

Актуально: Профспілки розпочали політичні страйки проти несправедливих погіршень умов праці з боку уряду

Центральна організація фінських профспілок SAK та її профспілки розпочали політичні страйки. На страйках протестують проти погіршення умов праці працівників і несправедливих скорочень соціального забезпечення, які планує ввести фінський уряд.

Про що йдеться?

Уряд Фінляндії планує суттєві погіршення умов праці, обмеження права на страйк та скорочення соціального забезпечення. Погіршення стосуються працівників та найбільш вразливих верств населення.

Уряд пояснює такі дії економічними причинами та покращенням працевлаштованості. Утім, погіршення умов праці працівників не матимуть значного впливу на економіку Фінляндії й не покращать працевлаштованості. Справжньою метою уряду є збільшення влади роботодавців.

Чому профспілки розпочали політичні страйки?

Уряд не дослухається до тривоги працівників і не погоджується йти на переговори з їх представниками. Тому профспілковий рух змушений вдаватися до інших засобів, щоб голоси працівників були почутими.

Восени 2023 року профспілки, які входять до SAK, розпочали політичні страйки, на яких вони вимагали, щоб уряд відмінив погіршення й приступив до обговорення з представниками працівників. Політичні страйки спрямовані передусім не на роботодавців – їхньою метою є вплив на політичні рішення. Боротьба профспілок ведеться під хештегом #PainavaSyу.

Чи маю я право брати участь у політичних страйках?

Як працівник ви маєте законне право брати участь у політичному страйку. Профспілки вирішують, на які робочі місця та обов'язки поширюється страйк. Ваш роботодавець не може покарати вас за те, що ви берете участь у страйку, який організовує профспілка.

Ви не отримуєте зарплату за час страйку, але якщо ви є членом профспілки, ви можете отримати від профспілки матеріальну допомогу, тобто грошову компенсацію за час страйку. Додаткову інформацію ви отримаєте у вашій профспілці. Якщо ви не є членом профспілки, саме час до неї приєднатися. Знайдіть вашу профспілку за адресою www.tradeunion.fi (фінською, шведською і англійською).

Дізнайтеся більше про політичну боротьбу на веб-сайті SAK:

www.sak.fi/painavasyy (фінською)

www.sak.fi/seriousgrounds (англійською)

У соцмережах ми використовуємо хештеги **#PainavaSyу** та **#SeriousGrounds**

#SERIOUSGROUNDS

Перелік погіршень, які планує фінський уряд



Погіршення умов праці

- Ви не отримуватимете зарплату за перший день лікарняного.
- Достатньою причиною для звільнення працівника буде «вагома причина».
- У майбутньому можливе відхилення від положень трудового законодавства шляхом обумовлення гірших, ніж визначено законом, умов праці на робочому місці без представника профспілки.
- Строковий трудовий договір тривалістю один рік більше не потребуватиме окремого обґрунтування.
- Розв'язання трудових суперечок буде ускладнено шляхом обмеження можливостей посередника.
- Термін повідомлення про відправлення працівника у відпустку без збереження заробітної плати буде скорочено.
- Зобов'язання пропонувати роботу працівникам, яких було звільнено, більше не поширюватиметься на компанії, у яких працює менше 50 осіб.

Обмеження права на страйк

- Право на політичні страйки буде обмежено.
- Право на страйки солідарності буде обмежено.
- Працівникові, який взяв участь у страйку, буде виписано штраф у розмірі 200 євро, якщо страйк буде визнано незаконним.
- Штрафи за участь у страйку буде значно збільшено.

Скорочення соціального забезпечення

- Працівник буде зобов'язаний пропрацювати довший час для отримання допомоги по безробіттю, розмір якої залежить від розміру заробітку.
- Розмір допомоги по безробіттю тепер залежатиме від розміру доходу.
- Надбавки на дитину чи дітей у рамках забезпечення на випадок безробіття буде скасовано.
- Захищену частину обумовленого забезпечення на випадок безробіття буде скасовано.
- Допомога по безробіттю не виплачуватиметься в період, коли виплачуватиметься компенсація за відпустку у зв'язку із завершенням трудових відносин.
- Виплату допомоги по безробіттю, розмір якої залежить від розміру заробітку, буде скорочено вже після двох місяців.
- Термін неотримання забезпечення на випадок безробіття на початку безробіття буде продовжено.
- Субсидована робота не враховуватиметься при нарахуванні допомоги у зв'язку з безробіттям.
- Забезпечення безробітних людей, які наближаються до літнього віку, буде зменшено.
- Відпустку, під час якої на посаду буде взято іншого працівника, буде скасовано.
- Надання допомоги на навчання для дорослих буде припинено.
- Захищену частину допомоги на проживання, пов'язаної з роботою, буде скасовано й допомогу буде скорочено.
- Допомогу на засоби для існування буде скорочено і її отримання буде ускладнено.
- Виплату підвищеної допомоги після народження дитини буде скасовано на період перших 16 будніх днів. *)

*) 19.09.2023 р. уряд повідомив, що шукатиме інших заходів замість цього скорочення.

