



AKT



Liinibussidel töötavatele isikutele



2024

Käesolevas brošüüris on lühidalt ära toodud palga- jm lepingutingimused.

Regulaarne tööaeg

Regulaarne tööaeg on 80 tundi 2 nädala kohta.

Lühema, kui 5 tunni pikkuse, töö eest makstakse 5 tunni, mis arvestatakse tervikuna tööaja sisse.

Kui bussijuht on seisuajal kohustatud olema bussis või muus kohas, kust ta ei tohi vabalt lahkuda, loetakse kogu seisu-aeg tööaja hulka.

Kui juht peab tellitud reisi ajal olema oma elukohast ära vähemalt üheksa (9) tundi, loetakse teekonnast sõidu peale kulunud aega arvestamata vähemalt kaheksa (8) tundi tööajaks.

Alla 24-tunniste tellimusreiside puhul kohaldatakse järgmisi tööpausireegleid.

Tööpausid

Kaugliikluses ning kohalikus ja lähiliikluses võib tööpäeva jooksul olla üks kuni 1 tunni pikkune palgata tööpaus. Alla poole tunni pikkused tööpausid arvestatakse tööaja hulka. Muude võimalike tööpauside eest makstakse tavalist tunnitasu neid tööaja hulka arvestamata.

Tööandja peab lähi- ja kohaliku liikluse planeerimisel arvestama seda, et töotajal oleks võimalik oma töökohalt ka lühikeks ajaks lahkuda ja reaalne võimalus käia vähemalt iga 4 tunni tagant WCs.

Lähi- ja kohaliku liikluse hulka loetakse piirkond, mis jääb 30-kilomeetrise raadiusega ringi sisse, mõõdetuna asula keskel oleva liini loomulikust lähtepunktist.

Vabad päevad

Lisaks Tööaja seadusest tulenevale igapäevasele vähemalt 35-tunnisele puhkeajale peab olema ka nädala sees vähemalt üks vaba päev ja kahepäevase perioodi jooksul peab olema vähemalt 4 vaba päeva.

Vaba päev tuleb anda töötajale tema töökoha asukohas, juhul kui temaga pole lepitud kokku teisiti.

Lähi- ja kohalikus liikluses tuleb anda vaba päev hiljemalt kuue 24-tunnise perioodi möödudes eelmisest vabast päevast, kui töötajaga ei lepitata kokku teisiti.

Töötaja peab kalendrikuu jooksul saama vähemalt ühe vaba nädalavahetuse (laupäev ja pühapäev) kui ei ole kokkulepitud teisiti.

Rahvusvaheliste tellimussõitude puhul võidakse 2-nädalase perioodi vabad päevad anda 10 tööpäeva järele.

Palgad

01.02.2024 või lähima pärast seda algava
palgamakseperioodi algusest (eurodes)

Bussijuht	tund	2 nädalat
alla 4 aasta	15,59	1247,20
4–8 aastat	15,82	1265,60
8–12 aastat	16,30	1304,00
üle 12 aasta	16,61	1328,80

Konduktor		
alla 4 aasta	13,78	1102,40
4–8 aastat	14,01	1120,80
üle 8 aasta	14,26	1140,80

Pealinnapiirkond

Bussijuht		
alla 4 aasta	17,19	1375,20
4–8 aastat	17,85	1428,00
8–12 aastat	18,53	1482,40
üle 12 aasta	18,97	1517,60

Turu

Bussijuht		
alla 4 aasta	16,65	1332,00
4–8 aastat	17,24	1379,20
8–12 aastat	17,89	1431,20
üle 12 aasta	18,28	1462,40

**01.10.2024 või lähima pärast seda algava
palgamakseperioodi algusest (eurodes)**

Bussijuht	tund	2 nädalat
alla 4 aasta	15,82	1265,60
4–8 aastat	16,06	1284,80
8–12 aastat	16,54	1323,20
üle 12 aasta	16,86	1348,80

Konduktor		
alla 4 aasta	13,99	1119,20
4–8 aastat	14,22	1137,60
üle 8 aasta	14,47	1157,60

Pealinnapiirkond

Bussijuht		
alla 4 aasta	17,45	1396,00
4–8 aastat	18,12	1449,60
8–12 aastat	18,81	1504,80
üle 12 aasta	19,25	1540,00

Turu

Bussijuht		
alla 4 aasta	16,90	1352,00
4–8 aastat	17,50	1400,00
8–12 aastat	18,16	1452,80
üle 12 aasta	18,55	1484,00

Töötasustamise alused

Tööaastate arvestamisel võetakse arvesse kogu juhi töötöenditele vastav kutseliselt liikluses bussijuhina töötamise aeg. Arvesse võetakse ka muus liikluses kutselise juhina töötamise aeg.

Helsingi regiooni ja Turu piirkonna miinimumpalkade lisas mainitud tööstaži arvestuses võetakse arvesse kogu busi- ja veoautojuhina töötatud dokumentaalselt tõestatud tööstaž.

