



**AKT**

**611** Dickursby st.  
via Skomakarb.

**Helsingi piirkonna  
liinibussidel töötavatele  
isikutele**

 HSL  
liik

25



**2021**

Käesolevas brošüüris on lühidalt ära toodud palga- jm lepingutingimused.

## **Regulaarne tööaeg**

Regulaarne tööaeg on 80 tundi 2 nädalas.

Lühema, kui 5 tunni pikkuse, töö eest makstakse 5 tunni, mis arvestatakse tervikuna tööaja sisse.

Pidev tööaeg lähi- ja kohalikel liinidel võib olla maksimaalselt 12 tundi.

Kui bussijuht on seisuajal kohustatud olema bussis või muus kohas, kust ta ei tohi vabalt lahkuda, loetakse kogu seisu-aeg tööaja hulka.

## **Katkestus- / vaheajaeeskirjad**

Lähi- ja kohalikus liikluses võib tööpäeva ajal olla üks kuni 1 tunni pikkune palgata katkestus. Alla poole tunni pikkused katkestused arvestatakse tööaja hulka. Muude võimalike katkestuste eest makstakse tavalist tunnitasu neid katkestusi tööaja hulka arvestamata.

Tööandja peab töö planeerimisel arvesse võtma seda, et töötajal oleks võimalus lühiajaliseks lahkumiseks töökohalt ning tegelik võimalus käia näiteks tualetis vähemalt iga 4 tunni tagant.

## Vabad päevad

Liinibussidel töötavatele isikutele tuleb anda sama nädala jooksul kaks vaba päeva. Vaba päev tähendab kalendriööpäeva.

Töötaja nõusolekul võib vaba päeva lükata sama kahenädalase perioodi teise nädala peale.

Vaba päev tuleb anda hiljemalt kuue 24-tunnise perioodi möödudes eelmisest vabast päevast, kui töötajaga ei lepita kokku teisiti.

Töötaja peab kalendrikuu jooksul saama vähemalt ühe vaba nädalavahetuse (laupäev ja pühapäev).

## Palgad

### 1.2.2021 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest arvates (€)

#### Pealinnaregioon

Bussijuht	tund	2 nädalat
alla 4 aasta	16,06	1284,80
4-8 aastat	16,67	1333,60
8-12 aastat	17,32	1385,60
üle 12 aasta	17,74	1419,20

### 1.10.2021 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest arvates (€)

#### Pealinnaregioon

Bussijuht	tund	2 nädalat
alla 4 aasta	16,08	1286,40
4-8 aastat	16,70	1336,00
8-12 aastat	17,35	1388,00
üle 12 aasta	17,77	1421,60

## **Palgamäära alused**

Tööaastate arvestamisel arvestatakse kogu töötõendite kohast kutselise busi- ja veoautojuhina töötatud aega.

Liinibussijuhi kutseeksami sooritamise ja transpordiala kutseeksami reisijateveo oskusvaldkonna sooritamise eest arvestatakse tööstaazi hulka 8 kuud ning teise astme kolmeastasel õppekaval põhineva logistika põhieksami sooritamise eest 2 aastat.

## **Lisatasud**

### **Lisatasu öhtuse ja öise töötamise eest**

Kella 18.00 - 22.00 vahelisel ajal tehtud töötundide eest makstakse öhtuse töö lisatasu 15% ja kella 22.00 - 06.00 vahelisel ajal tehtud töötundide eest makstakse öise töö lisatasu 30% palgaastmestiku alusel makstavast palgast.

### **Lisatasu laupäeval tehtud töö eest**

Lisatasu laupäeval tehtud töö eest makstakse tavalistel laupäevadel kella 06.00 -18.00 vahelisel ajal tehtud töötunni eest 20 % töötaja palgaastmestiku alusel makstavast palgast ning kella 18.00 – 24.00 vahelisel ajal tehtud töötunni eest 50 % töötaja palgaastmestiku alusel makstavast palgast.

### **Vabal päeval tehtud töö eest makstav lisatasu**

Vabadel päevadel tehtud töötundide eest makstakse vabal päeval tehtud töö eest makstavat lisatasu, mille suurus on 100 % töötajale palgaastmiku alusel makstavast palgast.

