



AKT



Autovedude tegevusala töötajad

Veoautojuhid siseliinidel

2024

Käesolevas brošüüris on lühidalt ära toodud palga- jm lepingutingimused.

Regulaarne tööaeg

Regulaarne tööaeg on 80 tundi 2 nädalas.

Alla 4 tunni ja 45 minuti pikkuse töö eest makstakse täielik 4 tunni ja 45 minuti palk, mis arvestatakse tervikuna tööaja sisse.

Kui autojuht või abiline peab teekonna ajal ootama, makstakse selle aja eest palka, kuid tööajaks seda aega ei loeta.

Kui autojuht peab koorma peale- või mahalaadimisel nihutama autot korduvalt edasi, arvestatakse see aeg tööaja hulka.

Kui tööpäev kestab vähemalt 8 tundi, on töötajal õigus pidada töö kõrvalt kaks nn kohvipausi, mis tuleks kokku sobitada sõidugraafikuga.

Tööpäeva võib jagada ainult kaheks pidevaks osaks, mille katkestab kuni 1 tunni pikkune palgata paus. Rakendada võib siiski ka seadusega ette nähtud pause ja ooteaega.

Palgad

Palgatabelid 1.2.2024 või lähima pärast seda alga-
va palgamakseperioodi algusest (eurodes)

Täishaagisega veoki juht ja moodulhaagisega veoki juht
veoki juht

	tund	2 nädalat
alla 4 aasta	16,00	1280,00
4–8 aastat	16,17	1293,60
8–12 aastat	16,64	1331,20
üle 12 aasta	16,98	1358,40

Poolhaagisega sadulveoki juht ja traktorijuht
(C1E-/CE-kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	15,47	1237,60
4–8 aastat	15,63	1250,40
8–12 aastat	16,10	1288,00
üle 12 aasta	16,40	1312,00

Veoauto juht, pumbaauto juht, rataslaaduri juht
ja traktorijht (B-/C1-/C-kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	15,16	1212,80
4–8 aastat	15,32	1225,60
8–12 aastat	15,76	1260,80
üle 12 aasta	16,08	1286,40

Sõiduauto juht, pakiauto juht ja traktorijuht
(T-/LT-kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	14,87	1189,60
4–8 aastat	15,02	1201,60
8–12 aastat	15,46	1236,80
üle 12 aasta	15,71	1256,80

Autojuhi abiline

alla 4 aasta	14,74	1179,20
4–8 aastat	14,90	1192,00
8–12 aastat	15,31	1224,80
üle 12 aasta	15,59	1247,20

Välistranspordi palgatabelid

	16,78	1342,40
8% tõstetud	17,96	1436,80

Palgatabelid 1.10.2024 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest (eurodes)

Täishaagisega veoki juht ja moodulhaagisega veoki juht

veoki juht	tund	2 nädalat
alla 4 aasta	16,24	1299,20
4–8 aastat	16,41	1312,80
8–12 aastat	16,89	1351,20
üle 12 aasta	17,23	1378,40

Poolhaagisega sadulveoki juht ja traktorijuht (C1E-/CE-kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	15,70	1256,00
4–8 aastat	15,86	1268,80
8–12 aastat	16,34	1307,20
üle 12 aasta	16,65	1332,00

Veoauto juht, pumbaauto juht, rataslaaduri juht ja traktorijht (B-/C1-/C-kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	15,39	1231,20
4–8 aastat	15,55	1244,00
8–12 aastat	16,00	1280,00
üle 12 aasta	16,32	1305,60

Sõiduauto juht, pakiauto juht ja traktorijuht (T-/LT-kategooria sõiduk)

alla 4 aasta	15,09	1207,20
4–8 aastat	15,25	1220,00
8–12 aastat	15,69	1255,20
üle 12 aasta	15,95	1276,00

Autojuhi abiline

alla 4 aasta	14,96	1196,80
4–8 aastat	15,12	1209,60
8–12 aastat	15,54	1243,20
üle 12 aasta	15,82	1265,60

Välistranspordi palgatabelid

	17,03	1362,40
8% tõstetud	18,23	1458,40

Lisatasud

Öhtuse ja öötöö eest makstav lisatasu

Kl 18.00-22.00 töötatud tundide eest saab töötaja lisaks palgaastmikus ettenähtud palgale 15% öhtuse töö eest makstavat lisatasu ja kl 22.00-06.00 töötatud tundide eest 20% öötöölisa.

Vabal päeval tehtud töö eest makstav lisatasu

Igal kalendrinädalal peab olema vähemalt kaks vaba kalendriööpäeva. Kõigi vabadel päevadel tehtud töötundide eest peab töötaja saama peale muude kompensatsioonide ka vabal päeval tehtud töö eest makstavat lisatasu, mille suurus on 100% töötajale palgaastmiku alusel makstavast palgast.

