

Новости: Профсоюзы начали политические забастовки против несправедливых сокращений, планируемых финским правительством

Центральное объединение профсоюзов Финляндии SAK и входящие в него профсоюзы начали политические забастовки. Забастовки направлены против планов правительства касательно ограничения трудовых прав работников и несправедливого сокращения социального обеспечения.

О чем речь?

Правительство Финляндии планирует значительно ухудшить трудовые права, ограничить право забастовки и сократить систему социального обеспечения. Сокращения нацелены на работников и малообеспеченных людей.

Правительство обосновывает сокращения экономическими причинами и стремлением повысить уровень занятости. Однако ухудшение положения работников не окажет существенного влияния на экономику Финляндии и не приведет к повышению уровня занятости. Реальная цель правительства – укрепить власть работодателей.

Почему профсоюзы начали политические забастовки?

В правительстве не прислушиваются к проблемам трудящихся и отказываются вести реальные переговоры с их представителями. Поэтому профсоюзное движение вынуждено прибегнуть к другим средствам для того, чтобы голос трудящихся был услышан.

Осенью 2023 года входящие в SAK профсоюзы начали политические забастовки с требованием к правительству отказаться от сокращений и начать реальный диалог с представителями трудящихся. Таким образом, забастовки проводятся в первую очередь не против работодателей, а с целью повлиять на политические решения. Профсоюзные акции протеста проводятся под хэштегом #PainavaSyу.

Имею ли я право участвовать в политических забастовках?

Как работник Вы имеете законное право участвовать в политических забастовках. Профсоюзы решают, на какие рабочие места и должности распространяется забастовка. Ваш работодатель не может наказать Вас за участие в организованной профсоюзом забастовке.

За время забастовки Вам не будет выплачиваться заработная плата, но, если Вы состоите в профсоюзе, Вы можете получить от него забастовочное пособие (денежную компенсацию) за время забастовки. Обратитесь в свой профсоюз за дополнительной информацией. Если Вы еще не состоите в профсоюзе, то сейчас отличный момент стать членом. Найдите свой профсоюз на сайте www.tradeunion.fi (на финском, шведском и английском языках).

Больше информации о политических забастовках Вы найдете на сайте SAK:
www.sak.fi/painavasyy (финский)
www.sak.fi/seriousgrounds (английский)

В соцсетях мы используем хэштеги **#PainavaSyу** и **#SeriousGrounds**

#SERIOUSGROUNDS

Перечень планируемых правительством Финляндии ограничений и сокращений



Ограничения трудовых прав

- Не будет оплачиваться первый день отпуска по болезни
- Защита работников от увольнения будет ослаблена таким образом, что для увольнения будет достаточно «уважительной причины»
- Станет возможным отступление от положений трудового законодательства путем согласования на рабочем месте, без участия доверенного лица, менее благоприятных условий труда, чем предусмотрено законом
- Заключение срочного однолетнего трудового договора больше не нужно будет обосновывать
- Процедура разрешения трудовых споров усложняется за счет ограничения возможностей национального посредника
- Срок уведомления о вынужденном неоплачиваемом отпуске будет сокращен
- Обязанность обратного приема на работу перестанет распространяться на компании, в которых менее 50 сотрудников

Ограничение прав на забастовку

- Ограничиваются права на политические забастовки
- Ограничиваются права на забастовки солидарности
- Если забастовка признается нелегальной, участников забастовки будет ждать штраф на сумму 200 евро
- Штрафы за забастовки будут значительно увеличены

Сокращение системы социального обеспечения

- Увеличивается срок трудового стажа, требуемый для получения пособия по безработице, привязанного к доходу (ansiosidonnainen työttömyyspäiväraha)
- Условие непрерывного трудового стажа (työssäoloaika) для получения пособия по безработице привязывается к доходам
- Отменяются надбавки за ребенка к пособию по безработице
- Будет отменён т. н. «защитный заработок», не влияющий на пособие по безработице (työttömyysturvan suojaosa)
- Отпускные, выплачиваемые по окончании трудовых отношений, повлияют на то, когда начнёт выплачиваться пособие по безработице
- Пособие по безработице, привязанное к доходу, будут урезать уже после двух месяцев
- Увеличивается срок личной ответственности (omavastuu aika) перед получением пособия по безработице
- Работу, оплачиваемую при поддержке биржи труда, перестанут засчитывать в пользу выполнения условия непрерывного трудового стажа для получения пособия по безработице
- Пособия для пожилых безработных будут урезаны
- Отменяется частично оплачиваемый отпуск (vuorotteluvapaa)
- Отменяется пособие на обучение взрослых (aikuisenkoulutustuki)
- Священный с занятостью защитный заработок, не влияющий на пособие на оплату проживания (asumistuen suojaosa), будет сокращен, а само пособие – урезано
- Прожиточное пособие (toimeentulotuki) будет урезано, а его получение – усложнено
- Отменяется пособие по уходу за ребенком в повышенном размере за первые 16 рабочих дней *)

*) 19.09.2023 правительство объявило, что будет искать другие меры вместо этого сокращения.

