



AKT



För busspersonal



2024

I denna broschyr presenteras löne- och andra avtalsvillkor i korthet.

Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden är 80 timmar under en tvåveckors period

För kortare arbetstid än 5 timmar betalas full lön för 5 timmar och det räknas som arbetstid.

Om bussföraren under ståtiden är skyldig att vara i bussen eller på annan plats från vilken han inte fritt får avlägsna sig räknas ståtiden i sin helhet som arbetstid.

Om föraren under en abonnemangskörning måste vara borta från anställningsort minst nio (9) timmar, räknas för resan oberoende av körtiden minst åtta (8) timmar som arbetstid.

På de abonnemangskörningar som är kortare än 24 timmar tillämpas avbrottsbestämmelserna nedan.

Avbrottsbestämmelser

Inom fjärtrafiken samt inom lokal- och närtrafiken får det under arbetsdagen förekomma högst en 1 h avbrott utan lön. Avbrott som är kortare än en halv timme inräknas i arbetstiden. För andra eventuella avbrott betalas enkel timlön utan att de inräknas i arbetstiden.

Arbetsgivaren ska vid planeringen av arbetet i när- och lokaltrafik beakta att arbetsgivaren har möjlighet att kortvarigt avlägsna sig från arbetsplatsen och en faktisk möjlighet bl.a. att

gå på toaletten med minst 4 timmars intervaller.

När- och lokaltrafikens område faller inom en 30 kilometers radie från linjens naturliga avgångs punkt i bosättningscentret.

Lediga dagar

Utöver den lagstadgade veckovilan ska varje vecka ha minst en ledig dag och en tvåveckorsperiod minst 4 dagar ledigt.

I abonnemangstrafiken kan periodens fyra lediga dagar ges i slutet av tvåveckorsperioden.

Den lediga dagen skall ges på arbetstagarens stationeringsort om inte annat avtalats med arbetstagaren.

I när- och lokaltrafiken skall det ges en ledig dag senast efter sex 24 timmars perioder räknat från den föregående lediga dagen, om inget annat avtalas med arbetstagaren.

Arbetstagaren skall under en kalendermånad ges åtminstone ett ledigt veckoslut (lördag och söndag) om inte annat avtalas.

Vid internationell beställningstrafik kan lediga dagar för en 2-veckorsperiod ges efter 10 arbetsdagar.

Löner

**Från ingången av den löneperiod som börjar
1.2.2024 eller närmast därefter (€)**

Bussförare	timme	2-veckor
under 4 år	15,59	1247,20
4-8 år	15,82	1265,60
8-12 år	16,30	1304,00
över 12 år	16,61	1328,80

Konduktör		
under 4 år	13,78	1102,40
4-8 år	14,01	1120,80
över 8 år	14,26	1140,80

Huvudstadsregionens

Bussförare		
under 4 år	17,19	1375,20
4-8 år	17,85	1428,00
8-12 år	18,53	1482,40
över 12 år	18,97	1517,60

Åbo

Bussförare		
under 4 år	16,65	1332,00
4-8 år	17,24	1379,20
8-12 år	17,89	1431,20
över 12 år	18,28	1462,40

Från ingången av den löneperiod som börjar 1.10.2024 eller närmast därefter (€)

Bussförare	timme	2-veckor
under 4 år	15,82	1265,60
4-8 år	16,06	1284,80
8-12 år	16,54	1323,20
över 12 år	16,86	1348,80

Konduktör

under 4 år	13,99	1119,20
4-8 år	14,22	1137,60
över 8 år	14,47	1157,60

Huvudstadsregionens

Bussförare

under 4 år	17,45	1396,00
4-8 år	18,12	1449,60
8-12 år	18,81	1504,80
över 12 år	19,25	1540,00

Åbo

Bussförare

under 4 år	16,90	1352,00
4-8 år	17,50	1400,00
8-12 år	18,16	1452,80
över 12 år	18,55	1484,00

Lönegrunderna

Tjänstgöringsåren beräknas med beaktande av all tid i arbete som förare i yrkesmässig trafik har enligt arbetsbetygen. Även arbete som yrkesförare i övrig trafik beaktas.

Då tjänsteåren enligt lönebilagan för huvudstadsregionen uträknas beaktas arbetstagarens totala arbetstid som buss- eller lastbilsförare inom yrkesmässig trafik enligt vad som framgår av arbetsintygen.