Актуально: Профспілки розпочали політичні страйки проти несправедливих погіршень умов праці з боку уряду

Центральна організація фінських профспілок SAK та її профспілки розпочали політичні страйки. На страйках протестують проти погіршення умов праці працівників і несправедливих скорочень соціального забезпечення, які планує ввести фінський уряд.

Про що йдеться?

Уряд Фінляндії планує суттєві погіршення умов праці, обмеження права на страйк та скорочення соціального забезпечення. Погіршення стосуються працівників та найбільш вразливих верств населення.

Уряд пояснює такі дії економічними причинами та покращенням працевлаштованості. Утім, погіршення умов праці працівників не матимуть значного впливу на економіку Фінляндії й не покращать працевлаштованості. Справжньою метою уряду є збільшення влади роботодавців.

Чому профспілки розпочали політичні страйки?

Уряд не дослухається до тривоги працівників і не погоджується йти на переговори з їх представниками. Тому профспілковий рух змушений вдаватися до інших засобів, щоб голоси працівників були почутими.

Восени 2023 року профспілки, які входять до SAK, розпочали політичні страйки, на яких вони вимагали, щоб уряд відмінив погіршення й приступив до обговорення з представниками працівників. Політичні страйки спрямовані передусім не на роботодавців – їхньою метою є вплив на політичні рішення. Боротьба профспілок ведеться під хештегом #PainavaSyu.

Чи маю я право брати участь у політичних страйках?

Як працівник ви маєте законне право брати участь у політичному страйку. Профспілки вирішують, на які робочі місця та обов'язки поширюється страйк. Ваш роботодавець не може покарати вас за те, що ви берете участь у страйку, який організовує профспілка.

Ви не отримуєте зарплату за час страйку, але якщо ви є членом профспілки, ви можете отримати від профспілки матеріальну допомогу, тобто грошову компенсацію за час страйку. Додаткову інформацію ви отримаєте у вашій профспілці. Якщо ви не є членом профспілки, саме час до неї приєднатися. Знайдіть вашу профспілку за адресою www.tradeunion.fi (фінською, шведською і англійською).

Дізнайтеся більше про політичну боротьбу на веб-сайті SAK:

www.sak.fi/painavasyy (фінською)

www.sak.fi/seriousgrounds (англійською)

У соцмережах ми використовуємо хештеги **#PainavaSyu** та **#SeriousGrounds**

#SERIOUSGROUNDS

Перелік погіршень, які планує фінський уряд



Погіршення умов праці

- Ви не отримуватимете зарплату за перший день лікарняного.
- Достатньою причиною для звільнення працівника буде «вагома причина».
- У майбутньому можливе відхилення від положень трудового законодавства шляхом обумовлення гірших, ніж визначено законом, умов праці на робочому місці без представника профспілки.
- Строковий трудовий договір тривалістю один рік більше не потребуватиме окремого обґрунтування.
- Розв'язання трудових суперечок буде ускладнено шляхом обмеження можливостей посередника.
- Термін повідомлення про відправлення працівника у відпустку без збереження заробітної плати буде скорочено.
- Зобов'язання пропонувати роботу працівникам, яких було звільнено, більше не поширюватиметься на компанії, у яких працює менше 50 осіб.

Обмеження права на страйк

- Право на політичні страйки буде обмежено.
- Право на страйки солідарності буде обмежено.
- Працівникові, який взяв участь у страйку, буде виписано штраф у розмірі 200 євро, якщо страйк буде визнано незаконним.
- Штрафи за участь у страйку буде значно збільшено.

Скорочення соціального забезпечення

- Працівник буде зобов'язаний пропрацювати довший час для отримання допомоги по безробіттю, розмір якої залежить від розміру заробітку.
- Розмір допомоги по безробіттю тепер залежатиме від розміру доходу.
- Надбавки на дитину чи дітей у рамках забезпечення на випадок безробіття буде скасовано.
- Захищену частину обумовленого забезпечення на випадок безробіття буде скасовано.
- Допомога по безробіттю не виплачуватиметься в період, коли виплачуватиметься компенсація за відпустку у зв'язку із завершенням трудових відносин.
- Виплату допомоги по безробіттю, розмір якої залежить від розміру заробітку, буде скорочено вже після двох місяців.
- Термін неотримання забезпечення на випадок безробіття на початку безробіття буде продовжено.
- Субсидована робота не враховуватиметься при нарахуванні допомоги у зв'язку з безробіттям.
- Забезпечення безробітних людей, які наближаються до літнього віку, буде зменшено.
- Відпустку, під час якої на посаду буде взято іншого працівника, буде скасовано.
- Надання допомоги на навчання для дорослих буде припинено.
- Захищену частину допомоги на проживання, пов'язаної з роботою, буде скасовано й допомогу буде скорочено.
- Допомогу на засоби для існування буде скорочено і її отримання буде ускладнено.
- Виплату підвищеної допомоги після народження дитини буде скасовано на період перших 16 будніх днів. *)

*) 19.09.2023 р. уряд повідомив, що шукатиме інших заходів замість цього скорочення.