## Jõulutöölisa

Esimesel jõulupühal tehtud töö eest makstakse jõulutöölisa, mille suurus on 200 % töötajale palgaastmiku järgi makstavast palgast.

Kohaldamisjuhend: Jõulutöölisa ei sisalda pühapäevase töö eest makstavat tasu.

## Ületöö ja pühapäeval tehtud töö eest makstavad lisatasud

Töötundide eest, mis ületavad regulaarse töötaja (80 h/ 2 nädalat), makstakse 12 tunni pealt 50 % ja üle selle minevate töötundide eest 100% palgalisa.

**Pühapäevadel**, kiriklike pühade ajal, iseseisvuspäeval ja 1. mail tehtud töö eest makstakse 100 % palgalisa.

Eespool nimetatud kõrgendusi makstakse töötaja keskmise tunnitasu alusel.

## Osalised päevarahad ja päevarahad

### 1.2.2021 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest arvates:

Kui töötajal ei ole olnud võimalik einestada oma töökoha piirkonnas 10 tunni jooksul, makstakse talle osalist päevaraha 16,00 €ii, et takistuse ilmnemise algusest arvestatud terve 24-tunnise perioodi kohta makstakse 35,30 €.

# Aastase tööaja lühendamine

Tööaega lühendatakse igal kalendriaastal aasta algusest või hiljem alanud töösuhte algusest kogunenud regulaarse tööaja alusel järgmiselt:

## A. Kolmekuningapäev laupäeval või pühapäeval

Kalendriaasta vähemalt	töötunde	lüh.
	94 t	8 t ehk 1 päev
	188 t	16 t ehk 2 päeva
	283 t	24 t ehk 3 päeva
	377 t	32 t ehk 4 päeva
	471 t	40 t ehk 5 päeva
	565 t	48 t ehk 6 päeva
	660 t	56 t ehk 7 päeva
	754 t	64 t ehk 8 päeva
	848 t	72 t ehk 9 päeva
	942 t	80 t ehk 10 päeva
	1036 t	88 t ehk 11 päeva
	1131 t	96 t ehk 12 päeva
	1225 t	104 t ehk 13 päeva
	1319 t	112 t ehk 14 päeva
	1413 t	120 t ehk 15 päeva
	1508 t	128 t ehk 16 päeva
	1602 t	136 t ehk 17 päeva
	1696 t	144 t ehk 18 päeva

## B. Kolmekuningapäev argipäeval (v.a laupäev)

vähemalt	90 t	8 t	ehk	1 päev
	180 t	16 t	ehk	2 päeva
	270 t	24 t	ehk	3 päeva
	360 t	32 t	ehk	4 päeva
	447 t	40 t	ehk	5 päeva
	537 t	48 t	ehk	6 päeva
	627 t	56 t	ehk	7 päeva
	717 t	64 t	ehk	8 päeva
	807 t	72 t	ehk	9 päeva
	893 t	80 t	ehk	10 päeva
	983 t	88 t	ehk	11 päeva
	1073 t	96 t	ehk	12 päeva
	1163 t	104 t	ehk	13 päeva
	1253 t	112 t	ehk	14 päeva
	1340 t	120 t	ehk	15 päeva
	1430 t	128 t	ehk	16 päeva
	1520 t	136 t	ehk	17 päeva
	1610 t	144 t	ehk	18 päeva
	1696 t	152 t	ehk	19 päeva

Tööaja lühendamine hõlmab ka osalise tööajaga töötajaid, sõltumata sellest, mismoodi osaline tööaeg on korraldatud.

## **Töötaja lühendamisega seotud vabapäevade andmine**

Töötaja lühendamisega seotud vabapäevad antakse töötajatele nende korraliste puhkuste või muude vabapäevade hulgas tervete päevadena. Kui töötaja on välja teeninud 10 lühenduspäeva, ühendatakse lühendusvabapäevi nii, et töötaja saaks ühe viie järjestikuse vaba päevaga perioodi.

Kui töötaja on välja teeninud vähemalt 15 lühendusvabapäeva, ühendatakse neid päevi nii, et töötaja saaks kaks viie järjestikuse vaba päevaga perioodi.