För avlagd yrkesexamen för busschaufför och transportbranschens yrkesexamen inom kompetensområdet för persontransporter räknas 8 månader som tjänstgöringsår och för avlagd treårig läroplansbaserad grundexamen i logistik på andra stadiet räknas 2 år som tjänstgöringsår.

Separata tillägg

Tillägg för kvälls- och nattarbete

För arbetstimmar mellan kl. 18.00-22.00 betalas ett kvällsarbetsstillägg om 15 % och för arbete mellan kl. 22.00-06.00 betalas ett nattarbetsstillägg om 20 % av tabellönen.

Tillägg för arbete på fredag

För arbete som utförs under fredag betalas som tillägg för fredagsarbete 100 % på arbetstagarens tabellön.

Tillägg för arbete under julen

För arbete som utförs på första juldagen betalas som tillägg för arbete under julen 200 % på arbetstagarens tabellön

Tillämpningsanvisning:

Tillägget för arbete under julen innehåller inte ersättning för söndagsarbete

Lördagstillägg

I när- och lokaltrafiken ska ett lördagstillägg på 10 procent betalas av arbetstagarens tabellön för de arbetstimmar som utförs mellan klockan 15.00 och 18.00 på en helgfri lördag. Om arbetstagaren för samma arbete betalas utöver grundlönen också tillägg för arbete under ledig dag eller något annat omständighetstillägg, betalas inte lördagstillägg.

Ersättning för övertids- och söndagsarbete

För de tolv (12) första timmarna, som överskrider den ordinarie arbetstiden, betalas en med 50 procent och för därpå överskridande timmar en med 100 procent förhöjd lön.

För arbete som utförs på söndag, kyrklig helgdag, självständighetsdagen och första maj betalas en med etthundra (100) procent förhöjd lön.

Ovannämnda förhöjningar betalas utgående från arbetstagarens medeltimförtjänst.

Halv- och heldagstraktamente

Finland från och med 1.2.2024 eller närmast därefter:

Om arbetstagaren är förhindrad från att äta på sin stationeringsort under 10 timmars tid, betalas 18,90 euro i partiellt dagtraktamente, på så sätt att 41,70 euro betalas för varje hel 24-timmarsperiod räknat från det att hindret uppstod.

Utomlands:

När arbetstagaren måste vistas utomlands, betalas ett dagtraktamente och en matpenning på sammanlagt 70,10 euro per dygn till arbetstagaren.

Utanför Europa är matpenningen och dagtraktamentet sammanlagt 74,90 euro.

Om arbetstagaren får gratis bostad men inte mat, betalas endast en matpenning på 39,90 euro per dygn.

När vistelsen utomlands varar i hela dygn och därtill 10 timmar eller sammanlagt 10 timmar, betalas hälften av utrikesmatpenningen, dvs. 19,95 euro, till arbetstagaren.

Förkortning av årsarbetstiden

Arbetstiden förkortas kalenderårsvis från årets början eller från den senare tidpunkt när arbetsförhållandet inletts på grundval av den intjänade ordinarie arbetstiden som följer:

A. Då trettondagen infunderr lördag eller söndag

Antalet arbetstimmar under kalenderåret minst förkortning

94 h	8 h dvs	1 dag
188 h	16 h dvs	2 dags
283 h	24 h dvs	3 dags
377 h	32 h dvs	4 dags
471 h	40 h dvs	5 dags
565 h	48 h dvs	6 dags
660 h	56 h dvs	7 dags
754 h	64 h dvs	8 dags
848 h	72 h dvs	9 dags
942 h	80 h dvs	10 dags
1036 h	88 h dvs	11 dags
1131 h	96 h dvs	12 dags
1225 h	104 h dvs	13 dags
1319 h	112 h dvs	14 dags
1413 h	120 h dvs	15 dags
1508 h	128 h dvs	16 dags
1602 h	136 h dvs	17 dags
1696 h	144 h dvs	18 dags

B. Då trettondagen infunderr en annan vardag än lördag

Antalet arbetstimmar under kalenderåret minst förkortning

90 h	8 h dvs	1 dag
180 h	16 h dvs	2 dags
270 h	24 h dvs	3 dags
360 h	32 h dvs	4 dags
447 h	40 h dvs	5 dags
537 h	48 h dvs	6 dags
627 h	56 h dvs	7 dags
717 h	64 h dvs	8 dags
807 h	72 h dvs	9 dags
893 h	80 h dvs	10 dags
983 h	88 h dvs	11 dags
1073 h	96 h dvs	12 dags
1163 h	104 h dvs	13 dags
1253 h	112 h dvs	14 dags
1340 h	120 h dvs	15 dags
1430 h	128 h dvs	16 dags
1520 h	136 h dvs	17 dags
1610 h	144 h dvs	18 dags
1696 h	152 h dvs	19 dags

Arbetstidsförkortningen gäller även deltidsanställda, oberoende av hur deltidsarrangemanget har ordnats i praktiken.