Liinibussijuhi kutseeksami sooritamise ja transpordiala kutseeksami reisijateveo oskusvaldkonna sooritamise eest arvestatakse tööstaži hulka 8 kuud ning teise astme kolmeaastasel õppekaval põhineva logistika põhieksami sooritamise eest 2 aastat.

Erilisatasud

Öhtuse ja öötöö eest makstav lisatasu

Kella 18.00–22.00 töötatud tundide eest saab töötaja lisaks palgaastmestikus ettenähtud palgale 15% öhtuse töö lisatasu ning kella 22.00–06.00 töötatud tundide eest 20% öise töö lisatasu.

Vaba päeval tehtud töö lisatasu

Vabadel päevadel tehtud töötundide eest makstakse vaba päeva töö lisatasu, mille suurus on 100% töötajale palgaastmestiku alusel makstavast palgast.

Jõulude ajal töötamise lisatasu

Esimesel jõulupühal tehtud töö eest makstakse lisatasu, mille suurus on 200% töötajale palgaastmestiku järgi makstavast palgast.

Kohaldamisjuhend: jõulude ajal töötamise lisatasu ei sisalda pühapäevase töö eest makstavat hüvitist.

Laupäeva lisatasu

Linnalähi- ja kohalikus transpordis makstakse laupäeval kella 15.00–18.00 vahelisel ajal tehtud töötundide eest laupäeva lisatasu 10% tabeli järgsest palgast. Juhul, kui töötajale makstakse sama töö eest põhipalgale lisaks vabal päeval tehtava töö lisatasu või muud töötingimustest tulenevat lisatasu, laupäeva lisatasu ei maksta.

Ületunnitöö ja pühapäevase töö lisatasud

Regulaarset tööaega ületavate töötundide eest makstakse 12 tunni eest 50% ning üle selle minevate töötundide eest 100% tõstetud palka.

Pühapäevadel, kiriklikel pühadel, iseseisvuspäeval ja 1. mail tehtud töö eest makstakse 100% tõstetud palka.

Eelnevalt nimetatud tõstetud palka makstakse töötaja keskmise tunnitasu alusel.

Osalised päevarahad ja päevarahad

Soomes alates 01.02.2024 või lähima pärast seda algava palgamakseperioodi algusest

Kui töötajal ei ole olnud võimalik einestada oma töökoha piirkonnas 10 tunni jooksul, makstakse talle osalist päevaraha 18,90 eurot nii, et takistuse ilmumise algusest arvestatud terve 24-tunnise perioodi kohta makstakse 41,70 eurot.

Välismaal

Kui töötaja peab viibima välismaal, makstakse talle päeva- ja toiduraha kokku 70,10 eurot ööpäeva kohta.

Väljaspool Euroopat on toidu- ja päevaraha kokku 74,90 eurot.

Kui töötajale antakse ilma toiduta tasuta elamine, makstakse talle ainult toiduraha 39,90 eurot ööpäeva kohta.

Kui viibimine välismaal kestab lisaks täisööpäevadele või tervikuna kokku 10 tundi, makstakse talle pool välismaa toidurahast ehk 19,95 eurot.

Aastase tööaja lühendamine

Tööaega lühendatakse igal kalendriaastal aasta algusest või pärast seda alanud töösuhte algusest kogunenud regulaarse tööaja alusel järgmiselt.

A. Kolmekuningapäev laupäeval või pühapäeval

Kalendriaasta töötunde vähemalt

Lühendamine

94 h	8 h ehk	1 day
188 h	16 h ehk	2 päeva
283 h	24 h ehk	3 päeva
377 h	32 h ehk	4 päeva
471 h	40 h ehk	5 päeva
565 h	48 h ehk	6 päeva
660 h	56 h ehk	7 päeva
754 h	64 h ehk	8 päeva
848 h	72 h ehk	9 päeva
942 h	80 h ehk	10 päeva
1036 h	88 h ehk	11 päeva
1131 h	96 h ehk	12 päeva
1225 h	104 h ehk	13 päeva
1319 h	112 h ehk	14 päeva
1413 h	120 h ehk	15 päeva
1508 h	128 h ehk	16 päeva
1602 h	136 h ehk	17 päeva
1696 h	144 h ehk	18 päeva

B. Kolmekuningapäev argipäeval (v.a pühapäev)

Kalendriaasta töötunde
vähemalt

Lühendamine

90 h	8 h ehk	1 päev
180 h	16 h ehk	2 päeva
270 h	24 h ehk	3 päeva
360 h	32 h ehk	4 päeva
447 h	40 h ehk	5 päeva
537 h	48 h ehk	6 päeva
627 h	56 h ehk	7 päeva
717 h	64 h ehk	8 päeva
807 h	72 h ehk	9 päeva
893 h	80 h ehk	10 päeva
983 h	88 h ehk	11 päeva
1073 h	96 h ehk	12 päeva
1163 h	104 h ehk	13 päeva
1253 h	112 h ehk	14 päeva
1340 h	120 h ehk	15 päeva
1430 h	128 h ehk	16 päeva
1520 h	136 h ehk	17 päeva
1610 h	144 h ehk	18 päeva
1696 h	152 h ehk	19 päeva

Tööaja lühendamine hõlmab ka osalise tööajaga töötajaid, sõltumata sellest, mismoodi osaline tööaeg on korraldatud.