Eespool nimetatud 5 lühenduspäeva pikkune periood sisaldab 7 kalendripäeva.

## **Vabadest päevadest teatamine**

Viie (5) lühenduspäeva pikkusest perioodist tuleb teatada töötajale vähemalt 2 nädalat enne vaba päeva andmist.

Üksikutest vabadest päevadest teatatakse ette töötundide graafikus.

## **Palk lühendusaja eest**

Lühendusaja eest makstakse palka kehtiva keskmise tunnitasu kohaselt.



## Ülesütlemisaeg

Konkursi kaotamise tagajärjel vallandatavate bussijuhtide suhtes kohaldatakse Helsingi piirkonna konkursilepingut (lonkasopimus).

Juhul kui tööandja vallandab töötaja

töösuhe kestnud	alla aasta	14 päeva
töösuhe kestnud	alla 4 aasta	1 kuu
töösuhe kestnud	alla 8 aasta	2 kuud
töösuhe kestnud	alla 12 aasta	4 kuud
töösuhe kestnud	üle 12 aasta	6 kuud

Juhul kui töötaja ütleb ise töökoha üles

töösuhe kestnud	alla 5 aasta	14 päeva
töösuhe kestnud	üle 5 aasta	1 kuu

## Haiguspäevade eest makstav palk

Tööandja maksab töötajale haigusest või õnnetusjuhtumist tingitud töövõimetuse ajal regulaarsele tööajale vastavat palka järgmise pikkusega perioodide eest.

töösuhe kestnud	alla 3 aasta	28 päeva
töösuhe kestnud	3 - 5 aastat	35 päeva
töösuhe kestnud	5 - 10 aastat	42 päeva
töösuhe kestnud	üle 10 aasta	56 päeva

**Emadus- ja isaduspuhuse aegse palga kohta sätestatakse kollektiivlepingus.**

## **Kas Sina saad kätte kõik töö- ja palgasoodustused, mida Sul on lepingu alusel õigus saada?**

Kollektiivlepingutes on kokku lepitud ka paljude teiste Sinu huve puudutavate küsimuste suhtes. Kas Sa oled kõik need soodustused kätte saanud?

Lisateavet kehtivate kollektiivlepingute kohta saab AKT ametiühinguosakonnast, mille liige Sa oled, või liidu piirkondlikust büroost.

## **Kas Sinu töökohas on valitud usaldusisik, kes kaitseb töötajate huve?**

Usaldusisiku positsiooni, õiguste ja kohustuste suhtes on kokku lepitud kollektiivlepingus. Usaldusisikul on seaduse ja lepingu alusel teistest töötajatest parem töösuhtekaitsus. Usaldusisik on tähtsaim kontaktisik töökoha, ametiühinguosakonnna ja liidu vahel.

## **Koolitus ja vaba aja veetmine**

AKT pakub oma liikmetele mitmekülgset koolitust erinevatel ühiskonnaaladel ja teeb selle tegevuse arendamiseks koostööd ametiühinguosakondadega.

Liit ja osakonnad pakuvad ka väga häid võimalusi vaba aja veetmiseks ja mitmesugusteks harrastusteks. Tavaliselt toimuvad need üritused ametiühingu kulul.

Ainult ametiühingu liikmeteks olevad transpordiala töötajad suudavad kaitsta oma huve - ja seda koos liiduga.

**Sinu liit on  
Auto- ja Transpordialatöötajate  
Liit AKT ry**



# AKT

**AUTO- JA TRANSPORDIALA-  
TÖÖTAJATE LIIT AKT  
AUTO- JA KULJETUSALAN  
TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT RY**

Kontor: John Stenbergin ranta 6  
Postiaadress: PL 313, 00531 HELSINKI  
Telefon: +358 961 3110 (üldtelefon)  
E-post: [eesnimi.perekonnanimi@akt.fi](mailto:eesnimi.perekonnanimi@akt.fi)  
[www.akt.fi](http://www.akt.fi)

**KULJETUSALAN TYÖTÖMYSSKASSA**

Kontor: Siltasaarenkatu 3-5  
Postiaadress: PL 65, 00531 HELSINKI  
Telefon: +358 961 3111  
www: [www.kuljetusalantk.fi](http://www.kuljetusalantk.fi)