Mürk- ja plahvatusainelisa

Plahvatusohtlike ainete (klass 1), mürkide (klass 6.1), narkusohtlike ainete (klass 6.2) ja radioaktiivsete ainete käsitsemis- ja transpordiaja eest, kui ohtlike ainete transpordieeskirjade (ADR) vabapiire ületatakse, makstakse lisatasu, mille suurus on 5% palgaastmiku alusel makstavast palgast.

Lisatasu

Kraanaautojuhtidele, 34,5 meetri pikkuste HCT poolhaagisega autorongide juhtidele, treilerijuhtidele, prügiveoautojuhtidele, puiduveoautojuhtidele, kes kasutavad metsat-

ranspordil koormalaadimisseadet, ja neile autojuhtidele, kes sooritavad piima kogumist imikogumisautodega, maa-alustes ettevõtetes transporditöödel töötavatele autojuhtidele ning juhtidele, kes on sellistel eritransporditöödel, milleks on vaja vastava ametkonna luba ning eraldi nn saateauto või mis seadusandluse kohaselt tuleb märgistada hoiatussiltide või -tuledega, makstakse lisatasu, mille suurus on 5 protsenti töötajale palgaastmiku alusel makstavast palgast.

Ületöö ja pühapäeval tehtud töö eest makstavad lisatasud

Töötundide eest, mis ületavad regulaarse tööaja, makstakse töötajale 12 tunni pealt 50% ja üle selle minevate töötundide eest 100% palgalisa.

Pühapäevadel, kiriklike pühade ajal, iseseisvuspäeval ja 1. mail tehtud töö eest makstakse 100% palgalisa.

Eespool nimetatud lisatasusid makstakse töötaja keskmise tunnitasu alusel.

Osalised päevarahad ja päevarahad

1.2.2024 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest

Kodumaal

Kui töötajal ei ole olnud võimalik einestada oma töökoha piirkonnas 10 tunni jooksul, makstakse talle osalist päevaraha 18,90 eurot, nii et takistuse ilmnemise algusest arvestatud terve 24-tunnise perioodi kohta makstakse 41,70 eurot.

Kui ööpäeva puhkeperiood võõras kohas ületab 12 tundi, makstakse kõrgendatud päevaraha 51,00 eurot.

Välismaal

Kui töötaja peab viibima välismaal, makstakse talle päeva- ja toiduraha kokku 70,10 eurot ööpäeva kohta.

Väljaspool Euroopat on toidu- ja päevaraha kokku 74,90 eurot.

Kui töötajale antakse ilma toiduta tasuta elamine, makstakse talle ainult toiduraha 39,90 eurot ööpäeva kohta.

Kui viibimine välismaal kestab lisaks täisööpäevadele või tervikuna kokku 10 tundi, makstakse talle pool välismaa toidurahast ehk 19,95 eurot.

Aastase töötaja lühendamine

Tööaega lühendatakse igal kalendriaastal aasta algusest või hiljem alanud töösuhte algusest kogunenud regulaarse töötaja alusel järgmiselt:

A. Kolmekuningapäev laupäeval või pühapäeval

Kalendriaasta töötunde vähemalt		ühendus
	94 h	8 h ehk 1 päev
	188 h	16 h ehk 2 päeva
	283 h	24 h ehk 3 päeva
	377 h	32 h ehk 4 päeva
	471 h	40 h ehk 5 päeva
	565 h	48 h ehk 6 päeva
	660 h	56 h ehk 7 päeva
	754 h	64 h ehk 8 päeva
	848 h	72 h ehk 9 päeva
	942 h	80 h ehk10 päeva
	1036 h	88 h ehk11 päeva
	1131 h	96 h ehk12 päeva
	1225 h	104 h ehk13 päeva
	1319 h	112 h ehk14 päeva
	1413 h	120 h ehk15 päeva
	1508 h	128 h ehk16 päeva
	1602 h	136 h ehk17 päeva
	1696 h	144 h ehk18 päeva

B. Kolmekuningapäev argipäeval (v.a laupäev)

vähemalt	90 h	8 h ehk 1 päev
	180 h	16 h ehk 2 päeva
	270 h	24 h ehk 3 päeva
	360 h	32 h ehk 4 päeva
	447 h	40 h ehk 5 päeva
	537 h	48 h ehk 6 päeva
	627 h	56 h ehk 7 päeva
	717 h	64 h ehk 8 päeva
	807 h	72 h ehk 9 päeva
	893 h	80 h ehk10 päeva
	983 h	88 h ehk11 päeva
	1073 h	96 h ehk12 päeva
	1163 h	104 h ehk13 päeva
	1253 h	112 h ehk14 päeva
	1340 h	120 h ehk15 päeva
	1430 h	128 h ehk16 päeva
	1520 h	136 h ehk17 päeva
	1610 h	144 h ehk18 päeva
	1696 h	152 h ehk19 päeva

Tööaja lühendamine hõlmab ka osalise tööajaga töötajaid olenemata sellest, mismoodi osaline tööaeg on korraldatud.

