



AKT

**För personer
som arbetar
i lastbilsbranschen
Förare i utlandstrafik**



2021

En sammanfattning av löne- och de andra avtalsvillkoren
finns i denna broschyr.

Regelbunden arbetstid

Den regelbundna arbetstiden under en 2 veckors period är 80 timmar.

För arbete som varar under 4 timmar och 45 minuter betalas full lön för 4 timmar och 45 minuter, och tiden inkluderas i arbetstiden.

Om en förare eller en assistent under en resa blir tvungen att vänta, utbetalas lön för denna tid, men tiden räknas inte in i arbetstiden (gäller inte tiden för dygnsvila).

Om en förare blir tvungen att upprepade gånger flytta sitt fordon i en lastnings- eller lossningskö, räknas den tid som detta tar som arbetstid.

Om en förare tillfälligt flyttas till ett arbete där en lägre lönetabell tillämpas, förblir hans lön oförändrad.

Om arbetsdagen är minst 8 timmar lång, har arbetstagaren rätt till två återhämtningspauser (kaffepauser) parallellt med arbetet och vid en tidpunkt som lämpar sig bäst med tanke på transportuppgiften.

Arbetsdagen får inte indelas i mer än två sammanhängande avsnitt som avbryts av en högst en timmes paus utan lön. Bestämmelsen utesluter inte beviljande av lagenliga pauser eller tillämpning av väntetid.

Utlandstrafikens löner och erfarenhetstillägg

Den lön för en 2 veckors period och de timlöner som utbetalas till en yrkeskunnig lastbilsförare med full arbetsförmåga i utlandstrafik följer tabellen nedan. Till en lastbilsförare som arbetar i utlandstrafik och som minst två år varit verksam inom samma företag och under denna tid visat att han eller hon klarar sig i utlandsförhållanden (språkkunskaper, trafikregler och kännedom om tullformaliteter o.d.) utbetalas som specialtillägg minst 8 procent räknat på periodlönen.

Lönstabeller från ingången av den löneperiod som börjar 1.2.2021 eller närmast därefter (€)

Lönstabeller för utrikestrafik

| | | |
|-----------------|-------|---------|
| | 15,67 | 1253,60 |
| Förhöjd med 8 % | 16,77 | 1341,60 |

Lönstabeller från ingången av den löneperiod som börjar 1.10.2021 eller närmast därefter (€)

Lönstabeller för utrikestrafik

| | | |
|-----------------|-------|---------|
| | 15,69 | 1255,20 |
| Förhöjd med 8 % | 16,80 | 1344,00 |

Särskilda tillägg

Tillägg för kvälls- och nattarbete

För arbetstimmar mellan klockan 18.00 och 22 utbetalas ett tillägg för kvällsarbete som uppgår till 15 procent av tabellönen.

För arbete som utförs mellan klockan 22.00 och 06.00 utbetalas ett tillägg för nattarbete på 20 procent av tabellönen.

Tillägg för lediga dagar

Varje kalendervecka ska en förare vara ledig minst två kalenderdygn. Utöver de övriga tilläggen ska för arbetstimmar under samtliga lediga dagar dessutom utbetalas ett tillägg för lediga dagar som uppgår till 100 procent av arbetstagarrens tabellön.

Tillägg för giftiga och explosiva ämnen

För tiden för hantering och transport av sprängämnen (klass 1), gifter (klass 6.1), smittfarliga ämnen (klass 6.2) och radioaktiva ämnen (klass 7) till den del gränserna för begränsad kvantitet i bestämmelserna om transport av farliga ämnen (ADR) överskrids, betalas ett specialtillägg som utgör 5 procent av tabellönen.

Specialtillägg

Till kranbils-, förare av 34,5 meters HCT-fordon med påhängsvagn, lavettbils-, sopbils-, virkesförare som transporterar virke från en skog i de fall då föraren använder last-

ningsutrustning samt till förare som använder suginsamlingsbilar för att samla in mjölk, förare som utför transporter i underjordiska anläggningar samt till förare som utför specialtransporter för vilka det behövs ett tillstånd av den behöriga myndigheten samt separat en så kallad eskortbil eller som enligt lagstiftningen ska utrustas med varningstavlor eller -ljus utbetalas ett specialtillägg som uppgår till 5 procent av arbetstagarens tabellön.

Ersättningar för övertids- och söndagsarbete

För arbetstimmar som överskrider den regelbundna arbetstiden utbetalas för 12 timmar en löneförhöjning på 50 procent och för de timmar som överskrider denna tid en löneförhöjning på 100 procent.

För arbete som utförs på **söndagar**, kyrkliga högtidsdagar, självständighetsdagen eller första maj utbetalas en löneförhöjning på 100 procent.

De ovan nämnda förhöjningarna utbetalas enligt arbetstagarens genomsnittliga timinkomst.

Deltidsdag- och dagpenning

Från och med den 1 februari 2021 eller början av den närmast påföljande löneutbetalningsperioden.

