктор		
стаж менее 4 лет	13,78	1102,40
4-8 лет	14,01	1120,80
более 8 лет	14,26	1140,80

столичный регион

Водитель автобуса		
стаж менее 4 лет	17,19	1375,20
4-8 лет	17,85	1428,00
8-12 лет	18,53	1482,40
более 12 лет	18,97	1517,60

Турку

Водитель автобуса		
стаж менее 4 лет	16,65	1332,00
4-8 лет	17,24	1379,20
8-12 лет	17,89	1431,20
более 12 лет	18,28	1462,40

Таблицы заработной платы начиная с 01.10.2024 или начиная с ближайшего после этого числа начала периода выплаты заработной платы (€)

Водитель автобуса	час	2 недели
стаж менее 4 лет	15,82	1265,60
4-8 лет	16,06	1284,80
8-12 лет	16,54	1323,20
более 12 лет	16,86	1348,80

Кондуктор		
стаж менее 4 лет	13,99	1119,20
4-8 лет	14,22	1137,60
более 8 лет	14,47	1157,60

столичный регион

Водитель автобуса		
стаж менее 4 лет	17,45	1396,00
4-8 лет	18,12	1449,60
8-12 лет	18,81	1504,80
более 12 лет	19,25	1540,00

Турку

Водитель автобуса		
стаж менее 4 лет	16,90	1352,00
4-8 лет	17,50	1400,00
8-12 лет	18,16	1452,80
более 12 лет	18,55	1484,00

Основания для оплаты труда

При исчислении стажа работы, служащего основанием для заработной платы, принимается во внимание все время работы водителем автобуса профессионального транспорта, выявляющееся из справок с мест работы. В учет принимается также работа профессиональном водителем на другом транспорте.

При учёте рабочего стажа, упомянутом в приложении минимальных заработных плат региона столицы и области Туру, учитывается весь документально заверенный стаж работы водителем автобуса или грузовика.

За сдачи профессионального экзамена на водителя автобуса и получение квалификации автотранспорта в сфере пассажирских перевозок к стажу прибавляется 8 месяцев, а за период сдачи основного экзамена по логистике второй степени (3-летний курс) – 2 года.

Отдельные надбавки

Надбавки за вечернюю и ночную работу

За рабочие часы, выполненные в вечерний период с 18.00 до 22.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 15 % надбавка. За рабочие часы, выполненные в ночной период с 22.00 до 06.00 часов, к тарифной ставке работника начисляется 20 % надбавка.

Надбавка за работу в день отдыха

За работу в день отдыха начисляется надбавка, составляющая 100 % от тарифной ставки работника.

Надбавка за работу в период Рождества

За работу, выполненную в первый день Рождества выплачивается надбавка, составляющая 200 % от тарифной ставки работника.

Инструкция по применению данного положения:

Надбавка за работу в период Рождества не включает компенсации за работу в воскресенье.

Субботняя надбавка

В местном и городском транспорте выплачивается Субботняя надбавка за отработанные часы по субботам в период с 15-18ч. составляет 10% от оклада (taulukkopalkka) работника. Если работнику за ту же работу выплачивается, помимо основного оклада, праздничная премия или какая-либо другая специальная премия, в таком случае субботняя премия не выплачивается.

Компенсации за сверхурочную работу и работу в воскресенье

За рабочие часы, превышающие нормированное рабочее время, производится следующая доплата: за 12 часов в размере 50 % и за каждые последующие рабочие часы в размере 100 %.

За работу по воскресным дням, в церковные праздники, в День независимости и на Первое мая производится доплата в размере 100 %.

Вышеуказанная доплата производится на основании среднего почасового заработка работника.

Суточные за неполный и полный день

Внутри страны с 1.2.2024:

В том случае, если работник в течение 10-и часов не имеет возможности получения пищи в своем районе, ему начисляются суточные за неполный день в размере 18,90 €. За полный период в 24 часа, исчисляемый с начала возникновения препятствия, выплачиваются суточные в размере 41,70 €.

