



AKT

Autoveod, välismaa transport



2021

as Sa tead, missugused õigused kuuluvad Sulle kollektiivlepingu alusel?
Käesolevas brošüüris on lühidalt ära toodud palga- jm lepingutingimused.

Regulaarne tööaeg

2-nädalase perioodi regulaarne tööaeg on 80 tundi.

Lühema kui 4 tunni ja 45 minuti töö eest makstakse täielik 4 tunni ja 45 minuti palk, ja see loetakse tööajaks.

Juhul, kui autojuht või abitööline peab marsruudil ootama, makstakse selle eest palka, aga seda ei loeta tööajaks (ei kehti ööpäevase puhkeaja kohta).

Juhul, kui autojuht peab peale- või mahalaadimisjärjekorras korduvalt autot siirdama, loetakse see tööajaks.

Juhul, kui autojuht viiakse ajutiselt üle madalama palgatabeli tööle, jääb tema palk endiseks.

Juhul, kui tööpäeva pikkus on vähemalt 8 tundi, on töötajal õigus pidada kaks puhkepausi (kohvipausid) töö sooritamise käigus ja transpordiülesande täitmise seisukohast sobival ajal.

Tööpäeva ei saa jagada rohkem kui kaheks katkematuks osaks, millede vahel on maksimaalselt tunni pikkune palgata vaheaeg. Määrus ei välista seaduses ettenähtud pauside andmist ega ooteaja kohaldamist.

Välismaa transpordi palgad ja kogemuslisa

Täiesti töövõimelise kvalifitseeritud veoautojuhi 2-nädalase tööperioodi palk ja tunnipalgad välismaa transpordis vastavad allpool toodud tabelile. Välismaa transpordis töötavale veoautojuhile, kes on töötanud vähemalt kaks aastat samas ettevõttes ja on selle aja jooksul näidanud, et ta on võimeline toime tulema välismaises keskkonnas (keeleoskus, liiklusreeglite ja tolliformaalsuste tundmine jms.), makstakse spetsiaalse lisana vähemalt 8 protsenti perioodi palgast.

Palgatabelid 1.2.2021 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest (€)

Välissõitude palgatabelid

	15,67	1253,60
8 % kõrgendusega	16,77	1341,60

Palgatabelid 1.10.2021 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest (€)

Välissõitude palgatabelid

	15,69	1255,20
8 % kõrgendusega	16,80	1344,00

Erilised

Õhtu- ja öötoölised

Kella 18.00-22.00 vahelisel ajal tehtud töötundide eest makstakse õhtutöölisa 15% tabelipalgast.

Kella 22.00-06.00 vahelisel ajal tehtud töö eest makstakse öötöölisa 20% tabelipalgast.

Vabapäevatöölisa

Igal kalendrinädalal peab olema vähemalt kaks kalendriööpäeva vaba aega. Kõikide vabal päeval tehtud töötundide eest tuleb maksta lisaks kõikidele muudele hüvitistele vabapäevatöölisa, mille suurus on 100% töötaja tabelipalgast.

Mürgi- ja lõhkeainelisa

Plahvatusohtlike ainete (klass 1), mürkide (klass 6.1), nakusohtlike ainete (klass 6.2) ja radioaktiivsete ainete käsitsemis- ja transpordiaja eest, kui ohtlike ainete transpordieeskirjade (ADR) vabapiire ületatakse, makstakse lisatasu, mille suurus on 5% palgaastmiku alusel makstavast palgast.

Lisatasu

Kraanaautojuhtidele, 34,5 meetri pikkuste HCT poolhaagisega autorongide juhtidele, treilerijuhtidele, prügiveoautojuhtidele, puiduveoautojuhtidele, kes kasutavad metsatranspordil koormalaadimisseadet, ja neile autojuhtidele, kes sooritavad piima kogumist imikogumisautodega, maa-alustes ettevõtetes transporditöödel töötavatele autojuhtidele ning juhtidele, kes on sellistel eritransporditöödel, milleks on vaja vastava ametkonna luba ning eraldi

nn saateauto või mis seadusandluse kohaselt tuleb märgistada hoiatussiltide või -tuledega, makstakse lisatasu, mille suurus on 5 protsenti töötajale palgaastmiku alusel makstavast palgast.

Ületunni- ja pühapäevatöö hüvitised

Üle regulaarse tööaja ulatuvate töötundide eest makstakse 12 tunni eest 50% ja üle selle ulatuvate töötundide eest 100% kõrgendatud palka.

Pühapäeval, kirikupühal, iseseisvuspäeval ja 1. mail sooritatud töö eest makstakse 100% kõrgendatud palka.

Eespool märgitud kõrgendused makstakse töötaja keskmise tunnitasu alusel.

Osapäeva- ja päevarahad

1.2.2021 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest

Kodumaa:

Juhul, kui töötajal ei ole võimalik töö sooritamise kohas 10 tunni jooksul süüa, makstakse osapäevaraha 16,00 eurot nii, et takistuse algamisest arvestatud ühtse 24-tunnise perioodi eest makstakse 35,30 eurot. Juhul, kui ööpäevane puhkeaeg võõras kohas ületab 12 tundi, makstakse kõrgendatud päevaraha 44,00 eurot.