Inrikes:

Om en arbetstagare under 10 timmar är förhindrad att inta måltider på stationeringsorten, utbetalas en deltidsgdagpenning på 16,00 euro så att det för varje påbörjad hel 24-timmarsperiod utbetalas 35,30 euro. Om dygnsvilan på en främmande ort överskrider 12 timmar, utbetalas en förhöjd dagpenning på 44,00 euro.

Utrikes:

I det fall en förare bli tvungen att vistas utomlands, utbetalas till honom en dag- och måltidspenning på totalt 60,10 euro per dygn.

Utanför Europa uppgår måltids- och dagpenningen till totalt 64,20 euro.

Om arbetstagaren får fri bostad, men inga måltider, utbetalas endast en måltidspenning på 34,20 euro per dygn.

Om utlandsvistelsen utöver de fulla dygnen eller i sin helhet varar 10 timmar, utbetalas till arbetstagaren hälften av utlandsgdagpenningen, dvs. 17,10 euro.

Samordning av inrikes- och utlandsdagpenning

TILL EXEMPEL: Arbetet börjar i Finland en måndag klockan 12.00. Färjan avgår klockan 20.00 och ankommer till Stockholm klockan 07.00 på tisdag morgon. Föraren arbetar i Europa så att han inleder returresan på onsdag morgon med färjan från Stockholm klockan 08.00. Färjan ankommer till Finland klockan 19.00 och resan fortsätter i Finland fram till torsdag klockan 12.00.

I exemplet ovan har de första tio timmarna av arbetsperioden inarbetats på färjan på måndag kväll klockan 22.00. De första 24 timmarna har inarbetats utomlands på tisdag klockan 12.00. Största delen (9 h) av 14-timmarsperioden mellan måndag kväll klockan 22.00 och tisdag klockan 12.00 har föraren tillbringat på färjan och omfattas således av inrikesdagpenningen, eftersom färjan avgick från Finland. Fram till tisdag klockan 12.00 har han förtjänat en inrikesdagpenning (35,30 euro).

OBS! Om större delen av 14-timmarsperioden mellan måndag kväll klockan 22.00 och tisdag klockan 12.00 hade omfattats av inrikesdagpenningen, skulle utlandsdagpenningen ha gällt från och med måndag kväll klockan 22.00 och fram till denna tidpunkt inrikesdagpenningen intjänats (16,00 euro).

Den andra 24-timmarsperioden har inarbetats på onsdag klockan 12.00 på färjan under returresan till Finland. För denna tid tjänar föraren utlandsdagpenningen (60,10 euro).

Följande period (10 h) har inarbetats klockan 22.00. Under största delen av denna period (7 h) har föraren omfattats av utlandsdagpenningen, eftersom färjan avgick från en hamn i utlandet. För denna period utbetalas hälften av utlandsdagpenningen (17,10 euro) till föraren.

Av den tid som berättigar till dagpenning återstår 14 timmar på torsdag klockan 12.00. För denna tid tjänar föraren inrikesdagpenningen (16,00 euro).

Förkortning av årsarbetstiden

Varje kalenderår förkortas arbetstiden från och med början av året eller början av en anställning som börjar senare enligt kumuleringen av den regelbundna arbetstiden på följande sätt.

A. Trettondagen infaller en lördag eller söndag

| | | |
|------------|-------------|----------|
| minst 94 h | 8 h, dvs. | 1 dag |
| 188 h | 16 h, dvs. | 2 dagar |
| 283 h | 24 h, dvs. | 3 dagar |
| 377 h | 32 h, dvs. | 4 dagar |
| 471 h | 40 h, dvs. | 5 dagar |
| 565 h | 48 h, dvs. | 6 dagar |
| 660 h | 56 h, dvs. | 7 dagar |
| 754 h | 64 h, dvs. | 8 dagar |
| 848 h | 72 h, dvs. | 9 dagar |
| 942 h | 80 h, dvs. | 10 dagar |
| 1036 h | 88 h, dvs. | 11 dagar |
| 1131 h | 96 h, dvs. | 12 dagar |
| 1225 h | 104 h, dvs. | 13 dagar |
| 1319 h | 112 h, dvs. | 14 dagar |
| 1413 h | 120 h, dvs. | 15 dagar |
| 1508 h | 128 h, dvs. | 16 dagar |
| 1602 h | 136 h, dvs. | 17 dagar |
| 1696 h | 144 h, dvs. | 18 dagar |

B. Trettondagen infaller någon annan vardag än lördag

| | | |
|------------|-------------|----------|
| minst 90 h | 8 h, dvs. | 1 dag |
| 180 h | 16 h, dvs. | 2 dagar |
| 270 h | 24 h, dvs. | 3 dagar |
| 360 h | 32 h, dvs. | 4 dagar |
| 447 h | 40 h, dvs. | 5 dagar |
| 537 h | 48 h, dvs. | 6 dagar |
| 627 h | 56 h, dvs. | 7 dagar |
| 717 h | 64 h, dvs. | 8 dagar |
| 807 h | 72 h, dvs. | 9 dagar |
| 893 h | 80 h, dvs. | 10 dagar |
| 983 h | 88 h, dvs. | 11 dagar |
| 1073 h | 96 h, dvs. | 12 dagar |
| 1163 h | 104 h, dvs. | 13 dagar |
| 1253 h | 112 h, dvs. | 14 dagar |
| 1340 h | 120 h, dvs. | 15 dagar |
| 1430 h | 128 h, dvs. | 16 dagar |
| 1520 h | 136 h, dvs. | 17 dagar |
| 1610 h | 144 h, dvs. | 18 dagar |
| 1696 h | 152 h, dvs. | 19 dagar |

Arbetstidsförkortningen gäller också deltidsanställda oavsett hur arbetstidsarrangemanget har förverkligats.