Новости: Профсоюзы начали политические забастовки против несправедливых сокращений, планируемых финским правительством

Центральное объединение профсоюзов Финляндии SAK и входящие в него профсоюзы начали политические забастовки. Забастовки направлены против планов правительства касательно ограничения трудовых прав работников и несправедливого сокращения социального обеспечения.

О чем речь?

Правительство Финляндии планирует значительно ухудшить трудовые права, ограничить право забастовки и сократить систему социального обеспечения. Сокращения нацелены на работников и малообеспеченных людей.

Правительство обосновывает сокращения экономическими причинами и стремлением повысить уровень занятости. Однако ухудшение положения работников не окажет существенного влияния на экономику Финляндии и не приведет к повышению уровня занятости. Реальная цель правительства – укрепить власть работодателей.

Почему профсоюзы начали политические забастовки?

В правительстве не прислушиваются к проблемам трудящихся и отказываются вести реальные переговоры с их представителями. Поэтому профсоюзное движение вынуждено прибегнуть к другим средствам для того, чтобы голос трудящихся был услышан.

Осенью 2023 года входящие в SAK профсоюзы начали политические забастовки с требованием к правительству отказаться от сокращений и начать реальный диалог с представителями трудящихся. Таким образом, забастовки проводятся в первую очередь не против работодателей, а с целью повлиять на политические решения. Профсоюзные акции протеста проводятся под хэштегом #PainavaSyu.

Имею ли я право участвовать в политических забастовках?

Как работник Вы имеете законное право участвовать в политических забастовках. Профсоюзы решают, на какие рабочие места и должности распространяется забастовка. Ваш работодатель не может наказать Вас за участие в организованной профсоюзом забастовке.

За время забастовки Вам не будет выплачиваться заработная плата, но, если Вы состоите в профсоюзе, Вы можете получить от него забастовочное пособие (денежную компенсацию) за время забастовки. Обратитесь в свой профсоюз за дополнительной информацией. Если Вы еще не состоите в профсоюзе, то сейчас отличный момент стать членом. Найдите свой профсоюз на сайте www.tradeunion.fi (на финском, шведском и английском языках).

Больше информации о политических забастовках Вы найдете на сайте SAK:
www.sak.fi/painavasyy (финский)
www.sak.fi/seriousgrounds (английский)

В соцсетях мы используем хэштеги **#PainavaSyu** и **#SeriousGrounds**

#SERIOUSGROUNDS

Перечень планируемых правительством Финляндии ограничений и сокращений



Ограничения трудовых прав

- Не будет оплачиваться первый день отпуска по болезни
- Защита работников от увольнения будет ослаблена таким образом, что для увольнения будет достаточно «уважительной причины»
- Станет возможным отступление от положений трудового законодательства путем согласования на рабочем месте, без участия доверенного лица, менее благоприятных условий труда, чем предусмотрено законом
- Заключение срочного однолетнего трудового договора больше не нужно будет обосновывать
- Процедура разрешения трудовых споров усложняется за счет ограничения возможностей национального посредника
- Срок уведомления о вынужденном неоплачиваемом отпуске будет сокращен
- Обязанность обратного приема на работу перестанет распространяться на компании, в которых менее 50 сотрудников

Ограничение прав на забастовку

- Ограничиваются права на политические забастовки
- Ограничиваются права на забастовки солидарности
- Если забастовка признается нелегальной, участников забастовки будет ждать штраф на сумму 200 евро
- Штрафы за забастовки будут значительно увеличены

Сокращение системы социального обеспечения

- Увеличивается срок трудового стажа, требуемый для получения пособия по безработице, привязанного к доходу (ansiosidonnainen työttömyyspäiväraha)
- Условие непрерывного трудового стажа (työssäoloaika) для получения пособия по безработице привязывается к доходам
- Отменяются надбавки за ребенка к пособию по безработице
- Будет отменён т. н. «защитный заработок», не влияющий на пособие по безработице (työttömyysturvan suojaosa)
- Отпускные, выплачиваемые по окончании трудовых отношений, повлияют на то, когда начнёт выплачиваться пособие по безработице
- Пособие по безработице, привязанное к доходу, будут урезать уже после двух месяцев
- Увеличивается срок личной ответственности (omavastuu aika) перед получением пособия по безработице
- Работу, оплачиваемую при поддержке биржи труда, перестанут засчитывать в пользу выполнения условия непрерывного трудового стажа для получения пособия по безработице
- Пособия для пожилых безработных будут урезаны
- Отменяется частично оплачиваемый отпуск (vuorotteluvapaa)
- Отменяется пособие на обучение взрослых (aikuis koulutustuki)
- Священный с занятостью защитный заработок, не влияющий на пособие на оплату проживания (asumistuen suojaosa), будет сокращен, а само пособие – урезано
- Прожиточное пособие (toimeentulotuki) будет урезано, а его получение – усложнено
- Отменяется пособие по уходу за ребенком в повышенном размере за первые 16 рабочих дней *)

*) 19.09.2023 правительство объявило, что будет искать другие меры вместо этого сокращения.