Välismaal:

Juhul, kui töötaja peab viibima välismaal, makstakse talle päeva- ja toiduraha kokku 60,10 eurot ööpäeva kohta.

Väljaspool Euroopat on toidu- ja päevaraha kokku 64,20 eurot.

Kui töötajale antakse tasuta korter, aga toitu ei anta, makstakse ainult toiduraha 34,20 eurot ööpäeva kohta.

Juhul, kui välismaal viibimine lisaks täis ööpäevadele või tervikuna kestab 10 tundi, makstakse töötajale pool välismaa toidurahast ehk 17,10 eurot.

Kodumaa ja välismaa päevaraha kokkusobitamine

NÄIT. Töö algab esmaspäeval kl 12.00 kodumaal. Parvlaev väljub kl 20.00 ja saabub Stockholmi kl 07.00 teisipäeva hommikul. Autojuht töötab Euroopas nii, et asub tagasiteele parvlaevaga kolmapäeva hommikul Stockholmist kl 08.00. Parvlaev saabub Soome kl 19.00 ja sõit jätkub kodumaal kuni kl 12.00-ni neljapäeval.

Eespool näitena toodud tööperioodil saab esimene kümnetunnine periood täis parvlaeval esmaspäeva õhtul kl 22.00. Kahekümne nelja tunnine periood saab täis teisipäeval kl 12.00 välismaal. Esmaspäeva õhtul kella 22.00 ja teisipäeval kella 12.00 vahelisest 14 tunnise perioodist on meie autojuht suurema osa (9 h) olnud parvlaeval ja seega on tal õigus saada kodumaa päevaraha, kuna lähtesadam oli kodumaal. Teisipäeval kella 12.00-ks on ta teeninud ühe kodumaa täispäevaraha (35,30 €).

NB! Kui esmaspäeva õhtu kella 22.00 ja teisipäeva kella 12.00 vahelisest neljateistkümne tunni pikkusest perioodist oleks suurem osa olnud välismaa päevarahal, oleks välismaa päevaraha alanud esmaspäeva õhtul kl 22.00 ja kuni selle ajani oleks arvestatud kodumaa osapäevaraha (16,00 €).

Teine kahekümne nelja tunnine periood saab täis kolmapäeval kl 12.00, kui parvlaev on tagasiteel Soome. Selle aja eest saab meie autojuht välismaa täispäevaraha (60,10 €).

Järgmine periood (10 h) saab täis kl 22.00. Sellest perioodist on ta suurema osa (7 h) välismaa päevarahal, kuna parvlaeva lähtesadam oli välismaa sadam. Selle perioodi eest makstakse meie autojuhile $\frac{1}{2}$ välismaa toidurahast (17,10 €).

Päevarahaõigust andvat aega jääb neljapäeval kella 12.00-ni veel 14 tundi. Selle perioodi eest saab meie autojuht kodumaa osapäevaraha (16,00 €).

Aastase tööaja lühendamine

Tööaega lühendatakse igal kalendriaastal aasta algusest või hilisemast töösuhte algamisest alates vastavalt kogunenud regulaarsele tööajale järgmiselt:

A. Kolmekuningapäev laupäeval või pühapäeval

vähemalt 94 h	8 h ehk	1 päev
188 h	16 h ehk	2 päeva
283 h	24 h ehk	3 päeva
377 h	32 h ehk	4 päeva
471 h	40 h ehk	5 päeva
565 h	48 h ehk	6 päeva
660 h	56 h ehk	7 päeva
754 h	64 h ehk	8 päeva
848 h	72 h ehk	9 päeva
942 h	80 h ehk	10 päeva
1036 h	88 h ehk	11 päeva
1131 h	96 h ehk	12 päeva
1225 h	104 h ehk	13 päeva
1319 h	112 h ehk	14 päeva
1413 h	120 h ehk	15 päeva
1508 h	128 h ehk	16 päeva
1602 h	136 h ehk	17 päeva
1696 h	144 h ehk	18 päeva

B. Kolmekuningapäev argipäeval (v.a laupäev)

vähemalt 90 h	8 h ehk	1 päev
180 h	16 h ehk	2 päeva
270 h	24 h ehk	3 päeva
360 h	32 h ehk	4 päeva
447 h	40 h ehk	5 päeva
537 h	48 h ehk	6 päeva
627 h	56 h ehk	7 päeva
717 h	64 h ehk	8 päeva
807 h	72 h ehk	9 päeva
893 h	80 h ehk	10 päeva
983 h	88 h ehk	11 päeva
1073 h	96 h ehk	12 päeva
1163 h	104 h ehk	13 päeva
1253 h	112 h ehk	14 päeva
1340 h	120 h ehk	15 päeva
1430 h	128 h ehk	16 päeva
1520 h	136 h ehk	17 päeva
1610 h	144 h ehk	18 päeva
1696 h	152 h ehk	19 päeva

Tööaja lühendamine hõlmab ka osalise tööajaga töötajaid, olenemata sellest, kuidas osaline tööaeg on korraldatud.