Meddelande av förkortningsledighet

Lediga dagar till följd av arbetstidsförkortning beviljas i form av hela dagar i samband med arbetstagarens semestrar eller andra lediga dagar. Om arbetstagaren har tjänat in 10 förkortningsdagar, beviljas förkortningsledigheten genom en sammanslagning av dessa så att arbetstagaren får en sammanhängande ledighet på fem dagar.

Om arbetstagaren har tjänat in 15 förkortningsdagar, beviljas förkortningsledigheten genom en sammanslagning av dessa så att arbetstagaren får två sammanhängande perioder med ledighet fem dagar.

Den ovan nämnda förkortningsperioden på 5 dagar omfattar 7 kalenderdagar.

Förkortningsledighet kan innan denna har intjänats meddelas en arbetstagare enbart om han eller hon ger sitt samtycke till detta.

Meddelande om tidpunkten för ledighet

En arbetstagare ska få meddelanden om förkortningsledighet på fem (5) dagar minst 2 veckor innan denna ges.

Enstaka lediga dagar meddelas på förhand i det programmerade systemet för arbetstimmar eller i det fall att ett system för arbetstimmar inte har utarbetats minst 2 veckor innan ledigheten ges.

Lön för arbetstidsförkortningen

Under förkortningen utbetalas lön enligt den gällande genomsnittliga timinkomsten.

Uppsägningstider

Om arbetsgivaren säger upp anställningen

| | | |
|-------------------------|--------------|-----------|
| anställningen har varat | högst ett år | 14 dagar |
| anställningen har varat | högst 4 år | 1 månad |
| anställningen har varat | högst 8 år | 2 månader |
| anställningen har varat | minst 12 år | 4 månader |
| anställningen har varat | mer än 12 år | 6 månader |

Om arbetstagaren säger upp anställningen

| | | |
|-------------------------|-------------|----------|
| anställningen har varat | högst 5 år | 14 dagar |
| anställningen har varat | mer än 5 år | 1 månad |

Lön för sjukdomstid

Arbetsgivaren utbetalar till arbetstagaren lön för sjukdomstid eller arbetsoförmögenhetstid till följd av olycksfall enligt den regelbundna arbetstiden för följande perioder.

| | | |
|-------------------------|------------|----------|
| anställningen har varat | under 3 år | 28 dagar |
| anställningen har varat | 3–5 år | 35 dagar |
| anställningen har varat | 5–10 år | 42 dagar |
| anställningen har varat | 10 dagar | 56 dagar |

Lön under moderskaps- eller faderskapsledighet

Bestämmelserna om lön under moderskaps- och faderskapsledighet finns i kollektivavtalet.

Får du alla arbets- och löneförmåner som tillkommer dig enligt kollektivavtalet?

I kollektivavtalet ingår också många andra frågor som gäller dina förmåner. Kommer alla dessa förmåner dig till godo?

AKT:s fackavdelningen där du är medlem eller förbundets regionbyrå ger närmare information om gällande kollektivavtal.

Har ni på din arbetsplats valt en förtroendeman bevakar arbetstagarnas intressen?

Förtroendemannens ställning, rättigheter och skyldigheter finns angivna i kollektivavtalet. Förtroendemannen har ett lagstadgat och avtalsbaserat anställningsskydd som är bättre än för övriga arbetstagare. Förtroendemannen är den viktigaste kontaktpersonen mellan arbetsplatsen, fackavdelningen och förbundet.

Utbildning och fritidsverksamhet

AKT erbjuder sina medlemmar en allsidig utbildningsverksamhet på samhällets olika områden och förbundet samarbetar med fackavdelningen för att vidareutveckla verksamheten.

Likaså erbjuds ypperliga möjligheter till rekreation och fritidsverksamhet som förbundet och avdelningarna erbjuder och vanligtvis även bekostar.

Endast organiserade arbetstagare i transportbranschen kan bevaka sina egna intressen - tillsammans med förbundet.

**Ditt förbund är
Bil- och Transportbrans-
schens Arbetarförbund
AKT**



AKT

**AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT RY**

**BIL- OCH TRANSPORTBRANSCHENS
ARBETARFÖRBUND AKT**

Kontor: John Stenbergs strand 6
Adress: PL 313, 00531 HELSINGFORS
Telefon: +358 9 613 110
Hemsida: www.akt.fi

**KULJETUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA
TRANSPORTBRANSCHENS ARBETSLÖSHETSKASSA**

Kontor: Broholmmsgatan 3-5
Adress: PB 65, 00531 Helsingfors
Telefon: +358 9 613 111
Hemsida: www.kuljetusalantk.fi