Töötaja lühendamisega seotud vabade päevade andmine

Töötaja lühendamisega seotud vabad päevad antakse täispäevadena kogunemisaastale järgneva aasta lõpuks.

Töötaja lühendamisega seotud vabad päevad antakse töötajatele nende korraliste puhkuste või muude vabade päevade hulgas tervikpäevadena. Kui töötaja on välja teeninud 10 lühenduspäeva, ühendatakse lühendusvabapäevi nii, et töötaja saaks ühe viie järjestikuse vaba päevaga perioodi.

Kui töötaja on välja teeninud vähemalt 15 lühendusvabapäeva, ühendatakse neid päevi nii, et töötaja saaks kaks viie järjestikuse vaba päevaga perioodi.

Eespool nimetatud 5 lühenduspäeva pikkune periood sisaldab 7 kalendripäeva.

Lühenduspäevi võidakse anda töötajale enne nende välja teenimist, kui töötaja sellega nõustub.

Vabadest päevadest teatamine

Viie (5) lühenduspäeva pikkusest perioodist tuleb teatada töötajale vähemalt 2 nädalat enne vaba päeva andmist.

Üksikutest vabadest päevadest teatatakse ette töötundide graafikus või kui sellist graafikut ei ole koostatud, vähemalt 2 nädalat enne vaba päeva andmist.

Palk

Lühendusaja eest makstakse palka kehtiva keskmise tunni-
tasu kohaselt.

Ülesütlemisaeg

Juhul kui tööandja vallandab töötaja

töösuhe kestnud	alla aasta	14 ööpäeva
töösuhe kestnud	alla 4 aasta	1 kuud
töösuhe kestnud	4–8 aastat	2 kuud
töösuhe kestnud	8–12 aastat	4 kuud
töösuhe kestnud	üle 12 aastat	6 kuud

Juhul kui töötaja ütleb ise töökohta üles

töösuhe kestnud	alla 5 aasta	14 ööpäeva
töösuhe kestnud	üle 5 aasta	1 kuu

Haiguspäevade eest makstav palk

Tööandja maksab töötajale haigusest või õnnetusjuhtumist tingitud töövõimetuse ajal regulaarsele töötajale vastavat palka järgmise pikkusega perioodide eest. Haigusperioodi hulka arvestatakse kogu töövahetus, mis on alanud haiguspuhkuse viimasel kalendripäeval.

töösuhe kestnud	alla 3 aasta	28 päeva
töösuhe kestnud	3–5 aastat	35 päeva
töösuhe kestnud	5–10 aastat	42 päeva
töösuhe kestnud	üle 10 aasta	56 päeva

Perepuhkuse ajalt makstava palga suurus on määratletud kollektiivlepingus.

Kas Sina saad kätte kõik töö- ja palgasoodustused, mida Sul on lepingu alusel õigus saada?

Kollektiivlepingutes on kokku lepitud ka paljude teiste Sinu huve puudutavate küsimuste suhtes. Kas Sa oled kõik need soodustused kätte saanud?

Lisateavet kehtivate kollektiivlepingute kohta saab AKT ametiühinguosakonnast, mille liige Sa oled, või liidu piirkondlikust büroost.

Kas Sinu töökohas on valitud usaldusisik, kes kaitseb töötajate huve?

Usaldusisiku positsiooni, õiguste ja kohustuste suhtes on kokku lepitud kollektiivlepingus. Usaldus-isikul on seaduse ja lepingu alusel teistest töötajatest parem töösuhtekaitetus. Usaldusisik on tähtsaim kontaktisik töökoha, ametiühinguorganisatsiooni ja liidu vahel.

Koolitus ja vaba aja veetmine

AKT pakub oma liikmetele mitmekülgset koolitust erinevatel ühiskonnaaladel ja teeb selle tegevuse arendamiseks koostööd ametiühinguorganisatsioonidega.

Liit ja osakonnad pakuvad ka väga häid võimalusi vaba aja veetmiseks ja mitmesugusteks harrastusteks. Tavaliselt toimuvad need üritused ametiühingu kulul.

Ainult ametiühingu liikmeteks olevad transpordiala töötajad suudavad kaitsta oma huve - ja seda koos liiduga.

Sinu liit on
Auto- ja Transpordiala
Töötajate Liit AKT ry



AKT

**AUTO- JA TRANSPORDIALA
TÖÖTAJATE LIIT AKT
AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT RY**

Kontor: John Stenbergin ranta 6
Postiaadress: PL 313, 00531 HELSINKI
Telefon: +358 961 3110 (üldnumber)
E-post: eesnimi.perekonnanimi@akt.fi
www: www.akt.fi