За границей:

За период нахождения работника за границей ему начисляются суточные и сумма на питание, составляющие в общей сложности 70,10 € за каждые сутки.

За пределами Европы суточные и сумма на питание в общей сложности составляют 74,90 €.

Если работнику предоставляется бесплатное жилье, но не предоставляется питание, ему выплачивается только сумма на питание, составляющая 39,90 € за каждые сутки.

За проведенное за границей время, на 10 часов превышающее полные сутки, или если проведенное за границей время в общей сложности составляет 10 часов, работнику начисляется половина суммы на питание, выплачиваемой в период пребывания за границей, т.е. 19,95 €.

Дополнительные дни отдыха в году (сокращение рабочего времени)

Дополнительные дни отдыха (сокращение рабочего времени) в каждом календарном году исчисляются с начала года или с более позднего момента, с начала трудовых отношений, в соответствии с отработанным нормированным рабочим временем следующим образом:

А. Если Крещение приходится на субботу или воскресенье

Число раб. часов в календ. году	кол-во дней отдыха	не менее			
	94	ч.	8 ч. т.е.		1 день
	188	ч.	16 ч. т.е.		2 дня
	283	ч.	24 ч. т.е.		3 дня
	377	ч.	32 ч. т.е.		4 дня
	471	ч.	40 ч. т.е.		5 дней
	565	ч.	48 ч. т.е.		6 дней
	660	ч.	56 ч. т.е.		7 дней
	754	ч.	64 ч. т.е.		8 дней
	848	ч.	72 ч. т.е.		9 дней
	942	ч.	80 ч. т.е.		10 дней
	1036	ч.	88 ч. т.е.		11 дней
	1131	ч.	96 ч. т.е.		12 дней
	1225	ч.	104 ч. т.е.		13 дней
	1319	ч.	112 ч. т.е.		14 дней
	1413	ч.	120 ч. т.е.		15 дней
	1508	ч.	128 ч. т.е.		16 дней
	1602	ч.	136 ч. т.е.		17 дней
	1696	ч.	144 ч. т.е.		18 дней

В. Крещение приходится на будний день, за исключением субботы

не менее	90	ч.	8 ч. т.е.	1 день
	180	ч.	16 ч. т.е.	2 дня
	270	ч.	24 ч. т.е.	3 дня
	360	ч.	32 ч. т.е.	4 дня
	447	ч.	40 ч. т.е.	5 дней
	537	ч.	48 ч. т.е.	6 дней
	627	ч.	56 ч. т.е.	7 дней
	717	ч.	64 ч. т.е.	8 дней
	807	ч.	72 ч. т.е.	9 дней
	893	ч.	80 ч. т.е.	10 дней
	983	ч.	88 ч. т.е.	11 дней
	1073	ч.	96 ч. т.е.	12 дней
	1163	ч.	104 ч. т.е.	13 дней
	1253	ч.	112 ч. т.е.	14 дней
	1340	ч.	120 ч. т.е.	15 дней
	1430	ч.	128 ч. т.е.	16 дней
	1520	ч.	136 ч. т.е.	17 дней
	1610	ч.	144 ч. т.е.	18 дней
	1696	ч.	152 ч. т.е.	19 дней

Сокращение рабочего времени касается также работников, работающих на неполной ставке, независимо от того, каким образом организован их рабочий день.

Предоставление дней отдыха в связи с сокращением рабочего времени

Дни отдыха, образующиеся вследствие сокращения рабочего времени, предоставляются в виде полных дней и должны быть приурочены к ежегодному отпуску или прочим выходным дням работника. Если работник имеет 10 дней отдыха, образовавшихся вследствие сокращения рабочего времени, то предоставляемые в связи с этим дни отдыха должны составлять непрерывный период продолжительностью в пять дней.