Lühendamisest tulenevate vabade päevade andmine

Töötaja lühendamisest tulenevad vabad päevad antakse tervete päevadena, koos töötaja aastapuhkuse või muude vabade päevadega. Juhul, kui töötaja on välja teeninud 10 lühenduspäeva, antakse lühendusest tulenevad vabad päevad ühendatult nii, et töötajale tekib üks viie päeva pikkune katkematu vabade päevade periood.

Juhul, kui töötaja on välja teeninud vähemalt 15 lühendusest tulenevat vaba päeva, antakse lühendusest tulenevad vabad päevad ühendatult nii, et töötajale tekib kaks viie päeva pikkust katkematut vabade päevade perioodi.

Ülal märgitud 5 lühenduspäeva periood sisaldab 7 kalendripäeva.

Lühendamisest tulenevaid vabu päevi võib anda töötajatele enne nende väljateenimist ainult töötaja nõusolekul.

Vabade päevade andmisest teatamine

Viie (5) päeva pikkustest töötaja lühendamisest tulenevatest vabade päevade perioodist tuleb töötajaid teavitada hiljemalt 2 nädalat enne vabade päevade andmist.

Üksikutest vabadest päevadest teatatakse eelnevalt koostatud töötunnisüsteemis või juhul, kui töötunnisüsteemi ei koostata, hiljemalt 2 nädalat enne vaba päeva andmist.

Palk

Lühendamise aja eest makstakse palka kehtiva keskmise tunnitasu alusel.

Ülesütlemisajad

Kui tööandja ütleb töösuhte üles

töösuhete kestnud maksimaalselt aasta 14 päeva

töösuhete kestnud maksimaalselt 4 aastat 1 kuu

töösuhete kestnud maksimaalselt 8 aastat 2 kuud

töösuhete kestnud maksimaalselt 12 aastat 4 kuud

töösuhete kestnud üle 12 aasta 6 kuu

Kui töötegija ütleb töösuhete üles

töösuhete kestnud maksimaalselt 5 aastat 14 päeva

töösuhete kestnud üle 5 aasta 1 kuu

Haigusaja palk

Tööandja maksab töötajale haigusest või õnnetusjuhtumist tingitud töövõimetuse aja eest regulaarsele töötajale vastavat palka järgmise pikkusega perioodidelt.

töösuhete kestnud alla 3 aasta 28 päeva

töösuhete kestnud 3 - 5 aastat 35 päeva

töösuhete kestnud 5 - 10 aastat 42 päeva

töösuhete kestnud üle 10 aasta 56 päeva

Ema- ja isapuhkuse palk

Määrused ema- ja isapuhkuse palga kohta on ära toodud kollektiivlepingus.

Kas Sina saad kätte kõik töö- ja palgasoodustused, mida Sul on lepingu alusel õigus saada?

Kollektiivlepingutes on kokku lepitud ka paljude teiste Sinu huve puudutavate küsimuste suhtes. Kas Sa oled kõik need soodustused kätte saanud?

Lisateavet kehtivate kollektiivlepingute kohta saab AKT ametiühinguosakonnast, mille liige Sa oled, või liidu piirkondlikust büroost.

Kas Sinu töökohas on valitud usaldusisik, kes kaitseb töötajate huve?

Usaldusisiku positsiooni, õiguste ja kohustuste suhtes on kokku lepitud kollektiivlepingus. Usaldusisikul on seaduse ja lepingu alusel teistest töötajatest parem töösuhtekaitse. Usaldusisik on tähtsaim kontaktisik töökoha, ametiühinguosakonnna ja liidu vahel.

Koolitus ja vaba aja veetmine

AKT pakub oma liikmetele mitmekülgset koolitust erinevatel ühiskonnaaladel ja teeb selle tegevuse arendamiseks koostööd ametiühinguosakondadega.

Liit ja osakonnad pakuvad ka väga häid võimalusi vaba aja veetmiseks ja mitmesugusteks harrastusteks. Tavaliselt toimuvad need üritused ametiühingu kulul.

Ainult ametiühingu liikmeteks olevad transpordiala töötajad suudavad kaitsta oma huve - ja seda koos liiduga.

**Sinu liit on
Auto- ja Transpordiala
Töötajate Liit AKT ry**



AKT

**AUTO- JA TRANSPORDIALA
TÖÖTAJATE LIIT AKT**

**AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT RY**

Kontor: John Stenbergin ranta 6
Postiaadress: PL 313, 00531 HELSINKI
Telefon: +358 961 3110 (üldnumber)
E-post: eesnimi.perekonnanimi@akt.fi
www: www.akt.fi

KULJETUSALAN TYÖTTÖMYYSKASSA

Kontor: Siltasaarenkatu 3-5
Postiaadress: PL 65, 00531 HELSINKI
Telefon: +358 961 3111
www: www.kuljetusalantk.fi