Töötaja lühendamisega seotud vabade päevade andmine

Töötaja lühendamisega seotud vabad päevad antakse töötajatele nende korraliste puhkuste või muude vabapäevade hulgas täispäevadena. Kui töötaja on välja teeninud 10 töötaja lühendamisega seotud vaba päeva, antakse need ühendatult nii, et töötaja saaks ühe viie järjestikuse vaba päevaga vaba aja.

Kui töötaja on välja teeninud vähemalt 15 töötaja lühendamisega seotud vaba päeva, antakse need nii, et töötaja saaks kahe viie järjestikuse vaba päevaga vaba aja.

Eespool nimetatud 5 töötaja lühendamisega seotud vaba päeva pikkune periood sisaldab 7 kalendripäeva.

Töötaja lühendamisega seotud vabu päevi võidakse anda töötajale enne nende väljateenimist, kui töötaja sellega nõustub.

Vabadest päevadest teatamine

Viie (5) töötaja lühendamisega seotud vaba päeva kohta tuleb teatada töötajale vähemalt 2 nädalat enne nende andmist.

Üksikutest vabadest päevadest teatatakse ette töötundide graafikus või kui sellist graafikut ei ole koostatud, vähemalt 2 nädalat enne vaba päeva andmist.

Tööaja lühendamise eest makstav palk

Tööaja lühendamise eest makstakse palka kehtiva keskmise tunnitasu kohaselt.

Töösuhete lõpetamisest etteteatamise aeg

Töösuhete lõpetab tööandja

töösuhe kestnud	alla aasta	14 päeva
töösuhe kestnud	alla 4 aasta	1 kuu
töösuhe kestnud	4–8 aastat	2 kuud
töösuhe kestnud	8–12 aastat	4 kuud
töösuhe kestnud	üle 12 aasta	6 kuud

Töösuhete lõpetab töötaja

töösuhe kestnud	alla 5 aasta	14 päeva
töösuhe kestnud	üle 5 aasta	1 kuu

Haigusaja palk

Tööandja maksab töötajale haigusest või õnnetusjuhtumist tingitud töövõimetuse ajal regulaarsele töötajale vastavat palga järgmise pikkusega perioodide eest.

töösuhe kestnud	alla 3 aasta	28 päeva
töösuhe kestnud	3–5 aastat	35 päeva
töösuhe kestnud	5–10 aastat	42 päeva
töösuhe kestnud	üle 10 aasta	56 päeva

Perepuhkuse ajalt makstava palga suurus on määratletud kollektiivlepingus.

Kas Sina kasutad kõiki töö- ja palgasoodustusi, mis Sulle lepingu alusel on ette nähtud?

Kollektiivlepingutes on lepitud kokku ka palju muid Sinu soodustusi puudutavaid küsimusi. Kas Sa saad kõiki neid soodustusi kasutada?

Lisateavet kehtivate kollektiivlepingute kohta saab AKT kohalikest ametiühinguorganisatsioonist, mille liige Sa oled, või keskliidu piirkondlikust büroost.

Kas Sinu töökohas on valitud usaldusisik, kes kaitseb töötajate huve?

Usaldusisiku positsioon, õigused ja kohustused on sätestatud kollektiivlepingus. Usaldusisiku töösuhe on seaduse ja lepingu alusel teistest töötajatest paremini kaitstud. Usaldusisik on tähtsaim kontaktisik töökoha, kohaliku ametiühinguorganisatsiooni ja ametiühingute keskliidu vahel.

Koolitus ja vaba aja veetmine

AKT pakub oma liikmetele mitmekülgset koolitust erinevatel ühiskonnaaladel ja teeb selle tegevuse arendamiseks koostööd kohalike ametiühinguorganisatsioonidega.

Keskliit ja kohalikud organisatsioonid pakuvad ka väga häid, enamasti ametiühingu rahastatud võimalusi vaba aja veetmiseks ja mitmesuguste harrastustega tegelemiseks.

Ainult organiseerunud transporditöötajad suudavad oma õigusi kaitsta – koos ametiühingute keskliiduga.

**Sinu ametiühingute keskliit on
Auto- ja Transpordialatöötajate Liit
AKT**



AKT

**AUTO- JA TRANSPORDIALA
TÖÖTAJATE LIIT AKT
AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITTO AKT RY**

Kontor: John Stenbergin ranta 6

Postiaadress: PL 313, 00531 HELSINKI

Telefon: +358 9 613 110 (üldnumber)

E-post: eesnimi.perekonnanimi@akt.fi

www: www.akt.fi