Если работник имеет не менее 15 дней отдыха, образовавшихся вследствие сокращения рабочего времени, то предоставляемые в связи с этим дни отдыха должны составлять два непрерывных периода продолжительностью в пять дней.

Вышеуказанный период отдыха продолжительностью в пять дней, предоставляемый в связи с сокращением рабочего времени, состоит из семи календарных дней.

День отдыха может быть предоставлен работнику еще до его образования, если работник на это согласится.

Уведомление о предоставлении отдыха в связи с сокращением рабочего времени

Уведомление о предоставлении пятидневного отдыха в связи с сокращением рабочего времени должно быть дано работнику не менее чем за две недели до предоставления дней отдыха.

Уведомление о единичных днях отдыха производится заблаговременно в рамках графика рабочих часов или, в том случае, если график рабочих часов не составляется, - не позднее, чем за две недели до предоставления дня отдыха.

Оплата труда

За дни отдыха, образующиеся вследствие сокращения рабочего времени, оплата труда производится в соответствии с фактическим средним почасовым заработком.

Срок предупреждения об увольнении

В том случае, если работника увольняет работодатель

время работы на предприятии	менее года	14 суток
время работы на предприятии	менее 4 лет	1 месяц
время работы на предприятии	4 - 8 лет	2 месяца
время работы на предприятии	8 - 12 лет	4 месяца
время работы на предприятии	более 12 лет	6 месяцев

Если работник увольняется по собственному желанию

время работы на предприятии	менее 5 лет	14 суток
время работы на предприятии	более 5 лет	1 месяц

Оплата за период болезни

При утрате работником трудоспособности вследствие заболевания или травмы в результате несчастного случая, работодатель выплачивает работнику заработную плату, соответствующую оплате нормированного рабочего времени за следующие периоды:

время работы на предприятии	менее 3 лет	28 дней
время работы на предприятии	3 - 5 лет	35 дней
время работы на предприятии	5 - 10 лет	42 дня
время работы на предприятии	более 10 лет	56 дней

Отпуск по уходу за ребенком рассчитывается согласно трудовому договору.

Полностью ли в соответствии с коллективным трудовым договором соблюдены ваши интересы, касающиеся работы и оплаты труда?

Коллективные трудовые договоры содержат также целый ряд других вопросов, затрагивающих ваши интересы. Полностью ли соблюдаются в отношении вас договорные условия?

Дополнительные сведения, касающиеся действующих коллективных договоров, вы можете получить в вашем отделении «Профсоюза работников автотранспорта и дорог» или в региональном бюро профсоюза.

Выбран ли на вашем предприятии уполномоченный, защищающий интересы рабочих?

Положение, права и обязанности уполномоченных занесены в коллективный трудовой договор. В законе и коллективном трудовом договоре в отношении уполномоченных предусмотрены особые условия, касающиеся их увольнения работодателем. Уполномоченный – главное контактное лицо между предприятием, профсоюзным отделением и союзом.

Обучение и отдых

«Профсоюз работников автотранспорта и дорог» предоставляет своим членам возможность многостороннего обучения в различных сферах. Центральные органы в сотрудничестве с профсоюзными отделениями постоянно расширяют эту деятельность.

Профсоюз предоставляет также прекрасные возможности для отдыха, проведения свободного времени и для занятий хобби. Помещения и финансирование, как правило, предоставляются профсоюзом и его отделениями.

Работники автотранспортной сферы в силах обеспечить соблюдение своих интересов лишь в том случае, если они являются членами профсоюза. В этом им оказывает помощь профсоюз.

**Ваш профсоюз –
Профсоюз работников автотранспорта и дорог
(Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry)**



AKT

**Профсоюз работников
автотранспорта и дорог**

**Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry**

Офис: John Stenbergin ranta 6

Почтовый адрес: P.O. Box 313, FI-00531 HELSINKI

Телефон: +358 9 613 110 коммутатор