Utgivande av förkortningsledighet

De fridagar som arbetstagaren intjänat ges som hela dagar i anslutning till arbetstagarens semester eller övriga fridagar. Om arbetstagaren har intjänat 10 förkortningsfridagar, ges fridagarna i en följd så att arbetstagaren får en sammanhängande ledighet på fem dagar.

Om arbetstagaren har intjänat minst 15 förkortningsdagar, ges fridagarna i en följd så att arbetstagaren får en sammanhängande ledighet på fem dagar två gånger.

Ovannämnda sammanhängande ledighet på fem dagar innehåller 7 kalenderdagar.

Arbetstagaren kan beviljas förkortningsledighet innan den har förtjänats, om arbetstagaren accepterar detta.

Meddelande om tidpunkten för ledighet

Meddelande om tidpunkten för femdagsledighet skall ges arbetstagaren minst 2 veckor före ledigheten.

Meddelande om tidpunkten för enstaka lediga dagar skall ges i förhandsprogrammerade arbetstidsscheman, eller om det inte finns, minst 2 veckor innan ledigheten ges.

Lön

Till arbetstagaren betalas för tiden för förkortningen lön enligt den gällande medeltimförtjänsten.

Uppsägningstid

När arbetsgivaren säger upp arbetsavtalet och

anställningen fortgått	högst ett år	14 dygn
anställningen fortgått	högst 4 år	1 månad
anställningen fortgått	4 - 8 år	2 månader
anställningen fortgått	8 - 12 år	4 månader
anställningen fortgått	mer än 12 år	6 månader

När arbetstagararen säger upp arbetsavtalet och

anställningen fortgått	högst 5 år	14 dygn
anställningen fortgått	mer än 5 år	1 månad

Lön för sjukdomstid

För arbetstagararens arbetsoförmåga till följd av sjukdom eller olycka betalar arbetsgivaren lön enligt regelbunden arbetstid för följande tidsperioder:

när anställningen fortgått	högst 3 år	28 dagar
när anställningen fortgått	3 - 5 år	35 dagar
när anställningen fortgått	5 - 10 år	42 dagar
när anställningen fortgått	10 år	56 dagar

Kollektivavtalet omfattar bestämmelser om familjeledighet.

Får du alla arbets- och löneförmåner som tillkommer dig enligt kollektivavtalet?

I kollektivavtalet ingår också många andra frågor som gäller dina förmåner. Kommer alla dessa förmåner dig till godo?

AKT:s fackavdelning där du är medlem eller förbundets regi-
onbyrå ger närmare information om gällande kollektivavtal.

Har ni på din arbetsplats valt en förtroendeman bevakar arbetstagarernas intressen?

Förtroendemannens ställning, rättigheter och skyldigheter finns angivna i kollektivavtalet. Förtroendemannen har ett lagstadgat och avtalsbaserat anställningsskydd som är bättre än för övriga arbetstagare. Förtroendemannen är den viktigaste kontaktpersonen mellan arbetsplatsen, fackavdelningen och förbundet.

Utbildning och fritidsverksamhet

AKT erbjuder sina medlemmar en allsidig utbildningsverksamhet på samhällets olika områden och förbundet samarbetar med fackavdelningen för att vidareutveckla verksamheten.

Likaså erbjuds ypperliga möjligheter till rekreation och fritidsverksamhet som förbundet och avdelningarna erbjuder och vanligtvis även bekostar.

Endast organiserade arbetstagare i transportbranschen kan bevaka sina egna intressen - tillsammans med förbundet

**Ditt förbund är
Bil- och Transportbranschens
Arbetsförbund AKT**



AKT

**AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT RY
BIL- OCH TRANSPORTBRANSCHENS
ARBETARFÖRBUND AKT**

Kontor: John Stenbergs strand 6
Adress: PL 313, 00531 HELSINGFORS
Telefon: +358 9 613 110
Webbplats: www.akt.fi

